



# Kamu Çalışanlarının Sesi

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • Yıl:2 Sayı: 22 • EKİM 2005

*Büyük bir sevdanın,  
büyük bir mücadelenin adı...*

## NEDEN

Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı'nın açılışında konuşan Genel Başkan Bircan Akyıldız, toplu görüşmelerdeki mutabakat hakkında "Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılma hakkını içeren sendikal haklarının kazanılmasında önemli bir atlama taşına imza atmıştır" dedi.

# mutabakata vardık?

Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel:

**Hedef: Memurları yoksulluk sınırından kurtarmak**



Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, toplu görüşmelerin teknik detayları hakkında şube başkanlarına detaylı bilgiler aktardı ve "Artık Türkiye Kamu-Sen açlık sınırındaki memuru kurtarmak için değil, memuru yoksulluk sınırından kurtarmak için mücadele edecektir" dedi.

● Sayfa 4'te

23-24 Eylül 2005 tarihleri arasında Türkiye Kamu-Sen; Afyon'da Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı gerçekleştirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplu görüşmelerde neden mutabakata ve nasıl mutabakata varıldığını ayrıntıları ile anlattı. Çetin bir mücadele ile sonuç alındığını hatırlatan Akyıldız, "Biz herkesin doğrudur dediği bir şeyi yapmadık. Ama biz, doğru olduğuna inandığımız şeyi yaptık. Doğru olduğuna inanmasak biz o imzayı atmazdık diye konuştu.

● Sayfa 2-3'te



## İşte kazandırdıklarımız

2005 yılı toplu görüşmelerinin sonuçlarına bakıldığında Türkiye Kamu-Sen'in kısa vadeli planı olan kamu görevlilerinin açlık sınırının üstünde ücret alması hedefine ulaştığı görülecektir. Temmuz ayı rakamları incelendiğinde, açlık sınırının altında ücret alan ve kamu görevlilerinin % 37'sini teşkil eden, yaklaşık 805 bin kamu görevlisinin açlık sınırı olan 688 milyon TL'nin altında ücret aldığı ortaya çıkmıştır. Yine 2005 yılı toplu görüşmeleri öncesindeki rakamlara göre kamu görevlilerinin % 57'sinin açlık sınırının üstünde ancak yoksulluk sınırının altında; % 6'sının da açlık ve yoksulluk sınırı olarak belirlenen rakamların üstünde ücret aldıkları görülmüştür.

● Sayfa 8'de

**Acı  
kaybımız  
Tevfik  
Yüksel'i  
yitirdik!.**



Prof. Dr. Sefer Aycan

Sosyal Güvenlik Reformu Geleceğimizi Karartıyor



Vali Behiç Çelikk

Devlet memuru azaltılmak yerine artırılmalı

5'te



Prof. Dr. Özcan Yarıcı

Milli refleksler test ediliyor



Prof. Dr. Sencer İmer

Özelleştirme pahalılık ve yoksullaşma getirir

*Yüce Türk milletinin ve İslam Aleminin Sendikalarımızın Yönetici, Üyeleri ve Tüm çalışanlarının Ramazan Bayramını kutlar hayırlara vesile olmasını dileriz.*

TÜRKİYE KAMU-SEN GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU





# Afyon Buluşması

23-24 Eylül 2005 tarihleri arasında Türkiye Kamu-Sen; Afyon'da Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı gerçekleştirdi.



**S**ube Başkanları ile 23 Eylül 2005 tarihinde saat 15.00 da istişare toplantısı yapıldı. 2005 yılında yapılan toplu görüşmeler neticesinde imzalanan Mutabakat Metni ile ilgili Şube başkanları ilk olarak kendi sendikalarının toplantılarında görüşlerini bildirdiler.

Şube başkanları toplu görüşmelere dönük olarak ortaya koydukları görüşleri daha sonra ortak toplantıya taşıdılar. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın ve Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel'in toplu görüşme sürecine ilişkin olarak yaptıkları açıklamalardan sonra Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalardan birer temsilci istişare toplantılarında belirle-

nen görüşleri açıkladılar. Sendikalarını temsilen söz alan bütün şube başkanları varılan mutabakatın arkasında olduklarını ifade ederken, konuşmaların ağırlık noktalarından birisi de mahkemenin olumsuz kararına rağmen Bilgi Üniversitesi'nde gerçekleştirilen Ermeni konferansına yönelik eleştiriler oluyordu.

İstişare toplantısının ikinci günü eğitim çalışması şeklinde oldu. Sağlık Bakanlığı eski Müsteşarı ve Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sefer Aycan, sosyal güvenlik reformu tasarısı; Merkez Valisi Behiç Çelik, kamu personel reformu taslağı; Prof. Dr. Sencer İmer, özelleştirme uygulamaları, Prof. Dr. Özcan Yeniceri ise iç ve dış politik gelişmeler hakkında bilgi verdi.

# Neden mutabakata

## Türkiye Kamu-Sen

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı'nın açılışında konuşan Genel Başkan Bircan Akyıldız, toplu görüşmelerdeki mutabakat hakkında "Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılma hakkını içeren sendikal haklarının kazanılmasında önemli bir atlama taşına imza atmıştır" dedi.

**A**fyon'daki Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı'nda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplu görüşmelerde neden mutabakata ve nasıl mutabakata varıldığını ayrıntıları ile anlattı. Çetin bir mücadele ile sonuç alındığını hatırlatan Ak-

yıldız, "Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılma hakkını içeren sendikal haklarının kazanılmasında önemli bir atlama taşına imza atmıştır" dedi.

### Koltuk Kavgası Yapmadık

Kamu çalışanlarının haklarının korunmasının ve geliştirilmesinin mücadelesini Türkiye Kamu-Sen tarafından verildiğini söyleyen Akyıldız, toplu görüşmelerde yaşananları en küçük ayrıntısına kadar anlattı. Toplu görüşme masasında koltuk kavgası yapmadıklarını vurgulayan Akyıldız, "Ama bu erteleme noktasında kamuoyuna yansıyan konu, koltuk kavgası şeklinde yansıdı. Bunun müsebbibi birinci derece olarak siyasi iradedir. Ama ikinci derece sorumlu olanlar da diğer konfederasyonların başkanlarıdır. Çünkü masada kavgasının yapılamayacağını bizden çok daha iyi bilmeleri gerekmektedir. Orada önemli olan siyasi iradeyi karşıya oturtmaktır, mücadele bunun için verilmektedir, bu mücadele devam edecektir. Biz konuyu yargıya intikal ettirdik. Sonuç ne olursa olsun, neticeye göre tavrımızı ortaya koymakta kararlı olduğumuza bilmenizi isterim" dedi.

### Bürokrasi de Hazmedemiyor

Kamu çalışanlarının sendikacılığı siyaset tarafından hazmedilemediği gibi bürokrasi tarafından da hazmedilemediğini kaydeden Akyıldız, "Ama midelerine taş gibi otursak da hazmetmek zorundalar" diye konuştu.

### Çetin bir mücadele ile sonuç aldık

Çok çetin bir mücadelenin yaşandığı masada Türkiye Kamu-Sen'in kararlılığı ve duyarlılığı hem siyasi iradeye ve hem de orada bulunan ve kendisinin sendika olduğunu iddia eden kişilere ve düşüncelere hissettirildiğini

ifade eden Akyıldız, "İlk teklifte Kamu İşveren Kurulu'nun önümüze koyduğu pasta 2,7 katrilyondu. Bu pastanın içinde 2 milyon 460 bin kamu çalışanı var, bu pastanın içinde 550 milletvekili var, bu pastanın içinde 60 bin köy korucusu var, bu pastanın içerisinde cumhurbaşkanlığının ödenekleri var, bu pastanın içinde dul ve yetimler var. Paylaşımında bize söylenen aynen aktarıyorum: "Ya 40+40 olarak siz paylaşın ya da yüzde 2,5+2,5 olarak siz paylaşın. Tercih sizin" demişlerdir" şeklinde konuştu.

### Kırk Katır mı Kırk Satır mı?

Yapılan teklifin "Kırk katır mı istersiniz, kırk satır mı istersiniz?" anlamına geldiğini aktaran Akyıldız, "O yüzden ikinci toplantıda siyasi irade 464 trilyonluk bir artışla bunu 3.164 katrilyona getirmiştir. Başbakanla bizim teklifimiz 4,468, hükümetin teklifi 3,164 katrilyonken görüşme yapılmıştır. Bu noktada sayın başbakan tekliflerin birbirine çok yaklaştığını ancak bu rakama ulaşılmasının mümkün olmadığını kendisi bir rakam belirlemesi halinde yeniden uzlaştırma kuruluna gidilmesi halinde çok da hoş olmayacağını belirterek bir rakam belirtmemiş ve bize "Biraz daha değerlendirin" demiştir. Biz oturduk konuyu bir kez daha görüştük. Konu ile ilgili değerlerimizi ve tercihlerimizi ortaya koyduk" şeklinde konuştu.

### Toplu Görüşmenin Bilinmeyenleri

Türkiye Kamu-Sen teşkilatlarının çeşitli ve silelerle kendisine sendikal çalışanlar ile sendikasızlar arasında ayrım olması gerektiği yönünde defalarca görüş belirttiklerini belirten Akyıldız, şunları söyledi: "Ortaya çıkan rakam belli. 3.164 katrilyon-4,468 katrilyon. Arada 1,3 katrilyonluk bir fark var ve kapatılmıyor. Hükümet buraya gelemiyor. En

son bakanın odasında görüşüyoruz. Bu sahneyi de gözünüzün önüne getirmenizi istiyorum. Sayın bakan bir tarafta, hemen masasının önünde ben varım, karşımda İsmail Hakkı Tombul oturuyor, yanında Ahmet Aksu oturuyor. Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan, Hazine Müsteşarı İbrahim Çanakçı, DPT müsteşarı, Gelirler Genel Müdürü, Bütçe Mali Kontrol







# Kamu Personel Rejimi

**T**oplantıda Kamu Personel Rejimi Taslağı'na ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, devlet memuriyeti kavramını ortadan kaldıran taslağın kabul edilmesinin mümkün olmadığını açıkladı.

Bütün kamu yöneticileri, bütün kamu hukukçuları çok iyi bilirler, kamuda çalışan bizler çok iyi biliriz; devlet, kurum ve kurallardan oluşan bir bütündür ama soyut bir kavramdır. Devleti somutlaştıran tek unsur devlet memurudur. Kamu Personel Rejimi ile devlet memuriyeti kavramı ortadan kaldırılmak istenmektedir. Bunun kabul edilmesi mümkün değildir. Zorla ve yeni elde ettiğimiz Kamu Personel Rejimi Taslağı'na baktığımızda 4 sınıfta kamu çalışanı tarif edilmektedir. Buradaki değerlendirmeler ışığında devletin yönetimine gelen siyasi irade ile birlikte gelen ve siyasi irade ile birlikte giden bir memur tanımı getirilmek istenmektedir. Diğer bütün kamu çalışanları, diğer kamu görevlileri diye nitelendirilen, asker, emniyet görevlisi, savcı, üniversite görevlileri olarak çalışanlar hariç, diğer kamu görevlisi olarak nitelendiriliyor. Kısmi

istihdam olarak nitelendirilenleri dışında tutarsak, kamu çalışanları bugün 2 milyon 460 bin kadroda istihdam olunan personelin tamamına yakını idari sözleşmeli statüye geçiyor.

## **Hiyerarşik denetim mekanizmaları ortadan kalkıyor**

Burada çok ince bir nokta vardır; hiyerarşik disiplin, hiyerarşik denetim devletin olmazsa olmaz unsurlarından birisidir. Bu sistem gerçekleştirmesi ile birlikte hiyerarşik denetim mekanizmaları ortadan kaldırılmakta, devletin memuru olmaktan çok seçilmiş siyasi iradenin bir memuru olmak noktasında bir zemin oluşturulmaktadır. Bu yüzden, devletin en uç noktadaki bütünlüğünü koruyan devlet memuru, devleti somutlaştıran devlet memuru kavram olarak ortadan kalkmakta, kopuk, pamuk iplikleriyle merkeze bağlanan bir yönetim anlayışı gerçekleştirilecektir. Bu nedenle üzerine basa basa söylüyorum; devletin olmazsa olmaz unsuru devletin memurudur. Devleti somutlaştıran tek unsur devlet memurudur. Devlet memurunu aradan çıkardığınız zaman karşınızdaki kalan tek şey kurallar ve duvarlar

olacaktır. Bu yüzden Türkiye Kamu-Sen olarak Kamu Personel Rejimi'nde devleti zorlayacak, devleti ortadan kaldıracak bir zemin hazırlığı içinde olanlara fırsat verecek bir çalışmayı kesinlikle kabul etmeyeceğiz, etmedik, bundan sonra da bunun mücadelesini hep beraber sürdüreceğiz.

## **Özelleştirmeler sıkıntıya sokacak**

Ülkemizin sıkıntıya sokacak yasal düzenlemelerden bir tanesi de elbette özelleştirme konusundaki gerçekleştirmelerdir. Bir zatı muhteremin ismi son günlerde kamuoyunca çok duyulmaya başladı: Ofer. Hepiniz biliyorsunuz, hangi ihaleye baksanız bu zatı muhteremin adı geçiyor. Hangi görüşmeye baksanız bu zatın adı geçiyor, hangi gizli ya da açık görüşmeye baksanız bu zatı muhteremin adı geçiyor. İhalelere baksanız, ya bu kişinin kendisi var ya da bunun bağlantılı olduğu kişiler var. Bu şahıs küresel sermayenin Ortadoğu temsilcisidir. Türkiye'de

özellikle borç yükü altında, 305 milyar dolara çıkmış borç yükü altında, fırsatı değerlendirerek küresel sermayenin alanını genişletmek maksadıyla yapılan çalışmaların en güzel görüntülerinden bir tanesi bu şahsın Türkiye'deki görüntüsüdür. Bu yüzden Türkiye Kamu-Sen özelleştirme konusunda her zaman şunu söylemiştir: Peşkeşçi özelleştirmeye hayır! Ama şu anda peşkeşten öte,

uluslar arası sermaye ya da uluslar arası sermayenin tetikçilerinin ellerine geçen bir ülke değerleri ve halk varlığı söz konusu olacaktır. Bu yüzden değerli arkadaşlarım, hatırlatmak, kendisini uyarmak görevini bir kez daha yapıyor ve ona diyoruz ki: Siyasi irade, ülkenin imkanlarını, dışarıdan gelen sermayeye satmak, devretmek bu ülkeye hiçbir zaman fayda sağlamamıştır.

## **Türkiye Baskı Altında**

Konuşmasında bölgesel ve siyasal sorunlara da değinen Akyıldız'ın dikkat çeken sözleri:

- **Türkiye, her şeyden önce küresel sermayenin bölgede politikalarının mutlak baskısı altında kalmaktadır.**
- **Dünyada terörü İslam'la veya Müslümanla birlikte tanıtmak isteyenler bugün bunun uygulamalarını Müslüman devletlerin kendilerine de kabul ettirmenin yollarını bulmuşlardır.**
- **ABD devlet terörü estirmektedir, ABD insanları katletmekte, katledilmesine göz yummaktadır.**
- **Ne idüğü belirsiz bir zevat tarafından gerçekleştirilmeye çalışılan Ermeni konferansı, sözüm ona sözde Ermeni Soykırımı'nın Türkiye'ye dayatılması noktasına taşımaya çalışmaktadır. Türkiye Kamu-Sen olarak çok açık ifade ediyorum; Türk milleti, Türk devleti hiçbir zaman katil olmamıştır.**
- **Türkiye Cumhuriyeti devletinin başı dertten kurtulmayacaktır. Türk devleti tarih boyunca dertle belayla uğraşmıştır ve uğraşmaya da devam edecektir. Ama tarihin hiçbir kısmında Türk milleti beladan, dertten boynu bükük ayrılmamıştır, üstesinden gelmesini bilmiştir.**
- **Bölgemiz kan gölüne dönmüş vaziyette. Felluce'si, Kerkük'ü, Musul'u, Süleymaniye'si, Erbil'i ama Telafer'i. Ama Telefar'i, yüreğimiz yanıyor. On binlerce Türkmen katlediliyor. Nasıl hazmedebileceğiz, nasıl tahammül edeceğiz?**
- **Bir kanayan yaramız Kıbrıs. AB'nin mali desteği, özellikle Soros Vakfı'nın mali desteğiyle, Amerika'nın her türlü desteği ile Cumhurbaşkanlığı seçimini kazanan Sayın muhterem tarafından bile tahammül edilemez bir noktadayız.**
- **Tetikçilere, çanakçılara rağmen, birilerinin devlet tanımayı yapmaya kalktığı bu ülkede bunun hesabını vermek zorunda kalacaklar ve hadlerini bileceklerdir.**

● **Bizim sınırlarımız içinde yaşayan, bu anayasa çerçevesinde vatandaş olan herkes, ama herkes bizim kardeşimizdir, bizimle eşittir. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.**

# ta vardık?

Genel Müdürü, Maliye Bakanlığı'ndan üç tane uzman ve bizim Ar-Ge'deki arkadaşımız Ercan. Sayın Ahmet Aksu'nun böbrekleri ağrıyormuş, bakanın bir hap istedi. Hapı aldı, koltuğuna kıvrıldı. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, "Biz 6,9'un altında hiçbir şeye imza atmıyoruz" dedi. Ben de kendisine, "O zaman bu toplantıyı takip etmeniz bir anlamı yok. Lütfen burayı terk edin" dedim. Çünkü biz pazarlığı sürdüreceğiz. Ama hem Bakan hem de Ahmet Aksu, onun orada kalmasını temin etmek için, "Bu hepimizi ilgilendiriyor" diye ortak etmeye çalıştı".

## **Türkiye Kamu-Sen'in Sorumlulukları Var**

"Hiçbir konuda katkısı olmayanlar, hiçbir şey üretmeyenler, hiçbir şey yapmayanlar Türkiye Kamu-Sen'in ürettikleriyle, Türkiye Kamu-Sen'in yaptıklarıyla uğraşmaktadırlar. Ama bizim sorumludurlar, üretmeleri gerekir" diye bir derdimiz yok. Türkiye Kamu-Sen'in işi vardır, sorumlulukları vardır, Türkiye Kamu-Sen bununla ilgili görevini yerine getirmeye devam edecektir" diyen Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen teşkilatının tercihleri noktasında tercihlerini ortaya koyduğunu anlattı.

## **Hedef: Grevli-Toplu Sözleşmeli Sendikacılık**

Önemli bir nokta yakalandığını dile getiren Akyıldız, "Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılma hakkını içeren sendikal haklarının kazanılmasında önemli bir atlama taşına imza atmıştır. 2,5+2,5 ile 40+40 bizim içimize sinerek imzaladığımız bir değer değildir. Önümüzdeki süreç artık ciddi anlamda sendikacılık mücadelesinin verileceği bir süreçtir. Çünkü bu süreçte hedef; grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılma haklarını içeren ciddi bir sendikal hakların kazanılmasıdır. Türkiye Kamu-Sen bu hakların kaza-

nılmasında en büyük sorumluluğu ve borcu üstlenecek güçte, kararlılıkta ve duyarlılıktadır. Bunu teşkilat olarak sizler ortaya koymuş vaziyettesiniz. Bu inançla, bu güvenle biz Türkiye Kamu-Sen'in Genel Merkezi Yönetim Kurulu olarak mücadeleyi sürdürmeye kararlıyız" dedi.

## **İlkin Altına İmza Attık**

"Biz herkesin doğrudur dediği bir şeyi yaptık. Ama biz, doğru olduğuna inandığımız şeyi yaptık. Doğru olduğuna inanmasak biz o imzayı atmazdık. Bundan emin olmanızı istiyorum" diyen Akyıldız, "Çünkü, bizim doğru olduğuna inandığımız o doğrular bütün teşkilatın ve camianın doğrularıdır. Bu nedenle bu imzayı atmadan önce aklınıza hangi noktada istişare geliyorsa Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak biz o istişareleri gerçekleştirdik ve o istişareler noktasında kararlarımızı yürüttük. Yine hangi noktada bilgilendirme olması gerektiğini düşünüyorsanız, o bilgilendirmeler gerçekleştirilmiş ve Türkiye Kamu-Sen olarak yine bir ilkin altına imza atılmıştır" diye konuştu.

## **Zoru Yapmak Bizim İşimiz**

Akyıldız sözlerini şöyle tamamladı: "Kolayı yapmak herkes için mümkündür ama, zoru yapmak bizim işimizdir. O yüzden uzun ve çetin yolda ama zor bir yolda mücadele başlıyor. Bu noktada teşkilatımızın birliğini, bütünlüğünü, teşkilatımızın sevgisini, teşkilatımızın kendine ve birbirine güvenini artık hiç kimsenin tartışmaması gerekiyor ve biz inanıyoruz ki, bu birlikle, bu bütünlükle ve bu güvenle aşılacak engel kalmayacaktır".







# Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel: Hedef: Memurları yoksulluk sınırından kurtarmak



Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, toplu görüşmelerin teknik detayları hakkında şube başkanlarına detaylı bilgiler aktardı ve "Artık Türkiye Kamu-Sen açlık sınırındaki memuru kurtarmak için değil, memuru yoksulluk sınırından kurtarmak için mücadele edecektir" dedi.

ne taşıyacak olan bu talebin karşılanmasının bazı zorluklar içerdiğini kaydeden Güzel, "Türkiye'nin ekonomik konjonktürü, siyasi konjonktürü ve mevcut şartları dikkate alarak, aynı zamanda birlikte mücadele ettiğimiz ve onlara masa başında katlanmak zorunda kaldığımız bizim dışımızdaki iki konfederasyonu hesaba katarsanız bu mücadelenin ne kadar zor olduğunu göreceksiniz" diye konuştu.

Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşme masasında tek başına yer alması halinde elde edilenlerden çok daha fazlasını alabileceğini söyleyen Güzel, "Buna inanmanızı istiyorum değerli arkadaşlarım. Onun için biz kısa vadeli olarak hazırladığımız teklifimiz 7,9, en nihayet duracağımız nokta da 4.4 katrilyon lira olarak tespit ettik" şeklinde konuştu.

"Bir hakkın aynı yerde kalmasını istemiyoruz. Sürekli gelen artışlarla kendisini yenileyen, güncelleyen bir sistemi de öne çıkarmaya çalışıyoruz" diyen Güzel, Maliye Bakanlığı'nın konfederasyonların taleplerini değerlendiren Türkiye Kamu-Sen'in teklifini diğer konfederasyonların taleplerine göre daha ciddi bulduklarını açıkladı.

Uzlaştırma Kurulu'na Gitseydik Zam Yüzde 15'i Geçmezdi

Geçtiğimiz yıllarda uzlaşma sağlanamaması halinde devreye giren Uzlaştırma Kurulu'nun kararları ile hükümetin aldığı kararları karşılayan Güzel şunları söyledi: "Uzlaştırma kurulunun bir önceki yıl bize verdiği karar hatırlayalım. Düşük dereceli memurun ücret artışını yüzde 18 vermişti. Şimdi biz Türkiye Kamu-Sen olarak bunu imzalamadan Uzlaştırma Kurulu'na gitseydik, bu yıl enflasyon hedefinin

yüzde 5 olması sebebiyle Uzlaştırma'nın bize vereceği rakam yüzde 15'i asla geçmeyecekti. Çünkü geçen yıl enflasyon yüzde 8'di. Yani en düşük düzeydeki memura yüzde 15, diğerlerine de biraz daha düşük olarak zam gelecekti. Oysa bizim aldığımız rakama baktığımızda düşük dereceli memurların yüzde 20'lik bir ücret artışına sahip olacağını görüyoruz. O zaman tercihimizi bu noktada yapmak zorundaydık ve bizim yaptığımız tercihin de doğru olduğu kanaatini taşıyoruz."

## Toplu Görüşme Süreci Devam Ediyor

O toplu görüşmenin mutabakatı sadece 5 maddeden ibaret olarak düşünülmemesi gerektiğini vurgulayan Güzel, "Çünkü beş farklı alanda komisyon kuruldu. Bunlardan bir tanesi özelleştirilen kuruluşlarda çalışan arkadaşlarımızın ve bu kurumların durumu. Bir diğeri geçen yıl imzalanan 50 maddeden uygulamaya koyulmayan maddeler ve bu yıl hizmet kollarının sorunları diye ayın 16'sında bakanın imzasıyla gönderdiği yazının gereği olarak bizim de gönderdiğimiz taleplerimiz, ki bunlar 190 maddedir, her biri içinde mali hükümler de dahil ihtiva eden maddelerdir. Bunlarla ilgili çalışma yapmak üzere Devlet Personel Başkanlığı'nda bir çalışma grubu vardır. Yine sözleşmeli personelin ücretlerinin artırılması, skalalarının belirlenmesi ve sosyal haklardan yararlanması noktasında KİT Genel Müdürlüğü'nde ve Hazine Müsteşarlığı'nda bir çalışma grubu oluşturuldu. O çalışma grubu da yakında çalışmalarını başlatacağı" diye konuştu.

Diyalog Sürecini Açık Tutmamız Gerekliyor  
Varılan mutabakatla kamu çalışanları için oluşturulan olumsuz imajın bozulmasına gayret gösterdiklerini dile getiren Güzel, "İşçilerin

toplularını sessizce başlatıp, sonuçlandırmaları, kamu görevlileri ile ilgili toplu pazarlık sürecinde bir kısım gerginliklerin yaşanmasının "Bu memura ne oluyor, niye bu kadar hırçınlar gibi" aleyhimizdeki söylemler bize zaman zaman ulaşıyor. Başka bir şey daha var; biz bunu imzalamamış, diyalog sürecini kapatmış olsaydık, bugün eylemlilik sürecini yaşıyor olsaydık, hükümetin yarın önümüze koyacağı kamu personel rejimi taslağı hakkında, ki bizim çok önem verdiğimiz bir husustur, orada müdahalemiz ne kadar olabilirdi, bunu da düşünmek zorundayız. Yine sosyal güvenlik yasa taslağı ile konu bizim geleceğimizle ilgili hayati önem taşıyan bir konudur. Buna ne kadar müdahale etmiş olacaktık" şeklinde konuştu.

## Hükümetin Vaadi Var

"Grev ve toplu görüşme hakkı olmadan bizim çok fazla şey elde etme şansımız olmuyor. Bu yol açılmıştır" diye konuşan Güzel, son olarak şunları söyledi: "Şu anda anayasa değişikliği yapmadan, bir düzenleme yapsalar bile biz kanunlarla haklarımızı aldığımız sürece toplu sözleşme yapamayız. Neden yapamayız? Çünkü biz haklarımızı ya bütçe kanunuyla ya müstakil kanunlarla alıyoruz. Kanun koyucu Türkiye Büyük Millet Meclisi'dir. Onun yetkisini hiç kimse kullanamaz. Dolayısıyla kamu işveren kurulu böyle bir yetkisizlikle karşımıza oturduğu sürece biz toplu sözleşmeyi teknik olarak yapamayız. O bakımdan bu düzenlemeler bizim açımızdan önemlidir. Hükümetin de bir vaadi, bir sözü vardır. Sayın bakan bize önümüzdeki dönemde anayasa değişikliği paketinde bunun yer alacağını ifade etmiştir. İnşallah bizim kazancımız da bu olacaktır diyoruz".

Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, istişare toplantısında toplu görüşmenin sonuçları hakkında teknik detayları aktardı. Mutabakatla biten toplu görüşmelerde elde edilen sonuçlarla en düşük memur maaşının açlık sınırının üzerine çıktığını belirten Güzel, "Artık Türkiye Kamu-Sen açlık sınırındaki memuru kurtarmak için değil, memuru yoksulluk sınırından kurtarmak için mücadele edecektir ve inşallah yoksulluk sınırının ardından gelen miktar da elbette refah ücretidir. İnşallah o günleri de hep beraber göreceğiz" dedi.

## Uzun Vadede Hedefimiz Refah Ücreti

Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmelerin başlangıcındaki talebinin refah ücretini hedeflediğini anlatan Güzel "Bu talebin mali portresinin 35 katrilyon lira. O refah ücretini elde edebilmek için de bugün konsolide bütçe ile, 34 katrilyon lira olan konsolide bütçe ile kıyaslarsanız, 35 katrilyon lira aşağı yukarı kamu görevlilerinin maaşlarına yüzde yüz zam yapılması gerektiğini ortaya koyar. Bu bizim uzun vadede istediğimiz şeydir" dedi.

## Masada Sadece Biz Olsaydık Fazlasını Alırdık

Orta vadedeki talebin, 12.2 katrilyon lira olduğunu ve memurları yoksulluk sınırının üzeri-



**Telafer'deki katliamı protesto ediyoruz**

*Irak'ta süren kirlili savaş sırasında katledilen masum Türkmen kardeşlerimizin acılarını paylaşmaya devam ediyoruz. Irak Türkleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Mahmut Kasapoğlu'nu Atatürk'ün manevi huzurunda yapılanları protesto etmesi sırasında yalnız bırakmadık...*

## Acı Kaybımız | Tefik Yüksel'i yitirdik

Türkiye Kamu-Sen Denetleme Kurulu Başkanı Tefik Yüksel'i geçirdiği bir kalp krizi sonrasında kaybettik.

4 Ekim 2005 günü sabah saatlerinde kalp krizi geçiren ve ardından Ankara Yüksek İhtisas Hastanesi'nde yapılan bütün müdahalelere rağmen kurtarılamayan Yüksel, Türkiye Kamu-Sen'in 2. Olağan Genel Kurulu'nda Denetleme Kurulu Başkanlığı'na seçilmişti. 5 Ekim 2005 günü Yüksel'in naaşı görev yaptığı Diyanet İşleri Başkanlığı önünde yapılan törenin ardından, Gölbaşı'na bağlı Cimsit köyü camiinde kılınacak öğle namazı sonrasında defnedildi. Tefik Yüksel'e Allah'tan rahmet, yakınlarına ve tüm Türkiye Kamu-Sen ailesine başsağlığı diliyoruz.

## Tefik YÜKSEL'in Özgeçmişi

01.02.1955 yılında Ankara İli Gölbaşı İlçesi Çimşit Köyünde dünyaya gelen

Tefik YÜKSEL, ilkokulu aynı köyde bitirdi. 21.09.1972 yılında Konya İmam

Hatip Okulu'nu bitirdikten sonra 30.12.1972 yılında Kütahya Müftülüğünde ilk memuriyet hayatına başladı.

16.06.1980 yılında Diyanet İşleri Başkanlığı Personel Dairesi Başkanlığı Sicil Şubesi Müdürlüğüne Memur olarak atandı.

1982 yılından itibaren aynı müdürlükte Şef, Müdür Yardımcısı, APK Uzmanlığı

görevlerinde bulundu. 19.11.1992 yılında Terfi ve İntibak Şubesi Müdürlüğüne atandı.

Tefik YÜKSEL, 1992 yılından itibaren Türk Büro-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeliğinde bulundu. 2001 yılında Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Kurucu Genel Başkanlığını üstlendi.

2005 yılında yapılan olağan kongrelerde Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Denetleme Kurulu Başkanlığına seçildi. Halen bu görevleri yürütmekte iken 04.10.2005 tarihinde vefat etti.

YÜKSEL, evli ve iki çocuk babasıydı.





# Milli refleksler test ediliyor



İç ve dış politika konusundaki değerlendirmelerini aktaran Prof. Dr. Özcan Yeniçeri, "Bugün 24 saatte televizyon programlarında 48 saat Avrupa Birliği, özelleştirme ve Türkiye'nin peşkeş çekilmesinin

İç ve dış politika konusunda değerlendirmeler yapan Prof. Dr. Özcan Yeniçeri, Türk milletinin reflekslerinin test edildiğini vurguladı.

menfaati ve yararı anlatıyor. Bunları dinleyen sıradan vatandaş, "zenginleşiyoruz, geliyoruz, ilerliyoruz" diyor. Bunun böyle olmadığını vatandaşa anlatmanız gerekiyor" dedi.

Özelleştirmenin pazarların yabancılara pazarlanması olduğunu ileri süren Prof. Dr. Yeniçeri, "Bunun adı özelleştirme değil, özden vazgeçmedir. Dolayısıyla bizim olan, terimizle, emeğimizle, dişimizle, tırnağımızla İstiklal Savaşı'ndan bu yana üretilen ne kadar kaynak varsa bir miras-yedi tarafından haraç-mezat, tabiri yerindeyse bir yerlere pazarlanıyor. Bu pazarlama da bilinçsiz değil. Bu pazarlama uluslar arası bir projenin parçası. Küreselleşme gibi bir hadisenin hakim olabilmesi için bu

alanların mutlaka uluslar arası sermayeye açılması gerekiyor. Peki bu bütün bu olanlar bir felaket midir? İstiklal Savaşı şartlarının yanında bunlar hiçbir şeydir" diye konuştu.

Türk milletinin reflekslerinin test edildiğini aktaran Yeniçeri, "Bu bağlamda AB'den müzakere tarihi almayı milli devletten, toprak bütünlüğünden, milli egemenlikten ve bağımsızlıktan daha fazla önemseyen iktidar, alınmış olan 3 Ekim müzakere tarihinin başına bir şey gelmesi için ülkenin güvenliğinden bile taviz verebilmektedir. Yani, taşlar bağlanmış, köpekler serbest bırakılmıştır" şeklinde konuştu.

## Devlet memuru azaltılmak yerine artırılmalı

İstişare toplantısındaki ikinci konferansı merkez valilerinden Behiç Çelik verdi. Konuşmasına Türk devlet geleneğinden örneklerle başlayan Çelik, yeni gelen kamu personel rejiminin pek çok açıdan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na benzediğini söyledi. Yeni yasanın sınıflandırmayı getirdiğini ve genel idari hizmetler sınıfından başlayarak, 10 civarında sınıflandırmayı esas aldığı dile getiren Vali Çelik, "Memuriyette yükselme, derece yükselmesi, kademe yükselmesi unvan ve sınıf yükselmesi şeklinde yükselme modeli geliştirmiş, yeni tasarıda derece ve kademe kaldırılarak basamak, getirilmiş, 10 basamaklı bir sistem öngörüyorlar.memuriyete alınmada şartlar, yeni tasarıda da aynı aşağı yukarı, 657 sayılı yasaya benziyor" dedi.



Yeni tasarrın milli yapımıza uygun olmadığını anlatan Çelik, "Bunun değiştirilmesi gerekir. Devlet memurluğu kavramı yeni tasarıda kaldırılmak isteniyor. Memur deniyor, bunlar yönetici sınıfı daire başkanı ve üstü olanlar memur. Ama 2 milyon üzerinde kamu çalışanınin hemen hemen 1,5 milyon civarında kamu çalışanı yerel yönetimlere verilerek sözleşmeli statüye geçirilecek" diye konuştu.

Şu an adaletsiz bir ücret sistemi olduğunu belirten Çelik, "Mesela Maliye'de çalışanlarla belediyede ya da yargıda çalışanlar arasında ya da gümrükte çalışanlarla Tarım Bakanlığında çalışanlar arasında çok büyük farklar var. Hatta aynı kurumun değişik birimleri arasında, hastanede çalışıyor, öbürü sağlık ocağında çalışıyor, onlar da çok farklı. Bunlara eşit işe eşit ücret uygulamasını getirmek gerekiyor. Performans kavramı getiriliyor yeni tasarıda. Ama bu performans ölçümü çok zor. Performans kurumdan kuruma ve çalışılan kentten kente değişebilir" şeklinde konuştu.

Devlet memuru sayısının etkin hizmetin verilmesi için azaltılmak yerine artırılması gerektiğini ileri süren Vali Çelik, "İstanbul'daki polis sayısı New York'a oranlıysak 4 kat daha azdır. Polisler oradan oraya koşturarak, İstanbul'un güvenliğini sağlamaya çalışırlar. 13 milyonluk nüfus güvenliğini siz 30-35 bin polisle sağlayamazsınız. Yüz bin polis olması lazım en az. Süratle bunu sağlamak gerekiyor" dedi. Yönetişim adı altında sermayenin diktatörlüğüne giden bir yolun açılmaya çalışıldığına değinen Çelik, "Örgütlenme önündeki engellerle mücadele etmemiz gerekiyor" diye konuştu.

## Prof. Dr. Sencer İMER: Özelleştirme pahalılık ve yoksullaşma getirir



Milli devletlerin uluslar arası şirketlerin tehdidi altında olduğunu açıklayan Prof. Dr. Sencer İmer, "Yancılar Türkiye'nin ekonomik değerlerini yok pahasına ele geçiriyorlar. Türkiye Kamu tekelleri yerine yabancı ve özel tekelere terk ediliyor. Bunun sonucu pahalılık ve yoksullaşmadır" dedi.

Özelleştirme uygulamaları hakkında bir konferans veren Prof. Dr. Sencer İmer, Türkiye'de ve dünyada son yıllarda gelir dağılımındaki

bozulmanın daha da arttığını ve çok uluslu şirketlerin cirolarının pek çok devletin gayri safi milli hasılasından fazla olduğunu söyledi. "Çok uluslu diyerek biraz kamuflaj yapılan şirketler, esasen ülkeleri bellidir, bunların ülkeler ötesi, sınırlar ötesi şirketler olarak vasıflandırmak gerekir. Çok uluslu değil bunlar ama ulusları sömürmektedirler. Yani bugün dünya üzerinde bu gelir dağılımının oluşumunda bu şirketlerin çok büyük bir payı vardır ve bu şirketler aşağı yukarı dünya ticaretinin yüzde 70'ini yapmaktadırlar. Bu büyük sayının yüzde 40'ını da kendi şirketleri arasında yapmaktadırlar" diyen Prof. Dr. İmer, çok uluslu şirketlerin milli devletleri tehdit eder hale geldiklerini ifade etti.

Dünya üzerinde siyasi değil, ekonomik imparatorluklarla karşı karşıya olduğumuzu kaydeden İmer, Türkiye'nin devletçi ekonomik politikalarından vazgeçmesinin ardında da bunun yattığını belirterek, "Borçlar artırılmak suretiyle, yerinde kullanılmamak nedeniyle içine düştüğümüz durumda faiz ödeyen bir bütçeye dönüşmüş olan bir bütçeyle karşı karşıyayız. Neticede yatırımlara para kalmıyor ve 'Devlet bu alandan çıksın. Bunların yerini birtakım özel kuruluşlara devredelim' deniliyor" dedi.

Yabancı kuruluşların Türkiye'nin ekonomik değerlerini yok pahasına ele geçir-

diklerini anlatan İmer, "Türkiye kamu tekelleri yerine yabancı ve özel tekelere terk ediliyor. Bu ne demektir? Tüketicinin büyük bir pahalılıkla ve yoksullaşmayla karşı karşıya kalması demektir. Çünkü tekelleşme veya kontrol edilmezse mutlaka tüketicinin aleyhine olacak ve üretim de beklenen noktaya ulaşmayacaktır" şeklinde konuştu.

"Biz artık kamunun pis, iş yapmayan, zavallılardan oluşan, yalnız paraları tüketen yapıda olduğu değil, Atatürk'ün ifade ettiği gibi "Övün, Çalış, Güven" prensibini hatırlamak zorundayız. Yaptıklarımızla övünebiliriz. Türk kamu sektörü çok büyük işler yapmıştır ve yapmaktadır. Bu yapılan şeylerin takdir edilmesi lazımdır, yıkmaması lazımdır" diyen İmer, Türkiye'nin koloni haline getirilmek istendiğini ileri sürdü.

İmer şunları söyledi: "Devlet bu işlerin dışında olsun, özel sektöre verin, özel sektör bunu daha iyi yapar diyorlar. Ama ben de diyorum ki, Türkiye gibi bir ülkede devletin ekonomik faaliyetler içinde bulunmasının gereği vardır ve var olmalıdır diyorum. Dışarıdakiler bunu kabul etmiyor çünkü başlarına ikinci bir Kore, ikinci bir Japonya, ikinci bir Çin çıkmasını istemiyor. Biraz önce anlattığım o gelir dağılımında kendilerini düşünüyor. Ben hayat standartımı nasıl korurum? Alman da onu istiyor, Fransız da onu istiyor. Gümrük Birliği anlaşmasının sonucu da o zaten. Buradaki konuşan insanlar ya bunu bilmeyerek yapıyorlar, o zavallı bir durum, bilerek yapıyorlarsa o daha da kötü bir durum"

## Prof. Dr. Sefer AYCAN: Sosyal Güvenlik Reformu Geleceğimizi Karartıyor



## Sosyal Güvenlik Reformu Geleceğimizi Karartıyor

Sosyal güvenlik alanındaki tasarıların bütün çalışanları yakından ilgilendirdiğini kaydeden Aycan, "Türkiye'nin geleceğinin karartan bu yasa tasarısını mutlaka da bir şekilde engellememiz lazım." diye konuştu.

bu yasa tasarısının Türkiye'nin ve memurların hayrına olmadığını hep birlikte görmemiz lazım" diye konuştu.

Sosyal devletten yana olanların sosyal güvenliğin bir vatandaşlık hakkı olduğunu kabul etmesi gerektiğini ifade eden Aycan, "Bu bir lütf değil" diye konuştu.

Hükümetin sosyal güvenlik reformu kapsamında sunduğu Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'nın tedavi hizmetlerinden yararlanmayı kısıtlayacağını belirten Aycan, "Tasarı, piyasalaşmayı teşvik etmektedir. Sağlık harcamalarında artmaya neden olmaktadır ve kamu daha ciddi bir yükün altına girecek, kargaşa çıkacak, bazı in-

sanlar tedavi hizmetlerinden yararlanacak, bazıları yararlanamayacaktır. Sosyal adalet, sosyal refah bu işten çok daha kötü bir şekilde etkilenecek" dedi.

Genel Sağlık Sigortası'nın geleceğimizi daha çok dışa bağlayan bir yasa olduğunu söyleyen Aycan, "Belki şu anki gelinen ihanet noktasında ülke parçalanmış, ülke parçalanmaya sürüklenmiş olduğu bir önemde, tüm kargaşanın teşvik edildiği bir dönemde, bunlar çok basit gibi geliyor. Fakat ekonomik bağıllığı bu şekilde sağlıyorlar. Ekonomik bağımsızlığı olmayan bir ülkenin, bağımsızlığı da olamaz" şeklinde konuştu.





# İl Temsilcileri de konuştu

Afyonkarahisar'daki toplantıda sendikalar adına şube başkanları ve il temsilcileri açıklama yaptı.



## Hanefi Bostan

Türkiye Kamu-Sen  
İstanbul İl Temsilcisi

Toplu pazarlık sonuçlarındaki kazanımlarla ilgili, teşkilatlarımızın, özellikle taşra teşkilatımızın yeterli bir şekilde bilgilendirilmediğini ve bu konuda hala muallakta bulunan hususların bulunduğunu ifade etmek istiyorum.

Bu kanaate nereden vardım diyeceksiniz, son olarak İstanbul'da bütün şube başkanlarıyla bir toplantı yaptık. O toplantıda hala 40+40 ek ödemenin her ay verilmesi konusunda arkadaşlarımızın tereddütleri, şüpheleri var. Yani, bir sefere mahsus olduğunu düşünmektedir. Bu bizim için bir çelişkidir. Aşağı yukarı toplu görüşmeden 20 günden fazla bir süre geçmiştir hala teşkilatın bu konuda bilgilendirilmemesinin çok büyük bir eksiklik olarak gördüğünü söylemek istiyorum.



## Salih Alemdar

Türkiye Kamu-Sen  
Zonguldak İl Temsilcisi

Bizim en çok benimsediğimiz sendikacı ile sendikacılar arasında bir farkın oluşmasıydı. Bu miktarı daha önce biz "1 milyon da olsa yeter" dememize rağmen 5 YTL olmuştur. Bu inanıyoruz ki, gelecek yıllarda yasa değişirse de toplu görüşmenin en son maddesinde sendika kazanımı olarak bu maddeye dönülecek. Bu 5 YTL'nin 15-25 YTL olacağına inanıyoruz. Böyle bir farkın da sendikacılığı harekete geçireceğine, yüzde 48 olan sendikalaşma oranını yüzde 60'ların üzerine çekeceğine inanıyoruz.

## Ramazan Karakoç

Türkiye Kamu-Sen  
Bursa İl Temsilcisi

'Memuru 5 YTL'ye sattınız' deniyor. Yapılan doğrudur. Doğru olduğunu düşmanlarımızın ve hasımlarımızın tavrından anlayabiliriz. Yapılan doğrudur. Bu emeklerin zail olmamasını Yüce Allah'tan diliyorum. Burada en önemli mesele avukatlıktır. Bu taşrada bizi ayakta tutan mevzi, psikolojik desteğimiz. Her memurun idari sıkıntısı oluyor. Biz avukatlarımızı istiyoruz.



## Coşkun Kibar

Türkiye Kamu-Sen  
Trabzon İl Temsilcisi

Türkiye Kamu-Sen yönetim kurulunun mutabakat metnine attığı imzaya attığı imzaya tüm sendikalarımızın ve tüm şube başkanlarımızın ne pahasına olursa olsun sahip çıkması gerektiğine inanıyor ve ben de sahip çıkıyorum.

Eğer bizler bulunduğumuz yerlerde, illerimizde, ilçelerimizde dinamik bir toplumu ideolojik olarak sendika kimliği altında elbette meydana getiremeyiz. Ama sendika kimliği altında sendikal değerlerle bezenmiş bir milli güç olabiliriz. Yapmamız gereken de budur. Sayın Başkan'ın 5 Ağustos'ta söylediği adı konulmamış ya da yazılı olmayan değerler manzumesini bu teşkilat içinde unutmamız gerekiyor. Burada Türkiye Kamu-Sen çatısı altındaki her başkan bu imzanın sahibidir. Ama biz felsefi açıdan yeni bir revizyona ihtiyacımız varsa başımızı avuçlarımızın içerisine alıp bunu da yapalım ve ben yapılması gerektiğine de inanıyorum.



## Mustafa Genç

Türkiye Kamu-Sen  
Manisa İl Temsilcisi

İkinci bir olay, 7 yıldır bu sendikada yöneticilik yapıyorum. Her zaman üye ile olmayan arasında bir farkın olması gerektiğine inanıyorum. Böyle bir kazanım varsa, "memur 5 liraya satıldı" demek yerine bunun bir kazanım olarak anlatılması gerekiyor. Bunun ne tür bir süreçte devam edeceğini göreceğiz. Türkiye Kamu-Sen özellikle ülkemizin geleceğinin karartılması sürecinde çerçevesinde gösterdiği birlik ve beraberlik bizler için ve insanlarımız için çok önemli. İnsanlar siyasi partilerden ümitlerini kestiler ve Türkiye Kamu-

Sen'den umut bakmaktadır. Eğer bu sözleşmeyi imzalamasaydık neler olacağını kendi kendimize sormamız lazım. İmzalamasaydık sonucunun ne olacağını iyi düşünmek lazım. İmzalanan mutabakat metninin arkasında sonuna kadar durmalıyız.



## Mete Gür

Türk Sağlık-Sen  
Adana Şube Başkanı

Ek ödeme alınmayan kuruluşlara ek ödeme alınması doğrudur. Az alınmıştır. Bu ülke kalkındığında herkes hak ettiğini alacaktır. Zaman zaman şahit oluyoruz. 5 YTL, yıllık bazda değeri 70 YTL. Yıllardır bunun mücadelesini vermekteyiz. Son zamanlarda istifaların nedeni aiddir. Bir teşkilat kendisini geleceğe taşımalıdır. Umud ediyorum 5 YTL gelecekte 50-100 olacaktır. Eğer o fark ortaya çıkarsa üyelik çalışmasının temeli sendikacılık olacaktır. Hatıra binaen üyelik olmayacaktır. Biz kendi geleceğimizi sağlamak adına ne gerekiyorsa yapmalıyız. Bu bir kazanımdır.

mücadelesini vermekteyiz. Son zamanlarda istifaların nedeni aiddir. Bir teşkilat kendisini geleceğe taşımalıdır. Umud ediyorum 5 YTL gelecekte 50-100 olacaktır. Eğer o fark ortaya çıkarsa üyelik çalışmasının temeli sendikacılık olacaktır. Hatıra binaen üyelik olmayacaktır. Biz kendi geleceğimizi sağlamak adına ne gerekiyorsa yapmalıyız. Bu bir kazanımdır.



## Celal Durak Oğuzhan

Türk Enerji-Sen Kayseri  
Şube Başkanı

İlk defa mutabakat imzalanması bizlerin çoğunda şaşkınlığa sebep olmuştur. Çalışanları kambur gören muhataplarımız vardı. Metne hükümetin koyduğu imza Türkiye Kamu-Sen'i ve sendikacılığı tanıma anlamına gelmiştir. Özelleştirme neticesinde mağdur enerji çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesinde önemli kazanım sağlandığını düşünüyorum. Bundan sonra hedef grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklardır.

## Emin Göktaş

Türkiye Kamu-Sen Malatya  
İl Temsilcisi

Kendi ilimizde toplantı yaptık. Sendikacı-sendikacı farkı istediğimizi Ankara'ya taşıdık. Tek istediğimiz buydu. Türk Büro-sen olarak mutabakatın arkasındayız. Toplu görüşmede alınan kararlarda grevli-toplu sözleşme hakkını içeren kanunun bir an önce geçmesi için çaba sarf edilmelidir. Kamu Personel Rejimi tasarınsının kabul edilmemesi, sosyal güvenlik yasa reformunun da çalışanlar aleyhine olan maddelerinin çıkarılması, bölge idare mahkemelerinin bulunduğu illerde avukatlık hizmetinin sürmesini, merkez ve taşrada eğitim çalışanlarının artırılmasını, gazetemizde uzman görüşlerine yer verilmesini istiyoruz.



## Mehmet Telliöğlü

İzmir Türk Diyanet  
Vakıf-Sen Temsilcisi

2005 yılı toplu görüşme mücadelesinde Türkiye Kamu-Sen, gerek hazırlık çalışmaları gerek sergilediği ciddi ve kararlı tavır ve gerekse elde edilenler üyelerinin takdir ve güvenini kazanmıştır. Gücünün IMF'den başka güç tanımayan iktidara ve hemen yanında oturan sendikalara ders vermiştir. Toplu görüşmelerde Bakan Şahin'in 250 milyon sözleri kullanılarak 40 ytl'lik rakam artırılabilir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen ve Türk Eğitim'e her türlü destek verilmektedir. Türkiye Kamu-Sen ağırlığı ile gereğini yapmıştır. Gönümüz 11 işkolunda yetki almak ve hükümetin karşısına daha güçlü olarak oturulmalıdır.



## Mehmet Akif Aladağ

Türk Yerel Hizmet-Sen  
Elazığ Şube Başkanı

Bizim belediyelerimizde 1000i aşkın bir yıl bir buçuk yıl kesintisiz maaş alamayan insanlar var. Bizim üyelerimizin zamlardan veya sosyal yardımlardan ne kadar bahsedebileceğini düşünemiyor muyuz? Bu şartlarda yaşa-

yan bir genel merkez düşünebiliyor muyuz? Yansımaları düşünemiyor muyuz? Biz bu metne bir şekilde yerleştirilmesi bizim için ön adım olabilir.

Sosyal denge sözleşmesi adı altında birtakım belediyelerde sözleşmeler yapılmakta. Sosyal denge sözleşmeleri yasal olmayan zeminlerde yapılan ancak hiçbir yaptırım da olmayan cezai müeyyide uygulanmayan ülke gerçeği problemidir. Bunu nasıl çözeceğiz ya da yasal zemine oturup bütün belediyelerde yapacağız.

## Bülent Koray

Türk Ulaşım-Sen Sakarya  
Şube Başkanı



Sendikalaşmaya karşı giden hareketler ve sendikaya ilgisizlikten bahsetmek istiyordum. Misyonerler, "sıra sizde. Sizleri iyi birer Hıristiyan haline getireceğiz" diyor. Bunların başlaması 1980. Birçok ülke teker teker parçalandı. 1980'in dünya haritasını bulun Avrupa'ya bakın. 1 ve 2 dünya savaşından çok parçalanma var. Bugün sıra bize geldi. Ben ikiz yasalar ve tahkim yasalar yani AB uyum yasalarını çok iyi bildiğimizi düşünüyorum. Ekim'de meclise gelecek bu yasanın çıkması için sesleniyorum. Ne gerekiyorsa yapalım. Türkiye Kamu-Sen'in görünmeye yüzü milli birlik ve ülke sevdasından yana tavrıdır.



## Mustafa Çakır

Türk İmar-Sen Samsun  
Şube Başkanı

2005 yılı toplu görüşmeleri çeşitli istişare toplantıları sonucunda mutabakat metni imzalandı. Bu başarılıdır, başarısızdır. Bu konuya tekrar girmek istiyorum. Bize düşen sendikamızın aldığı bir kararı savunmak ve anlatmaktır. Asıl önemlisi bundan sonra ne yapılacaktır. İmzalanan pek çok madde yasal değişiklik getiriyor. Bizim asıl görevimiz bundan sonra başlıyor. Bizim Meclis'te gelecek olaylar karşısında çok hızlı tepki vermemiz lazım.

## Ramazan Bozkır

Türk Haber-Sen Kütahya  
Şube Başkanı

Sendikal mücadeleye bakıyoruz, 1 milyon 700 bin sendikaya üye olabilecek memur, 742 bin sendikal üye. Siyasi iktidar bunu çok iyi değerlendiriyor ve hedef Türkiye Kamu-Sen. Siyasi iktidarların tek gösterdiği adres Türkiye Kamu-Sen. Çünkü Türkiye Kamu-Sen, sendikacılığı belli bir kurala, kaideye oturtmuş, hak ararken kimsenin hakkına tecavüz etmeyen bir sendikal çizgi izliyor. Türkiye Kamu-Sen bu noktada hedeftir. Bir milyon 700 bin kamu çalışanlarının 1 milyonunu üye yaparsak, 11 sendikada yetkili olsak, yüzde 2,5 değil, yüzde 20 alırız. Kamu çalışanlarına bakıyorlar ve sendikacılık harekete ivme kazanmamış. Bizim insanlara sendikacılığı anlatmamız lazım.



## Kadir Arık

Türk Kültür Sanat-Sen  
Ankara Şube Başkanı

Ülkemiz özellikle emperyalizmin her türlü çetin saldırılarının hedefi haline geldi. Geçen gazetemizin arka sayfasında "Konuş ama Türkçe konuş" diye bir slogan vardı. Ben bunun genişletilerek Türk dilini koruma ile ilgili bir kampanya düzenlenmesi gerektiğine inanıyorum. Dilimiz kültürümüzü oluşturan en temel unsurdur. Onun için büyük bir kampanya başlatılması gerektiği kanaatindeyim.

Memuru işçiyi şikayet edenler siyaset çöplüğünde yerini alır. Önümüzdeki yıl erken seçim havası estiriliyor. Eğer biz bunu hükümete bu şekilde gösterir, üyelerimizi o şekilde yönlendirirsek, daha fazlasını alırız. Bu yıl elde edilen kazanımların bir ilk olduğu ve önümüzdeki yıllarda bunların artacağını ifade eden kısa ve öz bir bildiriyi bütün memurların masalarına koyalım.





## Emek Platformu'ndan hükümete çağrı

# Reform için mutabakat sağlansın

Türkiye Kamu-Sen'in ziyaret ettiği Kızılay Genel Başkanı Tekin Küçükali:

## “Ahde Vefanın gösterilmesi zamanıdır”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve bazı yönetim kurulu üyeleri Kızılay Genel Başkanı Tekin Küçükali'yi ziyaret ederek, Pakistan'daki deprem konusunda ortak kampanya başlatılması konusunu görüştüler.

Kızılay'ın sorumluluklarının büyük olduğunu belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, “Ciddi destek vermek istiyoruz. Yardımların Kızılay tarafından aktarılmasını istiyoruz. Bu konuda yapabileceğimiz çalışmalar gözden geçirilmeli” dedi.

137 yıllık köklü tarihe sahip bir kurum olduklarını belirten Kızılay Genel Başkanı Tekin Küçükali, “Biz her türlü şart altında dünyanın neresinde olursa olsun yardımlarımızı ulaştırıyoruz” dedi. Pakistan'daki deprem sonrası yürüttükleri operasyonlar hakkında Türkiye Kamu-Sen heyetine bilgi veren Küçükali, halen hiç yardım ulaşmayan bölgeler olduğunu ifade etti. Pakistan'ın Türkiye için önemine dikkat çeken Küçükali, son olarak Devlet Başkanı Pervez Müşerref'in kendilerini onurlandırdığını anlattı. Bütün dünyanın Pakistan'da yardım etmek için yarış halinde olduğunu bildiren Küçükali, “Başka bir ülkenin yardım derneğinin birinci olması beni üzer. Pakistan'da Türk Kızılay'ı birinci olmalı. ‘Biz ahde vefalı

bir milletiz’ dedirtmeliyiz. Bütün milletimizi Kızılay'ın 2868 numaralı banka hesaplarına veya cep telefonu kısa mesaj hattına yardım yapmaya çağınıyorum” diye konuştu.

Yardım miktarı kadar yardım ulaştırılanların sayısının da önemli olduğunu vurgulayan Küçükali, yardım miktarının artması için Türkiye Kamu-Sen'in önderlik edeceği sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte bir basın toplantısı düzenlenmesini önerdi.

Kızılay'a destek vermek için her türlü girişimde bulunacaklarına dikkat çeken Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, “Teşkilatımız Pakistan'a yardım konusunda çok hassas. Bu hassasiyete cevap vermemiz gerekiyor” şeklinde konuştu.

Küçükali, ziyarete katılan yönetim kurulu üyelerine birer tane şilt de takdim etti.



**“Şimdi Sıra Bizde” Türk Kızılayı ve Pakistan Yardımlarınızı Bekliyor.**



2868 pakistan@kizilay.org.tr 2868  
Çağrı Merkezi: 0312 434 30 45 - 0312 432 07 68

Emek Platformu Başkanlar Kurulu, IMF'nin baskıları ile hükümetin Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Plan ve Bütçe Komisyonu'na getirilmesine karşı çıkarak, tasarının askıya alınmasını ve tüm kesimlerin mutabakatı sağlandıktan sonra gündeme gelmesini talep etti.

IMF'nin baskıları sonucu geçtiğimiz günlerde acilen Plan Bütçe Komisyonu'na getirilen Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na Emek Platformu'ndan sert tepki geldi. Emek Platformu Başkanlar Kurulu'nca yayınlanan açıklamada, tasarının askıya alınmasını isteyerek, aksi takdirde platform bileşenlerinin taşra yöneticilerinin Ankara'ya çağırılarak eylem sürecine girileceğini bildirdi.

Emek Platformu'na üye olan sivil toplum kuruluşları Türk-İş Genel Merkezi'nde düzenlenen konuşmada ortak bildiriye Türk-İş Başkanı Salih Kılıç okudu. Sosyal güvenlik sisteminde yapısal, finansal ve yönetsel sorunları bulunduğunu ve siyasiler de dahil olmak üzere sorunların her kesimin varlığı üzerine mutabık olduğunu söyleyen Kılıç, “Sorunların çözümü, sosyal diyalog mekanizmasını çalıştırarak üzerinde mutabık kalınan söz konusu nedenlerin ortadan kaldırılmasını bağlıdır. Ancak hükümet tüm kesimlerin üzerinde mutabık kaldığı bu nedenleri ortadan kaldıracak düzenlemeleri yapmaktan ısrarla kaçınmaktadır. Son olarak da, IMF'nin ve Dünya Bankası'nın dayatmalarıyla hazırlanan kanun tasarısını, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmeye başlamıştır” dedi.

Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmesine başlanan “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı” toplumun ve Türkiye çalışma hayatının kendine özgü koşulları, çalışanlar ve emeklilerin haklı istek ve önerileri dikkate alınmadan hazırlandığını kaydeden Kılıç, “Tasarının tek amacı çalışanların mevcut sistemdeki haklarını geriye götürerek daraltmak, yükümlülüklerini ağırlaştırmak böylece sistemin açıklarını kapatmaktır.

Bu anlayış ile yapılan düzenlemeler geçmişte olduğu gibi bugün de sistemin sorunlarını çözmeyecek daha da ağırlaştıracaktır” diye konuştu.

1999 yılında sistemin sorunlarını çözeceği iddiası ile aynı anlayışla sosyal tarafların görüş ve önerileri dikkate alınmadan, sosyal güvenlik sisteminde reform adı altında yapılan düzenlemeler sorunları çözmek yerine daha da büyüttüğünü, üç kurumun aktif-pasif dengesini daha da bozduğunu hatırlatan Kılıç, “Sistemin kalıcı olarak sorununu çözmek aktif-pasif dengesinin sağlanmasına bağlıdır. Resmi kayıtlara göre kayıt dışı istihdamın yüzde 52'ye ulaştığı bir yapıda, çalışanların sisteme olan güvenirlüklerini ortadan kaldırarak aktif-pasif dengesi-

nin sağlanması imkansızdır. Sosyal Sigortalar Kurulu kayıtlarına göre yılda 90 ile 120 gün prim ödeyen mevsimlik işçilerin oranı yüzde 12 civarındadır. İş Kanunu ile esnek istihdam usullerinin kabul edildiği göz önüne alındığında önümüzdeki yıllarda bu oranın daha da artacağı tartışmasızdır. Bu gerçek dikkate alınmadan emeklilik koşullarının ağırlaştırılması kabul edilemez” şeklinde konuştu.

“Günlük yaşamlarını sürdürmek için pazardan artık toplama zorunda bırakılan emekli, dul ve yetimlərimizin vicdanları sıızlatan bu görüntüleri ortada iken, mevcut aylık seviyelerini daha da düşürmeyi öngören düzenlemeler kabul edilemez” diyen Kılıç, nüfusun ve çalışanların büyük bir kısmının yoksul olduğu, önemli bir bölümünün ise açlık sınırının altında para kazandığı bilinen bir ortamda sağlık yardımlarının kapsamını daraltmak kabul edilemez olduğunu ifade etti.

Tasarının yasallaşması halinde sistemin sorunlarının büyüyeceğini kaydeden Emek Platformu sözcüsü Kılıç, “Emek platformu salt IMF istiyor diye 01.01.2007 tarihinde yürürlüğe girmesi öngörülen tasarının ivedilikle görüşülmesine karşı çıkmaktadır. Başkanlar kurulumuz TBMM Plan Bütçe Komisyonu'nda olan Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısının askıya alınarak, tüm sosyal taraflar ile asgari müştereklerde mutabık kalınıp, geniş toplumsal katılımı sağlayacak değişikliklerin yapılmasından sonra tasarının TBMM'de görüşülmesini istemektedir” dedi.

Sosyal güvenliğe ilişkin düzenlemelerin Sosyal Yardım ve Primsiz Ödemeler Kanun tasarısı ile birlikte görüşülmesini isteyen Emek Platformu Başkanlar Kurulu “Bizler Emek Platformu olarak temsil ettiğimiz kesimlerin sorunlarının çözümü için reform istiyoruz. IMF'nin dayatmalarıyla çıkarılacak bir yasayı kabul etmiyoruz. Özelleştirmelerden elde edilen gelirlerin IMF borç ödemelerinde kullanılmasını içimize sindiremiyoruz. Bu gelirlerin eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe ve yatırımlara harcanmasını talep ediyoruz” görüşünü bildirdi.

Platform dönem sözcüsü Kılıç, ayrıca taleplerinin dikkate alınmayarak, tasarının görüşmelerinin sürdürülmesi halinde Emek Platformu Başkanlar Kurulunun belirleyeceği bir günde, örgütlerin taşra yöneticilerinin Ankara'ya çağırılmasına ve eylemlerin hayata geçirilmesine karar verildiğini duyurdu.

## Türkiye Kamu-Sen'den Doğu Türkistanlılara Destek

Türkiye Kamu-Sen'in de aralarında bulunduğu Türk Dayanışma Konseyi üyeleri Çin'in, Doğu Türkistan'ı işgalinin 56. yıldönümünde Çin Büyükelçiliği'ne siyah çelenk bırakarak, bölgede Türkler üzerinde uygulanan baskı ve zulmü protesto etti.







# İşte kazandırdıklarımız

**T**ürkiye Kamu-Sen Toplu görüşme stratejisini kısa, orta ve uzun vadeli olmak üzere 3 aşamada planlamıştır. Toplu görüşmelere başladığından beri de bu stratejik planını aşama aşama hayata geçirmektedir. Bu stratejinin ilk aşaması olan kısa vadeli plan, kamu çalışanlarının açlık sınırındaki ücretlerini yoksulluk sınırı seviyelerine getirmeyi; orta vadeli plan, kamu görevlilerinin ücretlerini yoksulluk sınırının üzerine getirmeyi; uzun vadeli plan ise kamu görevlilerini refah ücretine kavuşturmayı hedeflemiştir.

2005 yılı toplu görüşmelerinin sonuçlarına bakıldığında Türkiye Kamu-Sen'in kısa vadeli planı olan kamu görevlilerinin açlık sınırının üstünde ücret alması hedefine ulaştığı görülecektir. Temmuz ayı rakamları incelendiğinde, açlık sınırının altında ücret alan ve kamu görevlilerinin % 37'sini teşkil eden, yaklaşık 805 bin kamu görevlisinin açlık sınırı olan 688 milyon TL'nin altında ücret aldığı ortaya çıkmıştır.

Yine 2005 yılı toplu görüşmeleri öncesindeki rakamlara göre kamu görevlilerinin % 57'sinin açlık sınırının üstünde ancak yoksulluk sınırının altında; % 6'sının da açlık ve yoksulluk sınırı olarak belirlenen rakamların üstünde ücret aldıkları görülmüştür.

## İşte 2005 yılı kazanımlarımızdan bazıları:

- Hükümetin teklifi olan tüm kamu görevlilerine ilk altı ay için % 1,5 ve ikinci altı ay için ilave % 1,5 zam oranı yapılan toplu pazarlıklar sonunda % 2,5 + % 2,5 olarak belirlendi. Böylece kamu görevlilerine 2006 yılı için yapılması planlanan yıllık % 3 oranındaki zam, 2,3 puan artarak % 5,3'e yükseldi.

- Genel zamma ilaveten çeşitli adlarla ek ödeme almayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1.377.000 memura Ocak ayından itibaren 40 YTL ve Temmuz ayından itibaren ise bu meblağa 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL aylık denge tazminatı ödenmesi (döner sermayeli kuruluşlarda aylık döner sermaye payı 40 ve/veya 80 YTL'nin altında olan personel için aylık en az döner sermaye ödemesi ise ilgili

kurumun havuzundan karşılanmak üzere bu tutarlara eşitlenecektir) ve denge tazminatı ödenmesi öngörülen personelin kapsamına ilişkin çalışmalarda konfederasyon temsilcileriyle görüşülmesi kararlaştırıldı.

- Aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 1.250'den 1.450'ye çıkarıldı. Buna göre 52 milyon TL olan aile yardımı ödeneği 63 milyon 373 bin TL'ye yükseldi.

- Sendika üyesi olan personele aylık 5 YTL ilave ödeme yapılması sağlandı.

- 2005 yılında toplu pazarlık süreci sonunda en düşük memur maaşına yapılması planlanan yıllık % 5 oranındaki zam, % 20'ye yükseltildi. Böylece kamu görevlilerine yapılacak ortalama zam oranı da denge tazminatının etkisiyle % 5'ten % 13'e yükseldi.

- 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışması yapılması kararlaştırıldı.

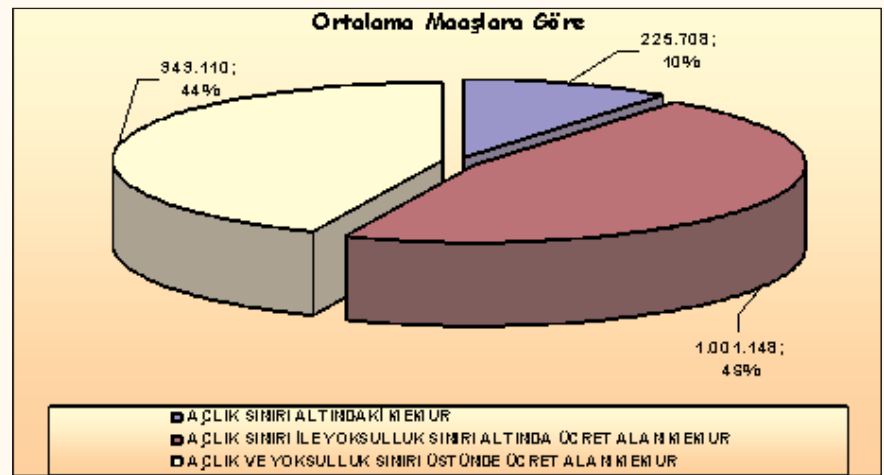
- Ayrıca, hizmet kolları itibarıyla yetkili sendikalarca karşılaşılan sorunlara ilişkin olarak iletilen talepler ve çalışma şartlarını ilgilendiren talepleri içeren rapor üzerinde toplu görüşme tutanakları göz önünde bulundurulmak suretiyle komisyon çalışmalarına devam edilmesi, özelleştirme uygulamalarının sonuçları ile ilgili komisyon raporundaki tespitlerin, toplantı tutanakları göz önünde tutularak takip edilmesi kararlaştırıldı.

- 29.08.2005 tarihinde imzalanan mutabakat gereğince Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'nda oluşturulacak komisyonlar, çalışmalarına sonuç alınmaya kadar devam edecekler.

- Devlet Personel Başkanlığı'nda oluşturulacak komisyonlara kamu kurumlarından yetkili üst düzey bürokratlar ve yetkili kamu çalışanları konfederasyonlarını temsilen uzman heyetler katılacaklar. Bu komisyonlarda özelleştirme ve özelleştirme kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan



## Kamu Çalışanlarının Ekonomik Durumları (Temmuz 2006 itibarı ile)



Türkiye Kamu-Sen, öncelikli olarak kısa vadeli planların hayata geçmesi için mücadele vermiştir. Toplu pazarlıkların bir defaya mahsus olarak yapılmadığı, kamu görevlilerinin yıllardan beri biriken sorunlarının da bir toplu görüşme çözülmeceği gerçeğinin bilincinde olarak, sorumlu ve uzlaşmacı bir sendikacılık anlayışı geliştirmiş bulunuyoruz. Asıl amacımız olan, tüm kamu görevlilerinin refah ücreti düzeyinde ücrete kavuşması hedefine doğru, emin adımlarla, sistemli, planlı ve kararlı bir çalışma yürütüyoruz.

Unutulmaması gereken bir başka husus da toplu görüşme masasında kamu çalışanlarını Türkiye Kamu-Sen dışında iki ayrı konfederasyonun daha temsil ettiğidir. Bizlerle aynı vizyonu paylaşmayan konfederasyonların tüm engelleme çabalarına ve çatışma isteklerine rağmen Türkiye Kamu-Sen, doğru bildiği yolda kararlı bir mücadele yürütmektedir. Diğer konfederasyonların hükümeti yönlendirmelerinin, kendi tabanlarına mesajlar içeren eylemlerinin, vizyonsuz ve dayanaktan yoksun taleplerin çok sesliliğinin handikapını yaşamaktadır.

Türkiye Kamu-Sen'in yasal platform içinde vermiş olduğu sendikal mücadeleye bu açıdan bakıldığında önüne koyulan engellere rağmen kat etmiş olduğu yolun ne denli büyük olduğu görülecektir.

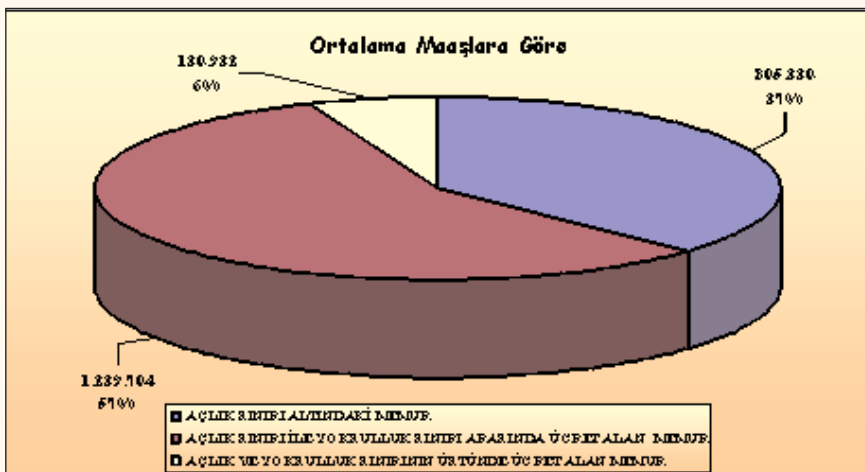
2005 yılı toplu pazarlık sonuçları incelendiğinde, Türkiye Kamu-Sen'in kısa vadeli hedeflerine kısmen de olsa ulaştığı görülmektedir. Bunun yanında kamu görevlilerinin ücretleri

hesaplanırken aile yardımı ve çocuk parasının kamu görevlilerinin ücretlerine yansıtılmadığı gerçeği göz önünde bulundurulduğunda, Türkiye Kamu-Sen'in kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının ilerletilmesi konusunda ne denli önemli bir aşama kaydettiği ortaya çıkmaktadır. Ücretlere sosyal yardımlar da ilave edildiğinde 2006 yılı temmuz ayında, açlık sınırının altında ücret alan kamu görevlisinin kalmayacağını belirtmekten mutluluk duyuyoruz.

## Türkiye Kamu-Sen'in Memur maaşlarına olan katkısı

Toplu görüşmelerin başladığı yıl olan 2002 ile 2005 yılları arasında alınan kararlara bakıldığında toplu görüşmelerin ve Türkiye Kamu-Sen'in memur maaşlarının gelişimindeki katkısı ortaya çıkmaktadır. Bu süreçte konfederasyonumuzun girişimleri ile en yüksek memur maaşı ile en düşük memur maaşı arasındaki fark 7,96 kattan 4,93 kata gerilemiştir. Bir başka deyimle toplu görüşme kapsamı olan 2003-2006 yılları arasında en düşük ücretli memur maaşı % 141,58 oranında artmışken, bu süreçte en yüksek ücretli memur maaşındaki artış % 49,8 olmuştur. Toplu görüşmelerin başladığından bu güne kadar Türkiye Kamu-Sen'in etkili, kararlı ve planlı bir şekilde yürüttüğü ücret artışı politikası meyvelerini vererek, ücret adaletsizliğinin giderilmesinde belirgin bir yol alınmasını sağlamıştır.

## Kamu Çalışanlarının Ekonomik Durumları (Temmuz 2005 itibarı ile)



2005 yılında imzalanan mutabakat zabtında yer alan denge tazminatı ve 2006 yılı için öngörülen artışlar hayata geçirildiğinde, açlık sınırının altında ücret alan kamu görevlilerinin oranı % 37'den % 10,4'e gerileyecektir. Bununla birlikte açlık ve yoksulluk sınırının üstünde ücret alan kamu görevlilerinin oranı da % 6'dan % 43,6'ya yükselecektir.





# Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı Sonuç Bildirgesi

**T**ürkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu'na (Türkiye Kamu-Sen) bağlı Sendikaların Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, il temsilcileri ve şube başkanlarının katılımıyla, 23-24 Eylül 2005 tarihlerinde Afyon'da gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı'nın sonuç bildirgesi Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen bir basın toplantısı ile Genel Başkanı Bircan Akyıldız tarafından kamuoyuna açıklandı. Sonuç bildirgesi şöyle:

1-Türkiye Kamu-Sen 29 Ağustos 2005 tarihinde Kamu İşveren Kurulu ile ilk kez bir mutabakat metni imzalamıştır. Bu mutabakat, kamu çalışanları sendikacılığının geliştirilmesi için önümüzdeki süreçte yolumuzu açacak önemli bir adımdır. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendika şube başkanları, bu yıl ilk kez imzalanan mutabakat metninin önemini ve hassasiyetini vurgulamışlardır. Önümüzdeki süreçte grev ve toplu sözleşmeli, siyaset yapma ve yönetime katılma hakları konusunda siyasi iradenin mutabakatta verdiği sözü yerine getirmesi, Türkiye Kamu-Sen'in önceliği olacaktır. Türkiye Kamu-Sen, gerekli kanuni düzenlemelerin bir an önce yapılarak, kamu çalışanlarının demokratik haklarının Avrupa Birliği ve ILO normlarına çıkarılmasını, önümüzdeki süreçte faaliyetlerinin ana konusu yapacaktır.

2-Türkiye Kamu-Sen, 1 Ekim'de başlayacak yeni yasama döneminde siyasi iradenin yasalaştırmayı planladığı ve kamuda sözleşmeli personel çalıştırılmasını da öngören, esnek, kısmi zamanlı ve çağrı usulüne göre istihdam şekillerini içeren, ayrıca iş güvencesini ortadan kaldırarak, devlet memuru kavramını yok etmeyi amaçlayan, Kamu Personeli Kanun Tasarısı Taslağı'nın mevcut haliyle yasalaşmaması için gerekli her türlü girişimde bulunacaktır.

3-IMF'nin yoğun direktmeleri ile geçen yasama döneminde TBMM gündemine alınan ve gelen tepkiler üzerine bu yasama yılına bırakılan Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı'nın mevcut haliyle kabul edilmesi mümkün değildir. Türkiye Kamu-Sen emekli olmayı imkansız hale getiren, emekli maaşlarını ve aylık bağlama oranlarını düşüren, sosyal güvenlik primi ödemelerini arttıran, sosyal güvenlik sisteminden faydalanmayı güçleştiren, bütün hakları kısıtlayıp, yükümlülükleri artırarak sosyal devleti yok etmeyi amaçlayan tasarıların karşısındadır. Sağlıkta Dönüşüm Programı çerçevesinde Genel Sağlık Sigortası ve Aile Hekimliği uygulamalarıyla sağlık hizmetlerini piyasalaştırmaya çalışan düzenlemeler, sosyal güvenliği bitirmeyi amaçlayan her türlü girişim ve tasarı Türkiye Kamu-Sen'in tepkisiyle karşılaşacaktır. Hükümet IMF ile Türk insanının geleceği üzerinde pazarlık yapmamalıdır.

4-Ülkemizin uluslar arası alanda stratejik önemini arttıran, hem oluşturduğu katma değerle hem de sağladığı istihdamla ülke ekonomisini ayakta tutan büyük ve önemli kuruluşların son günlerde küresel sermayenin temsilcisi olan bazı iç ve dış kaynaklı sermaye sahiplerine kapalı kapılar ardında pazarlandığını; limanlarımızın, tersanelerimizin bir bir elden çıkarıldığını kaygıyla takip etmekteyiz. Milletimizin ödediği vergilerle kurulan ve bizatini milletin malı olan kuruluşların yangından mal kaçırırçasına birkaç yıllık kâr karşılığında peş keş çekilmesine, söz konusu işletmelerde çalışanların kıyımına uğratılmasına Türkiye Kamu-Sen olarak seyirci kalmamız mümkün değildir. Yabancı sermaye eğer yurtdışında yatırım yapmak istiyorsa, yeni



TÜPRAŞ'lar, PETKİM'ler, ERDEMİR'ler kurmalıdır. Mevcut olanları ele geçirecek ülkemizde yatırım yapıyor izlenimi yaratılmasına karşıyız. Bu uygulamalar yatırım değil, talandır, işgaldir. Türkiye Kamu-Sen şeffaflık ilkesini ön planda tuttuklarını söyleyen yetkililerden, bugüne kadar yapılan özelleştirmelerden gelen gelirin, bu kuruluşların yaptığı üretimin, istihdamın, kârın-zararın, ödedikleri vergilerin ve ülkemize olan ekonomik katkılarının açıklanması beklenmektedir.

5-Türkiye Kamu-Sen sadece kamu çalışanlarının değil tüm Türk milletinin sağduyusunun sesidir. Buradan yola çıkarak konfederasyonumuz, emeklilerin mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi yolunda gayretlerini sürdürecektir ve yapılacak her türlü eylemde yanlarında olacaktır.

6-Yıllarca kamu çalışanlarının maaşlarından kesilerek Konut Edindirme Yardımı (KEY) adı altında toplanan paraların faizleriyle birlikte hak sahiplerine ödenmesi için hazırlandığı belirtilen ve şu anda Başbakanlıkta bekleyen kanun tasarısı en kısa zamanda yasalaşarak, fonda biriken tutar hak sahiplerine iade edilmelidir. Bu noktada Türkiye Kamu-Sen her türlü girişimde bulunacaktır.

7-Son yıllarda yaşadığımız gelişmeler, artan terör olayları, AB kisvesi altında devletimizden istenen tavizler, sınırlarımızda yaşanan kıyım, şiddet ve katliamlar ülkemizin çok kritik bir dönemden geçtiğinin göstergesidir. Özellikle terör olaylarının belirgin bir şekilde artıyor olması, vatanımız üstünde hesapları olan iç ve dış güçlerin ülkemizi bir iç savaş ortamına sürükleyerek, bölünmesine yol açma niyetlerini ortaya koymaktadır. Terör faaliyetlerinin özellikle devleti somutlaştıran kamu çalışanlarını hedefliyor olması bu açıdan bakıldığında anlamlıdır. Türkiye Kamu-Sen bu kritik günlerde milletimizin huzur ve refahı için üzerine düşen her türlü görevi yapmaya hazır olduğunu taahhüt ederek, bu oyunun içinde olan ve bu oyuna destek veren tüm şer odaklarını şiddetle lanetlemektedir.

8-Türkiye 40 yılı aşkın bir süredir AB kapısı önünde beklemektedir ve maalesef bu bekleme sırasında artık ülke onurunu kırıcı, halkımızı ve değerlerimizi aşağılayıcı çeşitli tutumlarla karşılaşmaktadır. Başta 15 Aralık 2004 tarihli Avrupa Parlamentosu ilke kararı olmak üzere, çeşitli metinlerde dillendirilen veya Türkiye-AB Ortak Parlamento Komitesi Başkan Yardımcısı Andrew Duff'un "Atatürk resimlerini devlet dairelerinden indirin" açıklamasındaki gibi bazen de çeşitli kişiler-

ce kullanılabilen sapık söylemler, doğrudan Atatürk'e ve onun kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'ne yönelik ifadeler olup, amacı Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni bölmektir. Yetkililerimizin bu davranışlar karşısındaki tepkisizliği ise bizi daha çok kaygılandırmaktadır. Kimse Türk milletini ve Türk milletinin yüce değerlerini aşağılama çüretini göstermemeli, kimse Atatürk ilkelerine ve onun ilkeleri doğrultusunda kurulan Cumhuriyete dönük bu tür ifadeleri kullanmayı aklından bile geçirmemelidir. Buradan çıkacak sonuç şudur: AB samimi değildir, Türkiye'yi AB içine almak gibi bir düşünceye sahip değildir. AB Türkiye'yi sadece kapısının önünde tutarak isteklerini yerine getirmek ve bundan çeşitli şekillerde çıkar sağlamak istemektedir. Türkiye elbette AB'nin demokratikleşme ve insan hakları gibi birçok konudaki hedeflerini yakalamalıdır. Ancak bunları AB'nin şartı olduğu için değil, insanımızın gereksinimi olduğu, milletimizin huzur, refah ve geleceği için yerine getirmelidir. Türkiye Kamu-Sen'in AB sürecinde gerçekleştireceği eylem ve etkinliklerinde bakiş açısı ve konuya yaklaşımı bu çerçevede içinde olacaktır.

9-Türkiye'nin AB sürecinde karşılaştığı büyük bir dayatma da Güney Kıbrıs Rum Kesimi'nin tanınması talebi olmakta, AB üyesi ülkeler, limanlarımızın Rum gemilerine açılmasını ve tüm Kıbrıs adasının temsilcisi olarak bu devleti kabul etmemiz istemektedirler. Şu hiçbir zaman unutulmamalıdır, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti şehit kanı akıtılarak kurulmuş bir vatan toprağıdır, Türk yurdudur. Rum Kesimi hiçbir zaman adanın temsilcisi devleti olmamıştır, olmayacaktır. AB sevdası, Kıbrıs Türklerinin adadaki egemenlik hakkının göz ardı edilmesi sonucu doğuracaktır; bu, o topraklar için canını vermiş yüzlerce askerimize, kardeşimize yapılacak en büyük ihanet olacaktır. Türkiye Kamu-Sen, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki kardeşlerimizin yanındadır ve bu mücadelede hiçbir zaman onları yalnız bırakmayacak, Türkiye'nin AB ile yapılan görüşmelerde bu konuda yapacağı en ufak hataya ciddi biçimde karşı koyacaktır.

10-Vatanımız üzerinde hesabı olanların uygulamaya koydukları bir başka senaryo da milletimizin kültürel açıdan yozlaştırılmasıyla, öz benliğinden, gelenek, göreneklerinden ve kimliğinden uzaklaştırılmasıdır. Bu amaçla da milletimiz Türk dili üzerinde yapılan tahribatla kültürel bir saldırıya maruz kalmaktadır. Gerek basın-yayın organlarında gerekse günlük hayatta kullanılan kelimele-

rin arasına dilimizde bulunmayan, egemen dillerden alınan sözcükler yerleştirilerek milletimizin kültür ve tarihle bağlantısı kesilmek istenmektedir. Türkiye Kamu-Sen Türk dilinin doğru kullanılması, geliştirilmesi ve dilimiz üzerinde oynanmak istenen oyunların bozulması için yapılacak her tür çalışmaya katkıda bulunmaya hazırdır.

11-Türkiye üzerinde planları olan güçlerin bir taraftan siyasi, bir taraftan özelleştirmeler ve IMF yoluyla ekonomik, bir taraftan da terör silahlarını kuşanarak ülkemize pervasızca saldırdıklarını görmekteyiz. Bunların bir örneği de "bilimsel özgürlük, demokrasi ve kültürel hak" gibi kisveler altında geçtiğimiz günlerde İstanbul'da gerçekleştirilen Ermeni Konferansıdır. Ülkemizi bölmeyi hedefleyen güçler yapay bir etnik kimlik sorunu yaratarak, milletimizin iç dinamiklerini kemirmektedir. Nitekim Avrupa Parlamentosu'nun 28. 9. 2005 tarihinde almış olduğu karar, sözde Ermeni soykırımının tanınmasını üyelik için önkoşul olmasını talep ederek, bu tavrın göstergesi olmuştur. Bu tip bölücüler ve milletimizi tahrik eden kişi, kurum ve kuruluşlarla, bu faaliyetlere katılanlar ve destekleyenler, bir gün Türk milletine hesap vereceklerini unutmamalıdır. Bilinmelidir ki; Türk milleti tarihin hiçbir evresinde katil olmamıştır. Ermeni konferansı örneğindeki gibi, Hatay'da "Medeniyetler Buluşması" adı altında gerçekleştirilen tiyatro da, Ortadoğu coğrafyasında hayata geçirilmeye çalışılan Büyük Ortadoğu Projesi'ne toplumu hazırlama evresidir. Türkiye Kamu-Sen ülkemiz ve bölgemiz üzerinde oynanan oyunların farkında olarak, kökü dışarıda olan bu oyunlara ve bölücü zihniyetlere karşı her zaman tepkisini gösterecektir.

12-Türkiye Kamu-Sen sorumluluğunu sadece ülke sınırları içinde görmemekte, aynı zamanda bölgemizde yaşanan şiddet olaylarına da dikkat çekmek istemektedir. Irak'ta Amerikan güçlerinin başta Türkmen şehri Telafer'de olmak üzere gerçekleştirmekte olduğu operasyonlar, bölücü terör örgütü PKK'nın da desteği ile Türkmenler üzerinde adeta bir soykırıma dönüşmüştür. Bölgeye demokrasi ve insan hakları nidaları atarak gelen ABD askerlerinin PKK ile işbirliği içinde gerçekleştirdiği saldırılar, açıkça masum Türkmen halkı hedef almaktadır. Saldırlar, bölgenin nüfus yapısını Kürtler lehine değiştirme amacıyla olup, adeta 21. yüzyılın utanç haline gelmiştir ve maalesef Türk yetkililer bölgede yaşananlara ilişkin tatmin edici bilgileri kamuoyundan kaçırmaktadırlar. Konfederasyonumuzun yaşanan bu vahim olaylar karşısında sessiz kalmayacağını herkes bilmelidir.

Sonuç olarak Yüce Türk Milleti, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden,

- "Ermeni soykırımının var olduğu" anlamına gelecek her tür konuşma, açıklama, yazı ve görüşün kullanılmasını suç sayacak,

-Türkiye Cumhuriyeti toprakları üzerinde yer alan bölge, şehir ve yörelere dönük resmi çerçeve dışında ve amaçlı ad takılarak, bu adın kullanılmasını suç sayacak,

-Lozan Antlaşması'nda tanımlanan azınlıklar dışında bazı grupların azınlık olarak tanımlanmasını ve bu şekilde kullanılmasını suç sayacak,

bir yasal düzenlemenin yapılmasını beklemektedir.

Türkiye Kamu-Sen, Türkiye Cumhuriyeti devletinin, Türk milletinin ve Türk memurunun değerlerine ve kutsallarına yapılan saldırılara karşı inandığı doğruları yapmaya devam edecektir. Kamuoyuna duyurulur.





# İlber Ortaylı'yı ziyaret ettik

**Y**önetim Kurulu üyelerimiz İstanbul ilimizi ziyaretleri esnasında Topkapı Sarayı Müzesi Müdürü büyük tarihçi ve sosyolog Sayın İlber ORTAYLI'yı makamında ziyaret ettiler. Kabul sırasında Genel Başkanımız H.Hüseyin YILMAZ kısaca Türk Kültür Sanat-Sen ve Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen hakkında tanıtıcı bilgi sunmuş ve sendikal çalışmalarımız konusunda kendilerini bilgilendirmiştir. Ortaylı, Türkiye'deki sivil toplum örgütlerinin faaliyetlerini yakından takip ettiğini belirterek, Türkiye

Kamu-Sen'in faaliyetlerini de bu çerçevede içerisinde izlediğini anlattı. Kendilerinin 2005 yılı Kasım ve Aralık aylarında bir takım kültürel ve sanatsal etkinliklerde bulunacaklarını ve Türk Kültür Sanat Sen olarak bizleri de bu etkinlikler içerisinde görmek istediklerini belirtmiştir.

Buna mukabil Genel Başkanımız, bundan onur duyacağımızı ve gerek Türkiye Kamu-Sen ve gerekse Türk Kültür Sanat-Sen olarak kendilerine maddi ve manevi her türlü desteğin verileceğini söyledi.

## Türk Kültür Sanat-Sen'in 2005 yılı kazanımlarına dair açıklamaları

**M**alumunuz olduğu üzere; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre yapılan '2005 Yılı Toplu Görüşmeleri', Kamu İşveren Kurulu ile Yetkili Konfederasyon Türkiye Kamu-Sen'in önderliğinde hizmet kollarındaki yetkili sendikaların da katılımıyla 15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında yapılmış olup; müzakereler sonucunda 2006 yılında kamu görevlilerine sağlanacak mali ve sosyal haklara dair mutabakata varılan hususlar özet olarak aşağıda belirtilmiştir:

1- Aylık katsayılar kullanılmak suretiyle 2006 yılı için memur aylıklarına Ocak ayında % 2,5 ve Temmuz ayında %2,5 olmak üzere kümülatif %5.7 oranında artış sağlanmıştır. Bu hususta "Hükümet bunu zaten verecekti" diyerek Konfederasyonumuzun başarısını küçümseyenlere; Mevcut Hükümetin 2006 yılında memur maaşları için genel bütçeden ayırdığı kaynağın miktarı 2.7 katrilyon iken, bu miktarın, Türkiye Kamu-Sen'in görüşmelerdeki ısrarlı ve kararlı tutumu neticesinde 3.8 katrilyona çıkarıldığını hatırlatmak isteriz.

2- Temsil ve görev tazminatı alan kamu çalışanları ile kadro karşılığı sözleşmeliler hariç, 'Döner Sermaye Gelirlerinden Katkı Payı'

gibi adlar altında ek ödeme almayan bütün memurlarımıza genel zamma ilave olarak, 2006 yılı Ocak ayında 40 YTL ve Temmuz ayında 40 YTL olmak üzere toplam 80 YTL maaşla birlikte her ay 'Denge Tazminatı' ödenmesi karara bağlanmıştır. Denge Tazminatı, Türkiye Kamu-Sen tarafından gündeme getirilen bir çözüm şekli olarak toplu görüşme literatürüne eklenmiş ve oluşturulan bir komisyon marifetiyle sözü edilen tazminattaki artışın sürekliliği sağlanmıştır.

3- Sendika üyesi olan kamu personeline, sendika aidatlarından kaynaklanan kayıplarının telafisi için aylık 5 YTL oranında ilave ödeme yapılması konusunda mutabakat sağlanmıştır.

4- Aile yardımı ödeneği ile ilgili gösterge rakamı 1250'den 1450'ye çıkarılmıştır.

5- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışma yapılmasının yanı sıra, çalışma şartlarını ilgilendiren birçok konuda uzlaşma sağlanarak Kamu İşveren Kurulu ile imza kılınmıştır.

6- Ayrıca, 21 Temmuz 2005 tarih ve 25882

sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 1. maddesi; "Hakkında disiplin soruşturması yürütülen devlet memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de bu maddede belirtilen Disiplin Kurulunda ve Yüksek Disiplin Kurullarında yer alır..." hükmü gereğince Yüksek Disiplin ve Disiplin Kurulunda Sendika yöneticilerimizin de yer almaları yasal yükümlülük halini almıştır.

2006 yılına dair sözünü ettiğimiz kazanımların günümüzün şartları çerçevesinde yetersiz olduğunun bilincindeyiz; ancak bu kazanımların, önümüzdeki yıllarda hukuki önem daha iyi anlaşılacak yeni kazanımlara temel teşkil edeceği düşüncesindeyiz.

Bu sonuçlara ulaşmada siz değerli üyelerimizin destek ve çalışmaları bizlerin şevkini artırmıştır. Gelecek yıllarda toplu görüşme sonuçlarını daha başarılı kılmak için hep birlikte yürüteceğimiz çalışmalarımıza azim ve kararlılıkla devam etmeliyiz.

Bu duygu ve düşüncelerle siz değerli üyelerimize sağlık, huzur ve başarı dolu bir çalışma yılı diler, saygılar sunarız.





# Türk Kültür Sanat-Sen Marmara Bölge Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu'nu yaptı



**25** Eylül 2005 tarihinde gerçekleşen Kongreye Genel Başkan H.Hüseyin YILMAZ, aynı tarihlerde Afyon'da yapılan Genişletilmiş Şube Başkanları toplantısına iştirak ettiği için katılamamışlardır. Toplantıya Genel Merkez yöneticilerinden İsmail EROĞLU ve Uğur YILDIRIM iştirak ettiler. Yapılan seçim sonucu İstanbul İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nde görev yapan Hamdi ÇİFTÇİ Şube Başkanlığa seçildi.

Hatırlanacağı üzere Genel Merkez Yö-

netim Kurulumuzun 17.03.2005 tarih ve 174 sayılı kararı ile Marmara Bölgesi Şubesi'nin kurulması konusunda Hamdi ÇİFTÇİ, Muharrem İNAN, Yahya AYDEMİR, Nuray ASLAN ve Aytekin AYÇİÇEK başta olmak üzere bir grup üyemiz Müteşebbis Heyet yetkisi verilmiş ve İstanbul, Edirne, Kırklareli, Tekirdağ, Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bilecik, Yalova, Bursa, Balıkesir, Çanakkale illerinde faaliyetinde bulunacak olan Şubenin kuruluş çalışmalarına başlanılmıştır.

Çalışmalarını 2005 yılı Eylül ayı itibarı

ile tamamlayan Heyet, nihayet 25.09.2005 tarihinde Genel Kurulu topladı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunmasını müteakip Kongreyi yönetmek üzere Divan Heyetinin teşekkülüne geçildi. Sonuçta divan başkanlığına Osman ÇELİK, başkan vekilliğine Hülya ANBAR, katip üyeliğe ise Aksoy KARABULUTLU getirildiler.

Şubeyi, Kongreye kadar sevk ve idare eden Türk Kültür Sanat-Sen'in vefakar üyesi Muharrem İNAN'ın yaptığı konuşmayı, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Uğur YILDIRIM'ın 2005 yılı Toplu Gö-

rüşme döneminde yaşanan gelişmeleri konu alan konuşması izledi.

Zorunlu Organlar için yapılan seçimler sonucunda Yönetim Kurulu asil üyeliklerine Hamdi ÇİFTÇİ, Aytekin AYÇİÇEK, Nuray ASLAN, Necati POLAT ve Erol İNCE seçildiler. Denetleme Kurulu asil üyeliklerine Yahya AYDEMİR, Sabriye TEKİNYER, Haydar BATUR; Disiplin Kurulu asil üyeliklerine ise Emel KAMAR, Nursen ÖZBEY, Yılmaz SARIYILDIZ getirildiler.

## Teşekkür

**T**ürk Kültür Sana-Sen Genel Merkezimizin vermiş olduğu yetkiyle şube oluşumunun tarihi olan 28.04.2005 tarihinde kurucular kurulumuzun özverili gayretleri ile oluşturulan Marmara Bölgesi Şubesi 1.Olağan Genel Kurulu 25.09.2005 tarihinde sonuçlandırılmış ve yeni yönetim iş başına gelmiştir.

2001 yılında kurulan Türk Kültür Sanat-Sen'in büyümesinde önemli rol oynayan üyelerimizin üstün gayretleri Türk örf ve adetlerine bağlı olarak özverili bir çalışma içerisinde olan, insanca yaşam mücadelesi veren, bir simitle öğünü geçiştiren, okula giden çocuğuna harçlık veremeyen, aylık aldığı gün elinde yazılı borç listesinden "acaba bu ay hangisini ödemedim geçiştirebilir miyim?" düşüncesi içinde olan 657 bordro mahkumu bizler, bu düşünceler içerisinde özveri ile çalışan insan-

## HAMDİ ÇİFTÇİ



Türk Kültür Sanat-Sen Marmara Bölgesi Şube Başkanı

lara Hükümetimizce layık görülen maaş ile yetinmeye çalışıyoruz.

Yine de bütün gayretlerimiz insanca yaşamak için her platformda sorunlarımızı ve sıkıntılarımızı dile getirmeye

devam etmektedir. Bunun için de bütün kamu çalışanlarının sendikalara üye olarak destek vermesi gerekmektedir. Bu desteği vermedikleri sürece iktidarda olan hükümetlerin çalışanların halinden memnun olduğu düşüncesi içinde olacağı kaçınılmazdır.

Bu nedenle Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı tüm birimlerde çalışan memur ve sözleşmeli memurların sendika üyesi olarak verdikleri destekle, Bakanlığımız nezdinde ve Hükümetimizle her yıl yapılan Toplu Görüşme sürecinde yapılacak pazarlıkta ortaya konan bütçe imkanları giderek büyüyecek ve bütün çalışanlarımızın insanca yaşayabileceği bir düzeye gelecektir.

Marmara Bölgesi Şube Başkanı olarak, bütün Müslüman aleminin ve üyelerimizin Ramazan-ı Şeriflerinin hayırlara vesile olmasını diler, bu vesile ile Şubemizin 1.Olağan Genel Kuruluna katılan Genel Merkez yöneticilerimize, delegelerimize ve tüm üyelerimize sonsuz teşekkür eder, sevgi ve saygılarımı sunarım.





# Türkiye Şeker Fabrikalarında; özelleştirme

## Satma fikirleri yine Türkiye gündeminde



“Güzelleştirip Özelleştireceğiz....”  
Sanayi ve Ticaret Bakanı  
Sn. Ali COŞKUN

**D**eğil Efendim değil gelin; gerekli teknolojik imkan, teknik ve teknolojik yenilemeleri yapalım. Aksayan taraflarımızı görelim; gerekli kalifiye elemanları GEREKLİ İŞLETME VE BİRİMLERDE değerlendirelim. Dolayısıyla bu milletin sanayileşmede TEMEL TAŞI OLAN sektörlerden biri olan ŞEKER Sektörünü birilerine peşkeş çekmeye elim. Bunun sonucu olarak işi Nişasta bazlı şeker üretimine dönüştürüp BU DEVASA İÇ PAZARI yabancılarla ve işbirlikçilerine peşkeş çekmeyelim. Binlerce ÇALIŞANI işsiz bırakıp YUVALARI huzursuz etmeyelim.

Yüz binlerce Anadolu köylüsünün ocağını söndürmeyelim. SATTIM KURTULDUM mantığı ile devlet yönetilemez.

Şeker Sanayinde 4000 memur 19500 işçi istihdam edilmektedir. Tarım kesiminde 400.000 aile şeker pancarı üretimi ile aile işgücünü değerlendirerek geçimini sağlamaktadır.

Yoksa bu insanlar AB müktesebatı gereği Avrupa ülkelerinde Mİ İSTİHDAM EDİLECEK?!

Fabrikalar sağlıklı – verimli çalışmıyor, FAZLA İSTİHDAM’ dan dolayı zarar ediyor deyip, bu müesseseleri satmaya kararlı olan siyasi iradeye sesleniyoruz.

Son günlerde medyada dile gelen değerlendirmelerin bir bölümüne baktığımızda Çalışma Bakanlığı’nın şeker sektöründe yaptığı teftişler, özelleştirme sürecine giren şeker fabrikalarında;

1- Kamuya ait fabrikalarda zaman içerisinde teknolojik gelişmelere uygun yeni yatırımlar yapılmadığı,

2- Teknik eleman ve Kalifiye Eleman YETERSİZLİĞİNİN ciddi sorunlara neden olduğu,

3- 13 işyerinde elektrik mühendisi olmadığı, 12 işyerinde ise sağlık elemanının bulunmadığı,

4- İşyerlerinde İŞ GÜVENLİĞİ KONUSUNDA gerekli çalışmaları yürütecek nitelikte uzmanlığa sahip kişilerden oluşan organizasyonların olmadığı İFADE EDİLMİŞTİR.

EVET ÖZELLEŞTİRME SÜRECİNE DAHİL EDİLMEK İSTENEN FABRİKALARA YILLARDIR GEREKLİ YATIRIMLAR YAPILMAYARAK bu günlere zemin hazırlanmıştır.

Yeni gelen haberlere göre ismi açıklanmayan 5 Şeker Fabrikası özelleşiyor. Yapılan hazırlıklar sadece Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yapılmış. Bu hazırlık TÜRKŞEKER ve ÖZELLEŞTİRME İDARESİNİN haberi olmadan yapılmıştır. Ayrıca, Şeker Yasa Tasarısı hazırlanıp şu anda Sanayi Komisyonuna havale edilmiş vaziyette.

Anlaşılan önümüzdeki yılda 15 – 20 fabrika daha satılacak.

Sendika olarak iddia ediyoruz, Özelleştirme belki rekabet yaratacak AMMA YAPAY ŞEKER (SENTETİK TATLANDIRICI) için kapı açılıp, İTHALAT HIZLANDIRILACAK.

Bu durum ÜLKEMİZE, Çiftçimize, sanayicimize için TERS GELİR. Çalışanlar için de HUZURSUZ bir ortam ve İŞSİZLİK kaosunu biraz daha derinleştirir.

MİLLİ REFLEKSLERLE KURULMUŞ BAĞIMSIZLIK İÇİN GÜÇLENDİRİLMİŞ VE YILLARDIR FAALİYET GÖSTEREN VATAN EVLATLARININ İSTİHDAM KAPILARINI;

Siyasi iradelerin kasıtlı müdahaleleri ile zarar eder hale getirilen BU KURULUŞLARI K A P A T A M A Z S İ N İ Z .

### VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

#### Marmara Şubemizden;

•TEDAŞ Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. Bursa Müessesesi üyelerimizden Ferhan BALKAN’ in babası vefat etmiştir.

•TEDAŞ Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. Bursa Müessesesi üyelerimizden Bülent ÖZEL’ in abisi vefat etmiştir.

#### Ankara 1 Nolu Şubemizden;

•MKEK Gezi Fişek Fabrikası üyelerimizden Yılmaz KAYA’ nın kardeşi vefat etmiştir.

•TEDAŞ Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü üyelerimizden Canan ÖZDEMİR’ in babası vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah’ tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

### TEBRİK

#### Marmara Şubemizden;

•Bursa Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Lütfü YILMAZ’ in kızı evlenmiştir.

#### Batı Anadolu Şubemizden;

•DSİ 34. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet TÜRTÜK’ ün oğlu evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

#### Barajlar Şubemizden;

•Şanlıurfa İl Temsilcimiz Şahin DÖNMEZ’ in oğlu olmuştur.

•Cenab-ı Allah’ tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

### EMEKLİ OLANLAR

#### Marmara Şubemizden;

•Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz A. Muhrim BEKTAŞ emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

## Şubelerimizi tanıyalım



**Namık ALTIPARMAK**  
Şube Başkanı

TKİ Seyitömer Linyitleri Müessesesi Md.’lüğü



**İsmail GÜNDÜZ**  
Şube Sekreteri

Osman Gazi TEDAŞ Bölge Müdürlüğü



**Mustafa YAĞCI**  
Şube Mali Sekreteri

E.Ü.A.Ş. Seyitömer Termik Santrali



**Veli ŞAHİN**  
Şube Teş. Sekreteri

DSİ 34. Şube Müdürlüğü



**Ali Rıza KUNDAK**  
Şube Eğitim Sekreteri

TEİAŞ 6 İletimve Dağıtım Blg.Müdürlüğü



**Ramazan ÖZER**  
Şube Toplu Paz. Sekreteri

DSİ 3. Bölge Müd.- Makina İşl.Şb.Md.



**Hamit UYAN**  
Basın ve Sos. İş. Sekreteri

Osman Gazi Tedaş Müess. Müdürlüğü / Afyon



**HİKMET ÇAY**

Türk Enerji-Sen İç Anadolu Bölgesi Şube Başkanı  
Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi

**Surda bir gedik daha açtık**

Çok kıymetli Kamu Çalışanı memur arkadaşlarımız,

Türkiye Kamu-Sen 29 Ağustos 2005 tarihinde Kamu İşveren Kurulu ile ilk kez bir mutabakat metni imzalamıştır. Bu mutabakat kamu çalışanlarını sendikacılığın geliştirilmesi için önümüzdeki süreçte yolumuzu açacak önemli bir adımdır. Türkiye Kamu-Sen' e bağlı Federasyon ve Şube Başkanları ile Yönetim Kurulu Üyeleri bu yıl ilk kez imzalanan mutabakat metninin önemini ve hassasiyetini vurgulamıştır. Önümüzdeki süreçte grev ve toplu sözleşmeli, siyaset yapma ve yönetime hakları konusunda siyasi iradenin mutabakatta verdiği sözü yerine getirmesi Türkiye Kamu-Sen' in önceliği olacaktır. Türkiye Kamu-Sen gerekli kanuni düzenlemeleri bir an önce yapılarak kamu çalışanlarının demokratik haklarının Avrupa Birliği ve İLO normlarına çıkarılmasını önümüzdeki süreçte faaliyetlerinin ana konusu yapacaktır.

Değerli memur arkadaşlarım, Türkiye Kamu-Sen her zaman olduğu gibi bu toplu görüşme masasında sizlerin haklarını koruma, kollama ve geliştirme noktasında kararlı, istikrarlı, seviyeli ve ilkeli bir duruş sergileyerek, diyalog ve uzlaşmadan yana bir tavır koyarak hareket etmiş olup, İMF' nin ve Dünya Bankasının kısıncısı ve baskısı altında hareket eden kamu işveren kurulunun özellikle ücret ve sosyal haklar ile geleceğimizi doğrudan olumsuz olarak etkileyecek olan yasa tasarılarında buldukları olumsuz noktalardan memurların haklı oldukları noktalara çekmeyi başarmıştır. Tabi ki biz bu kazanımların kamu çalışanlarının sorunlarını çözecek düzeyde olmadığını biliyoruz.

Ancak atılan adımlar ve maaş bordrolarına eklenen denge tazminatı ve aidat telafi bedeli gibi kalemler önümüzdeki yıllarda işimizi kolaylaştıracak ve daha büyük kazanımların önünü açacaktır. Henüz kısa bir geçmişi olan memur sendikacılığında yolun başındayız. İşe yeni başlıyoruz ve hedefi grevli toplu sözleşmeli siyaset hakkı ve yönetime katılma haklarını içeren sendikal hakların kazanımıdır. İşimiz çok, yolumuz uzun ve çetindir. Önemli bir atlama taşı daha yakalanmış surda yeni bir gedik daha açılmıştır. Çok çalışacağız. Ancak her şeyden önemlisi dilde, fikirde, işte birliği sağlayarak nihai hedefe mutlaka varacağız.

Saygılarımla

**Türk Enerji-Sen Afyon'da yerini aldı**

Konfederasyonumuzun 23 – 25 Eylül 2005 tarihleri arasında Afyon' da yaptığı şube başkanları istişari kurul toplantısına; Sendikamız genel merkez yönetim kurulu ve şube başkanları ile iştirak etmiştir.

Afyon' da ki toplantı sendikamız açısından istişari toplantı şeklinde programlandı. Birinci aşamada Türkiye Kamu-Sen' in gündemi itibari ile oluşan gündem, ikincisi ise kendi Şube Başkanlarımızla yapılan 3. Şube Başkanlar Kurulu Toplantısının gündemi.

23 Eylül 2005 günü saat 17.30 – 20.00 ve 21.00 – 23.00 arası olmak üzere iki toplantı halinde oluştu.

24 Eylül 2005 tarihinde saat 09.00 – 11.00 arasında toplantı yapıldı öğleden sonra Konfederasyon toplantısına iştirak edildi.

Toplantının ilk açılışını Genel Başkan Bircan AK-YILDIZ yaparak; 4. Dönem Toplu Görüşme Sürecini detaylı bir şekilde anlatarak gelecek dönemler açısından atılan bazı ilk adımların önemini arz etti. Bu şartlar altında gelecek zaman diliminde Türk Enerji-Sen ola-

rak yapmamız gerekenler açısından açıklamalarda bulundu. Daha sonra Şube Başkanları tek tek söz alarak yapılan Toplu Görüşme hakkındaki, şubelerince yapılan istişari toplantılar çerçevesinde açıklamalarda bulundular. Genelde yapılan Toplu Görüşmelerin olumlu olduğunu ifade ettiler. Başkanlar ayrıca Şubelerinin faaliyetleri ve istekleri istikametinde açıklama ve önerilerde bulundular.

Şube Başkanlarının açıklamaları, istek ve temennileri çerçevesinde Genel Merkez Yönetim Kurulu Sekreter-yaları da kendi sorumlulukları alanlarında söz alarak gerekli açıklamalarda bulundular. Bilahare Konfederasyon istişari toplantısında Türk Enerji-Sen' in görüş ve önerilerini dile getirmesi için Orta Anadolu Şube Başkanı C. Burak OGUZHAN görevlendirildi.

**Subelerimizi tanıyalım**

**Temel YAŞAR**  
Şube Başkanı  
Pazarköy Çay Fabrikası Müdürlüğü

**RİZE ŞUBESİ**  
Meydan Cad. Ziraat Bankası  
Yanı Tel: 0.464.214 69 39  
**RİZE**



**Fikri KAÇMAZ**  
Şube Sekreteri  
Musadağı Çay Fabrikası Müdürlüğü



**Mustafa CEVAHİR**  
Şube Mali Sekreteri  
Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü



**Aziz DEMİRCİ**  
Şube Teş. Sekreteri  
TEDAŞ



**Yaşar KULELİ**  
Şube Eğitim Sekreteri  
Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü



**A.Rahmi TELATAR**  
Şube Mevzuat Sekreteri  
100. Yıl Çay Paketleme Fab. Müd.



**Bilal DİLMAÇ**  
Başın ve Sos. İş. Sekreteri  
Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü

*Ramazan ayının  
hayırlara vesile  
olmasını dileriz*





# Kamu Yönetiminde Reform Nedir?

Kamu Yönetimi Reformu, 24 Ocak 1980 kararları ile 12 Eylül döneminde başlayan çeyrek yüzyıllık "Yapısal Uyarılma Reformları"nın ikinci büyük dalgasıdır.

## **İLK BÜYÜK DALGA: EKONOMİK VE MALİ LİBERALİZASYON**

KİT'ler özelleştirildi.

Kamu işleri ihalecilik ve taşeronlaşmaya teslim edildi.

Uluslararası tahkim sistemi ile ulusal yargı eridi.

Türkiye sıcak paranın talan alanı haline getirildi.

Tarım ve hayvancılık çöktürüldü.

Türkiye borç batağına saplandı.

## **İLK DALGANIN SONUÇLARI:**

- 1994-2001 döneminde ekonomi üç kez küçüldü:
- 1994 ve 1999'da %-6,1
- 2001'de %-9,4
- Toplumsal dengeler alt-üst: 2003'de en düşük gelirli yüzde 20'lik nüfus ulusal gelirin yalnızca % 6'sını alırken, en yüksek gelirli yüzde 20 gelirin %48,3'üne el koydu.
- 1991-2004 döneminde Türkiye ekonomisi istihdam üretmedi ve buna bağlı olarak işsizlik oranı arttı.

## **İKİNCİ DALGA:**

### **SİYASAL VE İDARİ LİBERALİZASYON**

- Üniter yapılanma yerine yerelci - federalist bir yapı,
- Sosyal devlet yerine düzenleyici - denetleyici devlet,
- Yerli - yabancı şirketler için yönetimsel karar yapısı,
- Kamu hukukuna değil, özel hukuka dayalı bürokrasi.

## **TASARILAR**

- Kamu Yönetimi Temel İlkelerinin Yeniden Yapılandırılması
- Kamu Personel Rejimi
- Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- Yerel yönetim Yasaları (özel idare, büyükşehir, belediye)
- Bölgesel Kalkınma Ajansı Kanunu
- Üst Kurullar
- KİT (Kamu Sermayeli Şirketler) Yasaları
- İdari Usul
- Sosyal Sigorta Sistemi için hazırlıklar

## **REFORMLARIN SAHİPLERİ KİMLERDİR?**

- IMF: Anlaşmalarıyla,
- Dünya Bankası: Verdiği kredilerle,
- OECD: Yönetişim raporlarıyla,
- AB: Katılım Ortaklığı Belgesi ve İlerleme Raporlarına koyduğu şartlarla,
- ABD: Anlaşmalarıyla.

## **IMF**

- Memur kadrosunu azaltın!
- KİT sistemini tasfiye edin!
- Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nu çıkarın!
- Kamu reformu ve yerel yönetim yasalarını çıkarın!

## **DÜNYA BANKASI**

- Kamu Mali Yönetimi Projesi Kredisi
- Program Amaçlı Kamu Mali Yönetim ve Kamu Yönetimi Yapısal Uyum Kredisi

## **OECD**

- Üst kurul sistemi kurun!
- Rekabet için kamu sistemini çözün!
- Düzenleyici devlet yapısını kurun!
- Yönetimsel devlet yapısını kurun!
- Yerelleşin!



## **AVRUPA BİRLİĞİ**

- IMF ve DB reformlarını hızla yapın!
- Özelleştirmeleri tamamlayın!
- Devleti "yerellik" ilkesine göre kurun!
- Bölgesel Kalkınma Ajansları kurun!

## **KAMU REFORMU'NUN GEREKÇELERİ**

- Bürokrasiden kurtulmak.
- Merkeziyetçilikten kurtulmak.
- Yolsuzluğu önlemek.
- Yerel yönetimleri güçlendirmek.
- Halkın taleplerini karşılamak.
- Yerelleşerek demokratikleşmek.

## **ÇALIŞANLARA TEHDİT:**

### **ESNEK İSTİHDAM - YEREL İSTİHDAM**

- Memurlar için anayasal güvencelerin sonu ve esnek, sözleşmeli, yerel personel rejimi;
- İşçiler için geçici, mevsimlik, kısmi, gündelik, çağrı üzerine çalışma;
- Tüm çalışanlar için sendikasılaşma,
- Taşeron işçiliğinin yaygınlaşması,
- Ücret düzeyinde düşme,
- Ücret eşitsizliklerinde artış,
- Çalışma koşullarında kötüleşme getirecektir.

## **PERSONEL REJİMİ**

- Kamuda hizmetler; memurlar, tam zamanlı ve kısmi zamanlı diğer kamu görevlileri, geçici personel ve işçiler eliyle görülecek.
- Tam zamanlı ve kısmi zamanlı diğer kamu görevlileri sözleşme esasına göre istihdam edilecek.
- Sınıflandırma ilkesi kaldırılarak yerine kadro görev tanımı getirilecek.
- Kamu çalışanları, kadro unvan ve görevlerine uygun olarak hazırlanan cetveller dahilinde memur ya da sözleşmeli esasına göre istihdam edilecek.
- Kurumların genel idare esaslarına göre yürüttüğü hizmetleri kamu gücü kullanarak yerine getirenler ve strateji, genel politika tespiti, araştırma, planlama, programlama, yönetim ve denetim işlerinde görevli olanlar memur statüsünde olacak.
- Diğer bütün çalışanlar ise sözleşme esasına göre istihdam edilecek.
- Yaklaşık 1,8 milyon memur, sözleşmeli statüye geçecek.

- Memurlar toplu görüşme kapsamı dışında,
- Diğer kamu görevlileri ise grevli, toplu sözleşme hakkına sahip olacaklar.
- Diğer kamu görevlileri, işçi statüsünde değerlendirilmeyecek.
- Ücret kalemleri sadeleşecek.
- Performansa dayalı ücret uygulaması gelecek.
- Kademe ve derece sistemi değiştirilecek.
- Müsteşar, başkan, genel müdür siyasi iktidarla gelip gidecek.
- Personelin ?'ü sözleşmeli statüde çalışacak.
- Kamu hizmetlerinde süreklilik, tarafsızlık ilkesi aksayacak.
- Belediyelerde görev yapan memurlar, yerel yönetimlere devredilecek.
- Belediyelerde görev yapan kamu çalışanlarının kadro unvanlarına göre sözleşmeli statüye geçmesi gündeme gelecek.
- Kamu çalışanlarının istihdam şartları ve özlük hakları tamamen yerel yönetimlere bırakılacak.
- Sözleşmeli personellerle 1 yıllık sözleşme yapılacak.
- 1 yılın sonunda sözleşmesi yenilenmeyen çalışanların, iş akitleri feshedilmiş sayılacak.
- Memurların siyasileşmesi gündeme gelecek.

## **KAMU PERSONEL REJİMİ İLE İLGİLİ OLMAZSA OLMAZ UNSURLAR**

- 1- Memurlar sözleşmeliye statüye geçirilmemelidir.
- 2- İş güvencesi kaldırılmamalıdır.
- 3- Memur sayısı azaltılmamalıdır.
- 4- Çalışma ilişkileri ile ilgili tüm kurullara sendika temsilcileri de katılmalıdır.
- 5- Performanstan kaynaklanacak ücret farklılıkları, çalışanların temel maaşlarını etkilememelidir.
- 6- Yeni getirilecek kanun, çalışanların kazanılmış haklarını geriletmemelidir.

- 7- Sözleşmeli statü mevcut iş kanunundan bile daha geri hükümler getirmektedir.
- 8- Yeni personel kanunuyla kamuya esnek çalışma, çağrı usulüne göre çalışma ve kısmi süreli çalışma getirilmek istenmektedir. Bu kabul edilemez bir durumdur.
- 9- Yeni kanun ile kamu eliyle görülen hizmetlerin, özel sektöre kolaylıkla devredilebileceği ve işten çıkarmaların kolaylaştırılacağı bir personel yapısı oluşturulmaya çalışılmaktadır. Bunun önüne geçilmelidir.
- 10- Bu kanun ile sözleşmeli statüye geçiş ve dolayısıyla birer yıllık sözleşme öngörülmektedir. Sözleşmenin feshi için bir yılın dolması yeterli görülmektedir. Bu, iş güvencesinin tamamen ortadan kaldırıldığı ve istihdamın siyasi iradenin insafına bırakıldığı bir durum oluşturacaktır. Böyle bir yapılanma kamu çalışanları için kesinlikle kabul edilemez.
- 11- Kamu çalışanlarının maaş hesaplarının sadeleştirilmesi gerekir.
- 12- Kira, ulaşım ve gıda yardımı gibi yardımlar günün şartlarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir.
- 13- Kamu çalışanlarının ücretlerinde yapılacak olan düzenlemeler, siyasi iradenin keyfi kararıyla değil, kamu çalışanları sendikaları konfederasyonları ile yapılacak toplu sözleşme ile belirlenmelidir.
- 14- Atamalar ve tayinler için gerekli olan şartlar, adil bir biçimde yeniden düzenlenmelidir.
- 15- İş güvencesinin mevcut haliyle korunduğu, ücretlerin ve çalışma koşullarının sendikalarca yapılacak toplu sözleşmelerle sağlanacağı, hazırlanmadan önce konunun muhatapları olan kamu çalışanlarının görüşüne başvurulacağı ve taleplerinin karşılanacağı çağdaş bir personel yasasını destekleriz.
- 16- Bunun dışında, kapalı kapılar ardında hazırlanan, IMF ve global sermayenin düşük ücretli, güvencesi olmayan, olumsuz şartlarda çalışmayı getirmeyi amaçlayan taleplerinin karşılanması için hazırlanmış hiçbir kanunu kabul etmeyiz.

## Şube Başkanları İstişare Toplantısı yapıldı

24-25 Eylül tarihleri arasında Konfederasyonumuz tarafından Afyon İlinde gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısında, toplu görüşme süreci aşama aşama ele alınarak değerlendirildi. İstişare Toplantımızda ele alınan konular ve taleplerimiz, şube başkanlarımızdan oluşan 5 kişilik bir komisyonca değerlendirilerek sendikamızın görüş ve talepleri olarak, Malatya Şube Başkanımız Emin GÖKTAŞ tarafından Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısına sunuldu. SENDİKAMIZIN TALEP VE GÖRÜŞLERİ: 1. Türk Büro-Sen olarak Toplu Görüşmelerde alınan sonuçların ve mutabakat metninin arkasındayız. 2. 2004 Toplu Görüşmelerinde alınan kararlarda ve 2005 yılı görüşmelerinde teyit edilen "Grevli Toplu Sözleşme, yönetme, siyasete katılma haklarını içeren kanuni düzenlemelerin bir an önce gerçekleştirilmesi için çaba ve gayret gösterilmelidir. 3. Gündemde bulunan Kamu Personel Reformu Yasa Tasarısı'nın mevcut haliyle kabul edilmesi. 4. Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı'ndan, çalışanların aleyhine olan maddelerin çıkarması için gerekli çabanın harcanması, 5. Bölge İdare Mahkemelerinin bulunduğu illerde, bütün sendikaların genel merkezlerinin ortak kararları ile avukatlık hizmetlerinin devam etmesi için

ortak karar alınması. 6. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendika şubelerinin, illerde bir binada toplanması için gerekli tedbirlerin alınması, 7. Türkiye Kamu-Sen olarak merkez ve taşrada eğitim ağırlıklı seminerler verilmelidir.







## ACI KAYBIMIZ

Türk Diyanet Vakıf-Sen'in Kurucu Genel Başkanı,  
Türk Büro-Sen Onur Kurulu Üyesi

### Tevfik YÜKSEL'i

kaybettik. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve iş arkadaşlarına başsağlığı dileriz.

## VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

● Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz, Hüseyin KARADAĞ vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz, Arzu ERDOĞAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz, Türkan DOĞAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz, Ali İhsan ÇÖRDÜK'ün babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz, Aysel GÜNEY'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz

● Ankara Dikimevi vergi dairesi çalışanı üyemiz Naci AYHAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Ankara Dikimevi vergi dairesi çalışanı üyemiz Bilal GÜNGÖR'ün annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● İstanbul Mecidiyeköy V.D. çalışanı üyemiz Serpil ÇOLAK'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● İstanbul Mecidiyeköy V.D. çalışanı üyemiz Ayla ŞANSAL'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● G.Antep Bağ-kur çalışanı üyemiz Müslüm AÇICI'nın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● G.Antep Bağ-kur çalışanı üyemiz Erol DOĞAN'ın kardeşi Yusuf DOĞAN vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Malatya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sadık FIRAT vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● SSK Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Cafer SEÇER'in halası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz

● SSK Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Cafer SEÇER'in Amcası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz

● Kayseri Erciyes Vergi dairesi çalışanı üyemiz Ethem ÜSTÜNDAĞ'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● DTM çalışanı üyemiz Kadir YAŞARTUGRUL'un kızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz

● SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet KORKMAZ vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Çankırı Meteoroloji Müdürü Mehmet ÖLMEZ'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz

● Gençlik Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bünyamin BAŞOĞLU'nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz

● Şabanözü Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa KAVUTÇU'nun babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

## GEÇMİŞ OLSUN

● Milli piyango çalışanı üyemiz Ayşe ADAK ameliyat olmuştur.

● SSK Bursa İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adem KOÇ ameliyat olmuştur.

● Kars Digor Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali Eş-

ref AKBULDAK ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun

● Kırşehir SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tülin CEYHAN ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.

● Çankırı Eldivan İlçe Nüfus Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet YAVUZ ameliyat olmuştur.

● Çankırı Valiliği çalışanı üyemiz Mustafa DEMİRİZ'in annesi kaza geçirmiş ve ameliyat olmuştur.

● Kayseri Denetim Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Durali ŞAHİN ameliyat olmuştur.

Acil şifalar dileklerimizle...

## KUTLAMA

● DTM. çalışanı üyemiz Murat EREN'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● Sivas Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tülin BAYRAKTUTAR'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● Kırıkkale Adliye çalışanı üyemiz Mustafa ÖNDER'in Nisa isminde bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Nisa'ya uzun ömürler diliyoruz.

● Anamur Kaymakamlığı çalışanı üyemiz Ali ULUTAŞ'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● DTM. çalışanı üyemiz Halil SAVCI'nın oğlu Hasan SAVCI dünya evine girmiştir. Mutluluklar dileriz.

● Çankırı Valiliği çalışanı üyemiz Musa AKTAŞ'ın kızı dünya evine girmiştir. Mutluluklar dileriz.

● Bağ-kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa TUNAL, Naciye SEYREK ile dünya evine girmiştir. Çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

● Kırşehir Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bekir ATASOY' un Kızı evlenmiştir mutluluklar dileriz.

● Çankırı Şabanözü İlçe Temsilcimiz Hüseyin KICANOĞLU'nun kızı Dünya Evine girmiştir. Mutluklar Dileriz.

● Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ekrem CAM'ın Günan isminde bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

● İçişleri Bakanlığı çalışanı üyemiz Kubilay GÖKÇE'nin bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● DTM. çalışanı üyemiz A.Kadir TAŞPINAR evlenmiştir. TAŞPINAR çiftine mutluluklar dileriz.

● SSK Bursa İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yusuf GÖK'ün çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

● SSK Trabzon Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Abdurrahman HALCI'nın bir kızı dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

● Ankara Dikimevi vergi dairesi çalışanı üyemiz Hacı Mehmet İBA'nın kızı evlenmiştir. Mutluluklar diliyoruz.

● SSK Bursa İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ayşe DİLLİ'nin kızı evlenmiştir tebrik ederiz.

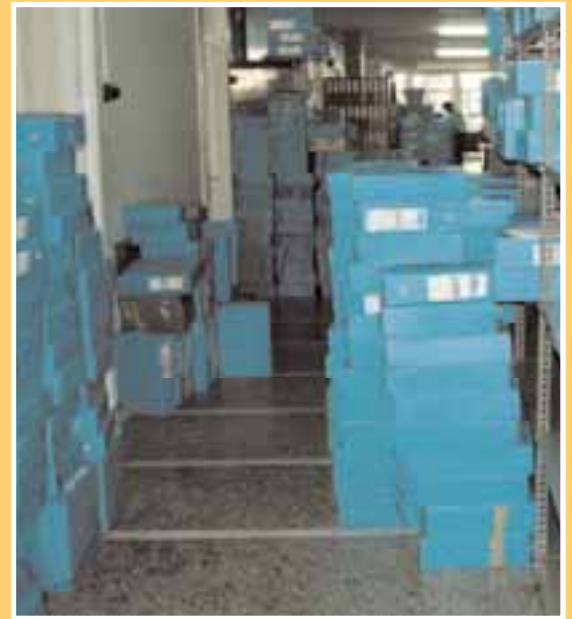
● SSK İzmir İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Birol GÜNEŞ evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

● Ankara Dikimevi vergi dairesi çalışanı üyemiz Erdoğan OKTAY'ın oğlu evlenmiştir. Mutluluklar diliyoruz.

● Çankırı Çerkeş İcra Müdürü Süheyla KELLECI'nin bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● Çankırı Şabanözü Mal Müdürlüğü çalışanı üyemiz Sibel ÖZCAN'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● Kayseri Gevher Nesibe V.D. çalışanı üyemiz Genççağ ASLAN'ın oğlu Ümit ASLAN dünya evine girmiştir. Mutluluklar diliyoruz



## Sağlık İşleri Müdürlüğü çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları

02.08.2005 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikle, SSK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü çalışanları, Büro ve Bankacılık hizmet koluna dahil edilmiştir.

Sendikamız hizmet koluna dahil olan Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü ve bağlı İl müdürlüklerinde hem örgütlenme çalışmalarına hem de kurum çalışanlarının acilen çözüm bekleyen sorunlarının neler olduğunun tespiti çalışmasına başlanmıştır.

Kurum çalışanlarının öncelikli sorun ve taleplerinin acilen belirlenmesi için kurum çalışanlarından oluşan bir çalışma grubu oluşturulmuştur.

Çalışma grubumuzun rapor haline getirdiği sorunların bir an önce çözülebilmesi için mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz.

Yetkililerin bir an önce ;  
- Fiziki mekan ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi,  
- Güvenlikten yoksun ve her türlü tehlikeye açık ortamlarda bulunan dosya ve evraklar için arşivlerin oluşturulması,

- Ek ödemelerdeki ücret adaletsizliğine son verilmesi,  
- Görevde yükselme sınavının bir an önce yapılması,  
- İl müdürlüklerinde işyeri hekimliğinin açılması,  
- Büyük şehirlerde servislerin yeniden düzenlenmesi,  
- Çalışanlara mutlaka öğle yemeği imkanının sağlanması.

Konularında çalışmaya başlamalarını talep ediyoruz.

## Toplu Görüşme sonrası bilgilendirme toplantıları

15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında gerçekleştirilen Toplu Görüşmeler sonrası Genel Merkezimizce bir dizi değerlendirme toplantıları gerçekleştirildi. Genel Başkanımız ve Genel Merkez Yöneticilerimizin katılımı ile sırasıyla yapılan bilgilendirme toplantıları, Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü, Maliye Bakanlığı Çalışanları, SSK Genel Müdürlüğü, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Meteoroloji Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu, Devlet İstatistik Enstitüsü ve Sivil Savunma çalışanları şeklinde gerçekleştirildi.







# PTT'ciler sokağa döküldüler



Türk Haber-Sen Sivas Şubesi eylemde



**P**TT çalışanları her geçen gün artan iş hacmi ve buna oranla azalan personel sıkıntısına tepki göstermek amacıyla, İstanbul'da 21 Eylül Çarşamba günü, diğer illerde de 27 Eylül Salı günü yaklaşık 20 bin kişi kitlesel basın açıklaması ve oturma eylemi yaptılar.

Ankara'daki Eylem Hazine Müsteşarlığı önünde gerçekleşti.

Türk Haber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut burada, 164 yıllık tarihi bir kurumun personel yokluğundan hizmet üretmez hale geldiğini belirterek, sağlıklı

hizmet alamayan vatandaşların öfkesini PTT çalışanlarından çıkarttığını söyledi.

50 bin kişinin yapması gereken PTT hizmetlerinin, 29 bin kişi ile yerine getirmeye çalıştıklarını, bu sayının emeklilik ve diğer nedenlerle her geçen gün azaldığını ve yerinin de doldurulmadığını vurgulayan Karadavut şöyle dedi:

"Sendikamızın girişimleri sonucu PTT Genel Müdürlüğü'ne çok acil olmak kaydı ile Hazine Müsteşarlığı'ndan 4 bin 511 personel alınması konusunda izin istenmiştir. Aradan 10 ay geçti hâlâ izin çıkma-

dı. Yaptığımız görüşmelerde, Hazine Müsteşarlığı yetkilileri IMF'nin izin vermediğini söylediler. Ülkemizi IMF'ni idare ediyor, yoksa milletin seçtiği hükümet mi? Seçim meydanlarında iktidara geldiklerinde IMF'yi kovacaklarını söyleyenler, uluslar arası kuruluşların tetikçisi IMF'nin ve Dünya Bankası'nın esiri olmuşlardır. Bu kurumların amacı, kamu kurumlarını talan etmek ve yok etmektir. Şimdi talan sırası PTT'ye gelmiştir. Ancak Türk Haber Sen buna müsaade etmeyecektir."

Genel Başkan İsmail Karadavut, PTT

personelinin çok zor şartlar altında izin kullanmadan büyük bir özveri ile hizmet üretmeye çalıştığını, artık insanların dayanacak gücü kalmadığını, personel sıkıntısının bir an önce giderilmesini beklediklerini sözlerine ekledi.

Eyleme katılanlar daha sonra Hazine'nin önünde oturma eylemi gerçekleştirirken Karadavut'un başkanlığında bir heyet de Hazine Müsteşarlığı'na 4511 kadronun bir an evvel çıkartılması için bir mektup sundu. Eyleme Türkiye Kamu Sen'e bağlı diğer sendikalar da destek verdiler.

## Postacılar bu kış üşüyecekler

**S**endikamızın oluşturduğu şartnamelere uymayarak postacı arkadaşlarımızın yazlık kıyafetlerini kalitesiz üreten firma kışlık kıyafetlerinde ihalesini almıştı. Sendikamızın girişimleri ve mücadelesi sonucu ihale iptal edilerek, bu firmadan alındı.

Postacı arkadaşlarımızın Kışlık giyimleriyle ilgili ihaleye yeniden çıkıldı. Kamu İhale Kanunu gereğince, bu süreç yaklaşık 3-4 ay süreceğinden arkadaşlarımız bu yıl kışlık kıyafetlerini biraz geç alacaklar. Ancak bizim temennimiz ve mücadelemiz, dağıtıcı arkadaşlarımıza layık kaliteli bir kıyafetin verilmesi.

2006 yılı yazlık kıyafetlerle ilgili yaptığımız çalışmada, postacı arkadaşlarımız, yine eskisi gibi lacivert pantolon ve gri renkli gömlek tercih ettiler.

Postacı arkadaşlarımız, kışlık kıyafetleri de gördükten sonra kıyafetlerin bütünüyle ilgili yeni bir çalışma yapılacak. Kıyafetlerin kaliteli ve zamanında verilmesi için her türlü çaba sarfedilecek. Çünkü, dört yıldır bize güvenen ve yetki verenlere Türk Haber Sen'in verilmiş sözü vardır.

## ACI KAYBIMIZ

Değerli arkadaşımız Ali İtr'i kaybetmenin üzüntüsü içerisindeyiz. Arkadaşımıza Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına, mesai arkadaşlarımıza, Osmaniye İl Temsilciliği olarak başsağlığı ve sabır diliyoruz. Ruhun Şad olsun.



## Kurum idari kurulları toplanıyor

**H**izmet kolumuza bağlı PTT, Türk Telekom, TRT ve Telekomünikasyon Kurumu'nda çalışanlarımızın sorunlarının yılda iki kez görüşüldüğü Kurum İdari Kurul Toplantılarının ikincisi bu ay içerisinde yapılıyor. Yetkili Sendika olarak Türk Haber Sen ve Kurumların yetkilileri ile yapılacak toplantılarda, şubelerimizin ve Genel merkezimizin tespit ettiği sorunlar masaya

yatırılıyor ve çözümler üretiliyor.

Bu yıl yapılan Toplu Pazarlık Masasında Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, Kurum İdari Kurulları'na daha fazla işlerlik ve yaptırım gücü sağlamak amacıyla bir çalışma yapılacağı sözünü vermişti.

Çalışanlarımız yaşamış oldukları sorunları yazılı veya sendikamızın elektronik posta adresine göndermelerini bekliyoruz.

## PTT Sağlık Yardım Sandığı'ndan Yeni Uygulama

**K**urum İdari Kurulları'nda, Sağlık Yardım Sandığı'nda düzeltilmesini istediğimiz konuların çoğu taleplerimiz doğrultusunda yeniden düzenlendi.

Çalışanlarımızın bütçelerine önemli katkı sağlayacağına inandığımız ilave yardımlar şöyle:

- Ölüm yardımı; personelin kendisinin ölümü halinde 750 YTL'den 1.500 YTL'ye, iş kazası sonucu ölümü halinde 1.500'den 2.000 YTL'ye
- Birinci basamağın fatura bedelinin tamamı, 2 Basamak Özel Sağlık Kuruluşlarından faturanın yüzde 75'i, daha önce taktir edilen ödeniyordu.
- Acil durumlarda, kurumun ödediğinin dışında kalanın tamamı, daha önce yüzde 50'siydi, Doktorun

kendi özel muayenesinde normal poliklinik muayene ücretinin tamamı, önceden hiç ödenmiyordu,

-Şeker Ölçüm Çubuk bedelinin kurumun ödediğinin dışında kalanın tamamı, cihaz bedelinin de tamamı, daha önce yüzde 80'i ödeniyordu.

-Hasta alt bezinin tamamı, önce yüzde 80'i ödeniyordu,

-İşitme cihazının kurumun dışında kalanın tamamı,

-Özürlü Çocukların eğitim, tedavi ve rehabilitasyon giderlerinin, kurumun ödediğinin dışında kalanın tamamı,

-Tüp Bebek Tedavisinin kurumun dışında kalanın tamamı,

Geniş bilgi müdürlüklere gönderildi.





# Milletvekili Özgün'den postacılara destek sözü

**T**ürk Haber Sen Balıkesir Şube Başkanı İbrahim Şayan, ilin milletvekillerini, Posta Merkezi'ne davet ederek, dağıtıcıların sorunlarını yakından görmelerini istedi.

AKP Balıkesir Milletvekili İsmail Özgün bu çağrıya cevap vererek, dağıtıcıları ziyaret etti. İbrahim Şayan burada, PTT'nin 164 yıldır vatandaşa hizmet verdiğini, dağıtıcılarında bu hizmetin karşılığında çok yıprandıklarını söyledi. Şayan, bu yüzden dağıtıcıların fiili hizmeti hak ettikleri belirtti. İbrahim Şayan, THS'in çalışmaları sonucu taleplerinin tasarıya konulduğunu ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bulunduğunu belirterek, milletvekili İsmail Özgün'den taleplerinin karşılanması için yardım istedi.

AKP Milletvekili İsmail Özgün'de "Talebimizi haklı görüyorum. Tasarının yasalaşması için destek vereceğim. Tasarıya girmişse yüzde 50 hollolmuştur" şeklinde konuştu. Diğer milletvekilleri de toplantıya mesajla katıldılar ve destek sözü verdiler.



## Postacıları İpekçi giydirecek

**1**64 yıllık tarihi bir kurumu temsil eden posta dağıtıcılarının kıyafetlerini ünlü modacı Cemil İpekçi hazırlayacak.

Geçen yıl dağıtıcıların kıyafetlerinin değiştirilmesine ilişkin, sendikamıza verilen yetki üzerine hazırladığımız şartnamelerin dışında kıyafet dikilmesi sendikamız ve çalışanlar tarafından tepkiyle karşılanmıştı. Bunun üzerine Genel Müdürlükle yaptığımız çalışmada, dağıtıcılara profesyonel bir firma tarafından kıyafet hazırlanmasını kararlaştırmıştık.

"Kurumun gelirinin yüzde 75'ini sırtlarında taşıdıkları çantalarla kazanan dağıtıcılara her şey feda olsun" diyen Genel Müdür Osman Tural, bu sözünde durarak, ünlü modacı Cemil İpekçi'yle bir görüşme yaptı. Cemil İpekçi kıyafetleri hazırlamayı kabul etti.

Cemil İpekçi görüşmede, en kaliteli kumaştan da yapılırsa her kıyafette, zaman içerisinde bir yıpranma olacağını söyledi. Ünlü modacı, İstanbul'da bir grup dağıtıcı arkadaşımızla görüşerek, kıyafetlerde yaşadıkları sıkıntıları ve taleplerini dinleyecek. Cemil İpekçi, üç numune hazırlayacak. Numunelerden biri, Yönetim Kurulu üyeleri ve Yetkili Sendika olarak Türk Haber Sen'in katılacağı bir komisyon tarafından beğenilecek. Daha sonra şartnameler ve kumaşın kalitesi belirlenecek. Ünlü Modacı, kıyafetin dikim aşamasında da katkıda bulunacak ve sürekli denetleyecek.

Eğer bir aksilik olmazsa, 2006 altı yılının kıyafetleri Cemil İpekçi tarafından hazırlanacak. Diğer taraftan, yazlık kıyafetlerden iade edilenlerin yerine yenilerinin imalatı da tamamlanmak üzere. Bunların dağıtımını önümüzdeki günlerde yapılıcak.

## TRT Genel Müdürü'nü bekliyor

**G**enel Müdür konusunda bir türlü yüzü gülmeyen TRT, Şenol Demiröz'ün ani ayrılmasının ardından yine başsız kaldı. Yönetim Kurulu üyelerinin de eksik olması, TRT asli görevlerini yerine getiremez hale geldi. Vekaletle idare edilen TRT'ye Genel Müdür adama süreci başladı. 53 adayın başvurduğu TRT'ye, Türk Haber Sen olarak, kurumun içinden Genel Müdür atanmasından yanayız.

Diğer taraftan, bugünlerde her görevden alınanın ardından sevinç çığlıkları atan sözde bir sendika, kişilere ve kuruma saldırılarını sürdürüyor. Savunmasız insanların ardından yalan ve iftira ile saldırılan bu ideolojik sendikacılık yapan bu sözde sendika, bu yalan ve iftiralarını yandaşları sayesinde basına yansıtmasıyla da TRT'ye en büyük ihaneti yapmaktadır. TRT'nin prestij kaybetmesine sebep olan bu yalan ve iftiralarla ayakta durmaya çalışan bu sendika, Türkiye Kamu Sen'e de, Toplu Pazarlık masasında sadece, protokol istediler ve yüzde 5'in ardında durdular diye de yine iftiralarına ve yalanlarına devam etmektedir.

Türkiye Kamu Sen Toplu Pazarlık masasında, çalışanların haklı mücadelesini AR-GE merkezinde yaptığı çalışmalarla ortaya koymuş ve onurlu bir mücadele vermiştir. Türkiye kamu Sen Toplu Pazarlık Masasında, bölücülerini savunan

## Türk Telekom'la ilgili davalar birleşti

Türk Telekom'un ihalesinin iptaline ilişkin açılmış bulunan 18 dava tek bir dava halinde Danıştay 13'ncü Daire'de birleştirildi.

Davaya 13'ncü Daire bakacak. Özelleştirme İdaresinden savunmalar alındı. Bölge İdare Mahkemesi'ne açmış olduğumuz davada Danıştay 13'ncü Daire'ye gönderildi.

Danıştay'dan şaibeli ihalenin iptalini bekliyoruz.

Diğer taraftan Başbakanın Özelleştirme kararlarını yabancı sermaye düşmanı ilan etmesini esefle karşıyoruz. Hangi yabancı sermaye

gelmiş, yatırım yapmış, fabrikalar açmış, istihdam yaratmış da bizler karşı çıkmışız. Biz, ülkemizin birikimlerinin, yabancılaştırılmasına, talan edilmesine, peşkeş çekilmesine karşıyız. Sayın Başbakan bu kuruluşların hangisinin temeline taş koydu da babalar gibi satıyorlar.

Türk Telekom çalışanlarını kurumlarına sahip çıkmaya çağırıyoruz. Henüz ihale sonuçlanmadan başka kurumlara geçenleri kınıyoruz. Siz içinde çalışanlar sahip çıkmazsa kim sahip çıkacak.

konuşmalar yapmamıştır. Bölücüler adına konuşanlara da haddini bildirmiştir.

Sendikal mücadelenin önünün açılması içinde üye olanla olmayan arasındaki farkı ortaya koyarak, üyelerimiz adına tazminat istenmiş ve kabul edilmiştir. Bu önümüzdeki yıllarda yapılacak olan Toplu Sözleşme'nin bir göstergesidir.

Üye yapmada başarılı olamayanlar, yaptıkları üyelerin vermiş olduğu aidatı ve güveni bölücüler adına kullanan sendikalar, çalışanlarımızdan gereken cevabı almaktadırlar. Bu sendikaların hırcımlıkları ve saldırıları da bu yüzdendir. Kamu çalışanları bunlara itibar

etmemekte, kendilerini kimlerin doğru dürüst ve samimi savunduğunu bilmektedirler.

5 milyon lirayı 5-6 milyon liralık maaşlarını kurtarmak için aldılar diyenlere de, bunu ispat etmedikleri takdirde, sahtekar, yalancı ve iftiracı olarak ilan ettik, ancak bugüne kadar cevabını alamadık. Bu tür yalanları ulu-orta söyleyip, kamu çalışanlarını kandırmaya çalışanlar, çalışmadan, işe gitmeden, aldıkları milyarlarca lira maaşın hesabını, bu ülkede, vergi veren, yetime, fakire, kimsesizce vermediler. Bu bir hortumculuk, hırsızlık değil mi?





# Afyon'da Şube Başkanları İstişare Toplantısı yapıldı

Türk Tarım Orman-Sen "Genişletilmiş Şube Başkanları" toplantısı 24 Eylül 2005 tarihinde Afyon'da yapıldı.

Türk Tarım Orman-Sen "Genişletilmiş Şube Başkanları" toplantısı 24 Eylül 2005 tarihinde Afyon'da yapıldı. Türkiye Kamu-Sen Şube Başkanları İstişare Toplantısı öncesi düzenlenen istişare toplantısına Şube Başkanlarımız ve Genel Merkez Yönetim Kurulumuz katılmışlardır. Toplantı 24 Eylül 2005 saat 10'da başladı ve birinci bölümü öğleye kadar 2.bölümü ise akşam 22.30 da başlayıp, saat 01.00'e kadar sürdü. Toplantı Genel Başkan Ahmet Demirci'nin açılış konuşması ile başladı, Toplu Sözleşme sürecinde yaşanan gelişmeler, öncesindeki yetki süreci ve bu yıl imzalanan mutabakat metni değerlendirildi. Bu Mutabakat metnine göre ortaya çıkan kazanımlar konusunda özellikle hizmet kolumuza bağlı birimlerle ilgili ortaya çıkan tereddütler hakkında ve ayrıca Sendika ve Konfederasyon olarak Toplu Görüşme sürecindeki hedef ve beklentilerimiz konusunda Genel Merkezimizce bilgi verildi.

Daha sonra yukarıda bahsedilen süreç hakkında Şube Başkanları tek tek söz alarak değerlendirmelerini ifade ettiler. Genel olarak Şube Başkanlarıncı yapılan değerlendirmelerde; Toplu Sözleşme Sürecinin ve akabinde varılan mutabakatın önemli bir gelişme olduğunu ve Toplu Sözleşme hakkına bir adım daha yaklaşmak olarak değerlendirildiği ortaya

çıkış alt ücret grubuna yapılan iyileştirmeler ve Özellikle üye olanlarla olmayanlar arasında üye olanların aleyhine olan ücret kaybının giderilmesi konusunun Sendikacılığın Geleceği açısından çok önemli olduğunu ifade edilmiştir.

Ayrıca imzalanan mutabakat metninde ortaya çıkan kazanımların tüm üyelerimizle detaylı bir şekilde değerlendirilmesi gerektiği kanaati oluşmuştur.

Daha sonra saat 21.00 da tekrar bir araya gelerek ertesi gün 01.00 'e kadar süren toplantı sürdü. Şubelerde yaşanan genel sorunların yanında mali ve teşkilat sorunları üzerinde bilgi alışverişinde bulunuldu.

Daha sonra Türkiye Kamu Sen toplantısına katılındı.

## TAVSİYE KARARLARI

24-25 Eylül 2005 Tarihlerinde Afyon'da Sendikamız Şube Başkanları ile yapılan Toplantı Sonucunda alınan kararlar şöyle:

1. Bölge İdare Mahkemelerinin olduğu İllerde üyelerimize verilen Avukatlık hizmetlerinde yaşanan sorunların giderilmesi ve sistemin eskiden olduğu gibi devam etmesi ile ilgili Konfederasyon İstişare Kuruluna teklif götürülmesi.
2. Kamu Çalışanları Gazetesinde; Taşra ile

ilgili haber talep edilmesi ve bu haberlere de geniş yer ayrılması

3. Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyelerine ve tüm üyelerimize; Genel Sendikacılık, teşkilatlanma ve sosyal konularda katkı sağlayacak bölgesel eğitim çalışmaları yapılması,
4. Sendikamız Genel Başkan ve Yönetim Kurulu Üyelerinin taşra ziyaretlerine daha fazla ağırlık vermeleri ve bölgesel toplantılar düzenlenmesi,
5. Kurumlardan Genel Merkezimize gönderilmeyen tevkifat listeleri konusunda Genel Merkezce bu kurumlara yazı yazılması,
6. Ücret sendikacılığı dışında üyelerimize sosyal ve kültürel olarak da hizmetler sunulması yönünde Sendikal faaliyetlere yönelmesi,
7. Toplu Görüşmeler sonucunda üye aidatları ile ilgili kayıpların telafisi kazanımının üye olmayan kamu çalışanlarına iyi anlatılarak 2006 yılı Ocak ayından itibaren Sendika-



mızca süratle yeni üye kampanyası

- başlatılması,
8. Taşrada hizmet kollarımızdaki kurum amirlerince üyelerimize yapılan her türlü baskı ve istifa konularında Şubelerimizce acilen Genel Merkezimize iletilmesi Genel Merkezimizce de anında müdahale yapılarak teftiş ve diğer hukuki işlemlerin başlatılması,
9. Sendikamız Genel kurulu kararları doğrultusunda sendikal faaliyetlerin yürütülmesi ve yine genel kurulumuzda ortaya çıkan bütçe uygulama kriterlerine itina gösterilmesi.

## Ankara Şubelerimizle İstişare Toplantısı

Ankara'da faaliyet gösteren 1,2,3 nolu şubelerimizin yönetim,denetim, disiplin Kurulu Üyeleri ile işyeri Temsilcilerimizin katıldığı bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Konfederasyon Genel Başkanı, Bircan Akyıldız'ın da katıldığı toplantı, 29 Eylül 2005 tarihi akşamı, Konfederasyon Genel Merkezimizde yer alan Ali Özer Türk Evi'nde gerçekleşmiştir. Toplantıdaki katılımcılara öncelikle toplu görüşme sürecinde, toplu sözleşme takip çadırındaki eylemlere verdikleri katkıdan dolayı teşekkür edildi. Söz konusu toplantıda Toplu Görüşme süreci ve akabinde imzalanan mutabakat konusu ele alınmış, toplu görüşme sürecindeki hizmet kolumuzla ve kamu çalışanları ile ilgili taleplerimiz ile, toplu görüşme sonrası ortaya çıkan mutabakatın ne ifade ettiği nasıl uygulanacağı ve temeldeki kazanım ve beklentilerin ne olduğu ayrıntılı olarak tartışıldı.

Ayrıca bu toplantıların aylık olarak sürdürülmesi hususunda bir tavsiye kararı alınmıştır.



## Afyon Şube Başkanımıza destek ziyareti

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan AKYILDIZ ile Sendika Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ Afyon'da Şube Başkanımız Abdullah Umurhan'ı ziyaret etti.

Afyon Tarım İl Müdürü Mustafa İslamoğlu göreve başladığı tarihten bu güne kurumda yaptığı uygulamalar ile sık sık şikayetçi olunan bir bürokrat olmuş, bu konuda gerek Valilik ve gerekse Bakanlığa ulaşan şikayetlerden fazla bir sonuç alınamamıştı. Bu konuda Sendika Genel Merkezimizce özellikle Valilik üzerinde yapılan müracaatlar dikkate alınacağı ifade edilmiş olmasına rağmen olumlu bir gelişme olmamış, ve özellikle adı geçen İl Müdürü tarafından Kurumda çalışan üyelerimiz ve diğer kamu çalışanlarına karşı baskı, yıldırma ve tehdit uygulamaları devam etmiştir. Bu gelişmeler sonucunda

Sendikamız Afyon Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Abdullah Umurhan tepki göstermiş ve bu tepkisini Yerel ER TV'de "Şu anda Tarım İl Müdürlüğü Belene Kampına Dönmüştür" şeklinde ifade etmiş, ve yetkilileri göreve davet etmiştir. Bunun Akabinde valilikçe olaya el koymak adına soruşturma açılmış ancak muhakkik olarak görevlendirilen kişinin tarafsızlığı endişesini ile konu hakkında Afyon Valisini detaylı bilgilendirmek ve konuyu kamuoyu önünde ifade etmek amacı ile Afyon ziyareti gerçekleştirilmiştir. Valilik ziyaretinde Vali tarafından soruşturmanın selameti konusunda güvence alınmış ve konu hakkında basın toplantısı yapılmıştır. Yine bu ziyaret programında toplu görüşme süreci ve mutabakat konusunda basına ve üyelerimize bilgi verilmiştir.





## Adıyaman Şubemizden

## Geleneksel Pilav Günü



Adıyaman Şubemizin geleneksel olarak düzenlediği Pilav Günü 19 Eylül 2005 tarihinde Karadağ Orman tesislerinde yapıldı. Pilav gü-

nüne Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, sendikamızın Genel Başkanı Önder Kahveci, İl Sağlık Müdürü Dr. Mehmet Emin Taş'ın yanı sıra Şube üyelerimiz katıldı.

Yerel Sanatçılar Ayşe Çetin ve Metin Delal'in türkülerıyla renk kattığı pilav gününde üyelerimiz eğlenceye doydular. Geleneksel Pilav Günü, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Şube Başkanımız Hacı Mehmet Sever'in çektiği halayla renkli görüntülere sahne oldu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız bu-

rada yaptığı konuşmada Adıyaman'da üye sayılarının artmakta olduğuna dikkat çekti. Akyıldız çalışmalarından ötürü Şube Başkanı ve yönetime teşekkür etti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci de yaptığı konuşmada organizasyondan dolayı teşekkürlerini ifade etti. Kahveci ayrıca bölgemizde oynanan oyunlara da dikkat çektiği konuşmasında şu ifadeleri kullandı: "Türk Sağlık-Sen, üyelerinin hak ve menfaatlerini korumanın yanı sıra ülkenin bölünmez bütünlüğünden asla taviz vermeyecektir."



## Mersin'de bilgilendirme toplantısı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve diğer sendikaların yöneticileri, Hükümet ile gerçekleştirilen toplu görüşmeler sonrasında çıktıkları yurt gezilerinde, konfederasyonumuza üye kamu çalışanlarını bilgilendirmeye devam ediyorlar.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kahveci, çıktıkları Güney ve Güneydoğu gezisinin Mersin durağında üyelere yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdiler. Akyıldız ve Kahveci, görüşmelerin iç yüzü ve kazanılmış hakların nasıl yorumlanması gerektiği gibi konularda üyelerimize ayrıntılı bilgiler sundular.

Mersin'de gerçekleştirilen toplantıyı, başta Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Ümit Turhan olmak üzere, Türk Eğitim-Sen Mersin Şube Başkanı M. Murat Yılmaz, Türk Büro-Sen Mersin Şube Başkanı Nuri Kaya, Türk Diyanet Vakıf-Sen Mersin Şube Başkanı Salih Özbay, Türk Yerel Hizmet-Sen Mersin Şube Başkanı Nihat Aşçı, Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanı Hüseyin Ateş, Türk Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Suat Sayıcı ile, sendikaların şube yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda üye izlediler.

## Nöbet ücretleri için emsal karar

Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı Sağlık Personeli, sendikamızın açtığı ve emsal teşkil eden davayla nöbet ücretlerini alacak. Nöbet ücretleri için bu sınıftan personelin bireysel olarak dava açmaları gerekiyor.

Türk Sağlık-Sen Niğde Şube Başkanı Ergun Erbaş'ın, sendikamızın hukuki yardımıyla açtığı bireysel dava neticesinde Konya 1. İdare Mahkemesi nöbet ücretlerinin ödenmesine karar verdi.

Sendikamız Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterliği'nin konuya ilişkin değerlendirmesi şöyle:

"Bilindiği gibi 657 sayılı DMK'nun 99.maddesi çerçevesinde devlet memurlarının çalışma süreleri haftalık 40 saat olarak belirlenmiştir. Ancak özel kanunlarla veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle kurumlar, farklı çalışma süreleri tespit edilmektedir.

Genel İdare Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin 40 saatlik mesai hariç dışında nöbet tutmak suretiyle normal mesailerinden fazla çalışmaları halinde fazla çalışılan her 8 saat için bir gün hesabı ile izin verileceği 657 sayılı DMK'nun 178.maddesinin B fıkrası ile hüküm altına alınmıştır.

Bu çerçevede, normal mesai saatleri

dışında nöbet tutarak yapılan fazla mesailerin karşılıksız bırakılması Anayasamızın 18.maddesinde düzenlenen "Angarya Yasası" hükümlerine de aykırılık ihtiva etmektedir.

Söz konusu Genel İdare Hizmetler Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı personellerinin 657 sayılı DMK'nun 178.maddesinin B fıkrası gereği her 8 saatlik fazla çalışma yapmaları halinde 1 gün hesabı ile izin verilemiyorsa mutlaka karşılığında ücret verilmelidir.

Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışan üyelerimiz fazladan yaptıkları mesailerin ücretlerini almak için dilekçe ile kurumlarına başvurmalıdır. Kurumlarından kendilerine ret yazısı gelmesi halinde ya da 60 gün içinde cevap verilmemesi halinde bir dilekçe ile bireysel olarak dava açmaları gerekmektedir."



## Doktor Gönül Türken'i unutmamak unutmayacağız

Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Ramazan Karakoç, geçtiğimiz Mayıs ayında elim bir trafik kazası sonucu kaybettığımız üyemiz Dr. Gönül Türken'in annesini ziyaret ettiler. Acılı anneye taziyede bulunan Köse ve Karakoç, Ferdi Kaza Sigortası kapsamında 5 bin YTL tutarındaki çeki de kendisine takdim ettiler.

Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse, burada yaptığı değerlendirmede, "Gönül Hanım ile yaklaşık 10 yıl birlikte çalıştık. Kendisi çok değerli ve mesleğine tutkuyla bağlı bir arkadaşımızdı. Adı gibi gönül insanıydı. Bizler onu unutmamak ve hiçbir zaman unutmayacağız" diye konuştu. Ziyarete hayli duygulu anlar yaşandı.

## Sünnet şöleni gönülleri fethetti

Türk Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şubesi'nin Türk Eğitim-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Şubeleriyle birlikte Elbistan'da gerçekleştirdiği sünnet şöleni, tam bir festival havasında geçti.

Ağustos ayında gerçekleştirilen sünnet şöleninde tam 800 çocuk sünnet ettirilerek erkeklığe ilk adımlarını attılar. Büyük ilgi gören sünnet şöleninde gelecek yıl sünnet edilecek çocuk bırakılmadı. İlçe sakinleri, sendikalarımızın gerçekleştirdiği sünnet şölenine büyük ilgi gösterirken, hayır dualarını da eksik etmediler.

Türk Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Adem Demir, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, bu yıl ilkini düzenledikleri şöleni ileriki yıllarda da tekrarlayarak geleneksel hale getireceklerini kaydetti.

Adem Demir, sendikaların, çalışanların özlük hakları ve çalışma koşulları konusunda mücadele etmek için var olduğunu hatırlatarak, "Ancak, gücümüz ölçüsünde vatandaşlarımıza elimizden

gelen desteği yapmak da bizim manevi görevlerimiz arasında bulunmaktadır. Bu tür faaliyetlerimize imkanlarımız ölçüsünde devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Sünnet şölenine, Kaymakam Orhan Mardinli, Belediye Başkanı Abdullah Paksoy, Garnizon Komutanı Kd. Yzb. Ümit Yüksel Berber, Türk Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Adem Demir, Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Yeniçerioglu, Elbistan Temsilcisi Ömer Taşkın, Mali Sekreter İbrahim Yıldırım, Sağlık Grup Başkanı Dr. Refa Soydan, Başkan Vekili Dr. Kemal Halitoğlu, Türk Sağlık-Sen Şube Mali Sekreteri Ali Karadutlu, Türk Sağlık-Sen Elbistan Temsilcisi Şaban Ergişi, İl Genel Meclis üyeleri Tacettin Binboğa ve Gazi Dedeler, Belediye Encümen Üyesi Nuri Taphasanoglu ve belde belediye başkanlarıyla 3 binin üzerinde vatandaşımız katıldı.

## Emeklilere vefalı veda



Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi emekliye ayrılan üyesini unutmadı. Balıkesir Devlet Hastanesi Bevliye Servisi'nde uzun yıllardır görev yaptıktan sonra emekliye ayrılan Hemsire Mürvet Kaytaç için Hastanede bir tören düzenleyen Balıkesir Şubesi yöneticileri, Hemsire Kaytaç'ı oldukça duygulandırdı.

Törende Mürvet Kaytaç'a bir de plaket verildi. Şube Sosyal İşler Sekreteri Barış Papaker'in elinden plaketini alan Kaytaç, emekliye ayrılma bile Türk Sağlık-Sen ailesinden kopmayacağını ifade etti.



**İZMİR-1 NOLU ŞUBE BAŞKANI DOĞRUYOL:****“Bu ülkenin ekmeğini yiyip, bu ülkenin aleyhinde konuşanları kınıyoruz”**

**T**ürk Sağlık-Sen İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, bir basın açıklaması yaparak, 23-25 Eylül tarihleri arasında Bilgi Üniversitesi'nde gerçekleştirilen Ermeni Konferansı'nı kınadı.

“Ermeni komitacıların faaliyetleri sonucu uygulanan bir tehcir olduğu belgelerle bilinmesine rağmen tek yanlı yapılan konferansa düşünce özgürlüğü adı altında destek vermek bu ülkeye ihanettir” diyen Ahmet Doğruyol, “Bu ülkenin ekmeğini yiyip, bu ülkenin aleyhinde konuşanları, onlara destek verenleri kınıyoruz” ifadelerini kullandı.

“4 ay önce bazı bakanlarımızın ihanet diye nitelendirdiği konferans ne oldu da 180 derece dönüş yapılarak gerçekleştirildi?” diye soran Doğruyol, “Türkiye, AB'ye girmek adına, böylesine bilimsellikten uzak bir konferansa izin vermemeliydi. Ermeni terör örgütü ASALA'nın katlettiği 32 diplomatımızın, pek

çok vatandaşın, 1915'te Ermenilerin katlettiği binlerce vatan evladının hesabını kim verecek? Kendi benliklerini yitirmiş, batı hayranı, tarihinden utanan, asıllarını inkar edenlerin, konunun özünü bilmeden, araştırmadan düzenledikleri bu konferansın hiçbir kabul edilebilir yönü yoktur” şeklinde konuştu.

Türk Sağlık-Sen İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, Ermeni Konferansı'nın, AB'ye üyelik sürecinde Türkiye'ye sözde soykırım iddialarını kabul ettirmek amacıyla düzenlenen bir oyun olduğunu belirttiği açıklamalarında, “Birkaç gün önce AP Üyesi Andrew Duff, 'Devlet dairelerinden Atatürk resmi indirilsin' demişti. Yine Avrupa Par-

lamentosu'nda teröristlere karşı operasyon yapan askeri birliklerimiz için de 'Saldırgan' ifadesi kullanılmıştı. Zihniyet aynı zihniyettir. Tüm bu gerçekler ortada dururken, bizim AB'den hala medet ummamız tam bir hayalciliktir” şeklinde görüşlerini dile getirdi.

**Aydın Şube Başkanı Karakaya: “Kanayan yarayı durdurun”**

Şube Başkanı Halil Karakaya 29 Eylül 2005 tarihinde yerel basına bir açıklama yaparak, Tabip ve uzman tabiplerin mecburi hizmetlerini düzenleyen yasayla ilgili düşüncelerini aktardı.

Sağlık Bakanlığı'nın konuyu bir türlü istikrara kavuşturamadığını vurgulayan Başkan Karakaya “2,5 yıl önce şovla iptal ettikleri yasayı şimdi geri getirdiler” ifadelerini kullandı.

Mecburi hizmet uygulamasını ‘Kanayan yara’ olarak nitelleyen Şube Başkanı Halil Karakaya, Sağlık Bakanlığı'na göreve davet ederek problemin çözümü için adil bir uygulama yapılmasını istedi.

**Denizli Şubemizden üyelerimize hizmet: “Pamukkale Turizm'den yüzde 10 indirim”**

Türk Sağlık-Sen Denizli Şubesi ve Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilciliği, Pamukkale Turizm Otobüs İşletmesi ile bir protokol imzalayarak üyelerimize yüzde 10 indirim sağladı.

Firma Yöneticisi Mazlum Bababalım, Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilcisi Sadık Arıtürk ve Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Sekreteri Hasan Baysal'ın imzaladığı protokol uyarınca, Türkiye Kamu-Sen üyeleri, kimlik kartlarını göstermek suretiyle yüzde 10'luk indirimden yararlanabilecekler. Üyelerimiz, biletlerini kredi kartıyla da alabilecek. İndirim uygulaması, tek yön bilete yüzde 10, gidiş-dönüş bilete ise yüzde 5 oranında uygulanacak. Protokol, 2 yıl süreyle geçerli olacak.

**Gaziantep Şubemizden Üyelerimize indirimli alışveriş imkanı**

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi, üyelerinin aile bütçesine katkıda bulunmak amacıyla indirimli alışveriş anlaşmaları imzaladı. Gıda, giyim, eğitim ve yakacak başta olmak üzere bir çok hizmet alanında faaliyet gösteren ticari kuruluşlarla imzalanan anlaşmayla üyelerimiz ihtiyaçlarını indirimli olarak karşılama fırsatı buldu.

İndirimli alışverişle ilgili afiş ve el ilanları da hazırlayan Şubemiz, afişleri kurum panolarına asmak ve el ilanlarını da üyelerimize bire bir dağıtmak suretiyle anlaşma detaylarına ilişkin üyelerimizi bilgilendirdi.

**Çorum'daki temsilcilerimiz istişare toplantısında buluştu**

Türk Sağlık-Sen Çorum Şubesi İşyeri Temsilcileri İstişare Toplantısında buluştu. 18 Eylül 2005 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda Ağustos ayı sonunda tamamlanan Toplu görüşmeler değerlendirildi.

İşyeri temsilcilerinin sendikal alanda yaşadıkları sorunları iletme fırsatı buldukları toplantıda, önümüzdeki süreçte uygulanacak stratejiler de görüşüldü.



# İnternet sitemiz yine gündem belirledi

**B**inlerce sağlık çalışanını mağdur eden eş durumundan tayinlerin düzeltilmesi konusunda internet sitemiz yine gündemi belirledi. Sitemizde yayınladığımız Atama ve Nakil Yönetmeliği Taslağı bir çok internet sitesinde haber oldu. Ayrıca Zaman Gazetesi de konuya ilişkin bir haber yayınladı. Bununla birlikte Yönetmeliğin bir an önce yayınlanması için sendikamızın girişimleri de devam ediyor.

Yönetmelik bir çok internet portalında sitemiz kaynak gösterilerek yayınlandı. Bazı sendika siteleri ise haberi kaynak göstermeden ya da diğer siteleri kaynak göstererek yayınlamayı tercih etti.

Zaman gazetesi konuya ilişkin haberi “Sağlık Bakanlığı personeline eş durumundan tayin hakkı” başlığıyla okurlarına duyurdu. Haber özetle şöyle:

Sağlık Bakanlığı, personeli için eş durumundan tayin hakkını genişletmeye hazırlanıyor. Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde yapılacak değişiklikler eş SSK ve Bağ-Kur'lu olanlara da eş durumundan tayin imkanı getirilecek.

Merakla beklenen değişiklik taslağı Başbakanlık'a gönderildi. 2004 yılında çıkarılan yeni Atama ve Nakil Yönetmeliği'yle eş durumundan tayinler durdurulmuştu. Tayin isteği yalnızca her iki eşin de kamu personeli olması durumunda kabul ediliyordu. Halen devam eden uygulama nedeniyle Sağlık Bakanlığı'nda görevli binlerce personel

eşinden ayrı başka bir ilde çalışıyor. Büyük tepki çeken yönetmeliği değiştirmek için harekete geçen bakanlık, yeni bir taslak hazırladı. Eski yönetmeliğin 18 maddesinin değiştirildiği taslakla, eş SSK ve Bağ-Kur'lu olanlara da tayin hakkı tanınacak.





# Adana Şubemizden zafer yemeği



Türk Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Ethem Tunc, Sağlık Müdür vekili K.Çağlar Çatak'a teşekkür plaketi sundu.

Türk Sağlık-Sen Adana Şubesi Pozantı Teşkilatı, 30 Ağustos Zafer Bayramı dolayısıyla üyelerimize bir yemek verdi. Sağlık çalışanları, yemeğe büyük ilgi gösterdiler. Adana Şube Başkanı Ethem Tunc, Yönetim Kurulu Üyeleri, Pozantı İlçe Temsilcisi Ahmet Ateş, İş Yeri Temsilcisi Songül Alptuğ'un da katıldığı yemekte, sağlık çalışanları gönüllerince sohbet edip eğlenme fırsatı buldular.

Öte yandan, Türk Sağlık-Sen Adana Şubesi, Adana İl Sağlık Müdürü Dr. Ş. Serdar Mercan, Döner Şerhayeden Sorumlu İl Sağlık Müdür Yardımcıları Dr. Mehmet Özsöyler ve Dr. Ahmet Özer'e birer teşekkür plaketi verdi.

Şube Başkanımız Ethem Tunc, plaket töreninde yaptığı konuşmada, gerçekleştirilen yapısal reformlar, fiziki mekan düzenlemeleri, çağdaş ve şeffaf yönetim anlayışı, iş barışı ve en önemlisi gelir ve gider dengelerinin sağlanması, döner sermaye ödemelerinin zamanında ve düzenli olarak gerçekleştirilmesi gibi konularda başta İl Sağlık Müdürü Dr. Ş. Serdar Mercan olmak üzere İl Sağlık Müdürlüğü idarecilerine müteşekkirdiklerini söyledi.

Ethem Tunc, "Türk Sağlık-Sen anlayışının temel taşı olan düşünce gereği, bu ülke için, bu ülke insanı için, kim bir çakıl tanesi kadar bir hizmet üretirse o bizim baş tacımızdır. Her zaman için doğrunun yanında ve savunucusu olacağız. Yanlışta gösterdiğimiz direnç ve karşı duruşun yanısıra, iyiyi, güzeli ve doğruyu da alkışlamaktan ve taltif etmekten geri durmayacağız. Çünkü biliyoruz ki, başarı taltife tabidir" şeklinde konuştu.



Türk Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Ethem Tunc, Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Mehmet Özsöyler'e plaket sundu.

## "Baskı ve yıldırma politikalarını sona erdirdik"

Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı Yaşar Çekli, geçmiş dönemlerde cereyan eden sendikal baskı ve yıldırma politikalarını, kararlı politikalar sayesinde önlediklerini söyledi.

Sendika üyeleri üzerinden artık kimsenin nemalanamayacağını kaydeden Çekli, "Kamu çalışanlarının geçtiğimiz dönemlerde yaşadıkları sıkıntılar artık ortadan kalkmıştır" dedi.

İktidara mensup kişilerin ve kendisini iktidar yanlısı gösteren sendikaların çalışanları baskı ve tehditle sendikalarından istifa ettirebildikleri dönemin sona erdiğini kay-

deden Yaşar Çekli, "Bundan böyle kimse sendika üyelerini kullanarak çıkar sağlayamayacaktır. Böyle bir davranış içerisinde olanları ise sendika olarak teşhir edeceğiz" diye konuştu.

Norm kadro uygulamasıyla tayinlerin bilgisayar ortamında, hizmet puanlarına göre yapıldığını kaydeden Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı Çekli, "Geçici görevlendirmelere de sınırlama getirilmiştir. Bu da baskı imkânını azaltmıştır. Sendika üyesi arkadaşlarımızın karşılaştıkları her sorunda yanlarında olduğumuzu, hiçbir şeyden çekinmelerine gerek olmadığını hatırlatmak isterim" ifa-

delerini kullandı. Yaşar Çekli, sendikamızdan çeşitli sebeplerle ayrılmış olan eski üyelere de çağrıda bulunarak, "Çeşitli vaatlerle kandırılan ya da baskıyla sendikamızdan ayrılmak zorunda kalan üyelerimizin de geri dönme vakti gelmiştir. Sağlık çalışanlarının yeri tek yetkili sendika olan Türk Sağlık-Sen'dir" şeklinde konuştu.

Öte yandan, Samsun Şube Başkanlığımızın girişimleri sonucunda, Samsun Valiliği, İl Sağlık Müdürlüğü'ne bir yazı göndererek, Hükümet Konağı'nda hizmet vermekte olan ebe, hemşire ve sağlık memurlarına nöbet tutturulmamasını istedi.

**HERKESE - HER KESEYE UYGUN FİYAT VE İMKANLARI BULACAĞINIZ YER**

**TÜRKİYENİN HER YERİNE DÜNYANIN HER ŞEHRİNE**

**STARLIÇE**  
ULUSLARARASI

**ÇİÇEK**

SAKSI, SEPET, KESME, KURU, GELİN ARABASI, ORGANİZASYON, DAVET, PEYZAJ, ARANIMAN, ÇELEK, BUKET, PANO

ÖZVEREN SOK. NO : 33 / B MALTEPE - ANKARA  
TEL : (312) 231 91 19 - 231 94 45 FAX : (312) 230 88 58

## Çankırı Kamu-Sen İl Temsilciliği Çankırı'yı karış karış geziyor

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği ve Türk Büro-Sen Genel Merkez yöneticisi Hüseyin Aslan ve Çankırı Kamu-Sen'e bağlı Toplam 11 ayrı iş kolundaki şube yöneticileriyle ve temsilcileriyle beraber Çankırı merkez başta olmak üzere, Çerkeş, Atkaracalar, Bayramören, Kurşunlu ve Ilgaz'daki bütün resmi kuruluşları toplu görüşme süreci sonrasında ziyarette bulundular.

Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi Metin Memiş, yaptığı açıklamada görüşmelerinin çok olumlu geçtiğini, Hükümetle yapılan toplu görüşme süreci neticesinde üyelerini bilinçlendirmek bakımından kamu kuruluşlarına bu tür ziyaretlerin devam edeceğini, gezemedikleri diğer ilçeleri de önümüzdeki günlerde ziyaret ederek üyelerimizin sorunlarını yerinde takip edeceklerini bildirdi.



## Hatay üzerinde oyun oynanıyor

Türkiye üzerinde oyunlar oynandığını belirten Türk Büro-Sen Hatay Şube Başkanı Ahmet Yaslı, "Bu oyunların içerisinde dışarıdan talimatlarla ülkemizin ekonomik, siyasal bağımsızlığını yok etmeye için mücadele veren devletler vardır. Bu oyunların bir parçası da ilimiz Hatay üzerinde oynanmaktadır" dedi.

Hatay'da medeniyetler buluşması adı altında yapılanları eleştiren Yaslı, "Hatay kelimesinin bir tarafında haç, bir tarafında acayip işaretler yapılması olayı halkımızın huzurunu bozmaktadır" diye konuştu. Dinler arası diyalog olacaksa İslamiyet çerçevesinde olması gerektiğini söyleyen Yaslı, "Türkiye Cumhuriyeti içerisinde dini ve mezhebi ne olursa olsun ben Türküm diyen herkes Türktür. Bu da ilkimiz olmalıdır" diye konuştu.





# Camiler ve Din Görevlileri Haftası'nı kutladık...

Camiler ve Din Görevlileri Haftası nedeniyle Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi bir açıklama yaparak, kutladı. Türk Diyanet Vakıf-Sen'in şubeleri ve temsilcilikleri de illerde Camiler ve Din Görevlileri Haftası münasebetiyle çeşitli etkinlikler gerçekleştirdiler.

Halik'in na mütenahi adı var, en başı "Hak"!

Ne büyük şey kul için Hakkı tutup kaldırmak!

Türk milletinin dini, sosyal ve kültürel hayatında saygı ve hürmet duyulan çok önemli mekanlar olarak hizmet veren ve vatan topraklarımızın tapusununun mühürü olan camilerimiz ve bu camilerde anlamlı sosyal kamu hizmeti sunan din görevlilerimizin önem ve ehemmiyetini hatırlamak üzere; 1-7 Ekim tarihleri Camiler ve Din Görevlileri Haftası olarak kutlanmaktadır. Din Görevlilerimizin andığı bu haftayı en içten dilek ve temennilerimizle kutluyoruz.

Camiler dini hayatın yaşandığı önemli kutsal mekanlardır. Bu mekanlar kutsallığını ve önemi Allah'ın evi olmasından ve kiblemiz olan Kabe'nin şubesi olarak değerlendirilmesinden alır. Milletimiz dinine saygı ve bağlılığını ihtisamlı mabetler inşa ederek göstermiştir. Bu mabetlerde ve müştemilatında topluma yönelik eğitim, sağlık, sosyal ve hayri hizmetler sunulmuştur. Bu hizmetle Milli kültürümüze ve sosyal hayatımıza önemli katkılar sağlamıştır. Camiler asrı saatden başlayarak belli bir döneme kadar pek çok hayırlı hizmetlere ve faaliyetlere karar merkezi olmuştur. Özellikle milletimizin var olup yok olma mücadelesinin verildiği yıllarda da Milli Mücadeleye destek ve katkı sağlayan önemli mekan olarak fonksiyonunu gerçekleştirmiştir. Geçmişimizde önemli fonksiyonu bulunan camiler; değişen anlayış ve kültürle toplumda etkinliğini ve fonksiyonunu yitirmesi için Din, Devlet ve Millet düşmanı çevrelerce hedef seçilmiştir. Geçmişinde olduğu gibi aynı işlevleri görmesi en büyük arzumuzdur. Camilerimiz betonlaşan şehirlerimizde yeşil ve bakımlı bahçeleri ile şehirlere nefes aldırılmaktadır. Ayrıca bu şaheserler günümüzde ibadet mekanı olarak hizmet vermekle kalmayıp, kültürümüzün incileri olarak turizm alanında ülkemiz ekonomisine de önemli katkılar sağlamaktadır. İstanbul'un Fethinin sembolü olan Ayasofya Camisinin müze olarak kullanılması, Hristiyan kültürüne yönelik tarihi eserlerin bakım ve onarımına, tanıtımına gösterilen ihtimamın ecdad yadigarı şaheser camilerimizden esirgenmesi ve bakımsızlığı yüreklerimizizi sızlatmaktadır.

Camilerimizde ibadet yapılmakta, hutbeler okunmakta, vaazlar verilmek toplu dini konularda aydınlatılmakta, Ramazan ayında mukabeleler okunmakta isteyen vatandaşlarımıza ve çocuklarımıza dini bilgiler ve kuran öğretilmektedir. Dini gün ve gecelerde özel programlar yapılarak din hizmeti sunulmaktadır. Camiler sevgi ve kardeşliğin tesis edildiği gönüllerin huzur bulduğu manevi sığınaklardır. Bu özellikler ve güzellikler içinde sunulacak hizmetin verimli ve amacına uygun olması hedeflenmelidir.

Bu kutsal camilerimiz kadar bu camilerde görev yapacak insanlarda önemlidir. Din insanları içindir. İnsanlara yönelik hizmet hedeflenmiştir. Din hizmeti veren görevlilere camilerin inşasına gösterdiğimiz ilgi kadar, ilgi ve önem verilmelidir. Zira milyonlarca dolar harcanarak inşa edilen camilerin tezyinatına, çinisine, avizesine, halısına, mermerine ve fayansına gösterilen özen ve önem din görevlisine ve yetiştirilmesine maalesef verilmemiştir. Din görevlisi şerefli bir görev ifa etmektedir. Sosyal hayatta önemli bir konumu bulunmaktadır. Böyle önemli bir konuma sahip bir görev ehlinin yetiştirilmesi önem arz etmektedir. Hızlı değişimin yaşandığı günümüzde Din görevlisi mesleki, sosyal ve kültürel birikime sahip olmalıdır. Din görevliliği özenilen bir meslek haline getirilmelidir. Bu mesleğe ve Din görevlilerine gereken ihtimam, saygı ve sevginin gösterildiğini söyleyebilmekte zorlanıyoruz.

Din görevlileri olarak bizlerde yapmakta olduğumuz görevin sorumluluğu ve misyonumuzun ağırlığının idraki ile kendimizi tartışmamalıyız. Kimseye görevimizi hatırlatma ve tarif etme fırsatı vermemeliyiz. İmam deyince "Devletin namaz kıldırma memuru" şeklindeki aşağılayıcı anlayışı çürütmek önemli tavrımız olmalıdır. Birbirine küs ve kavgalı Din görevlilerin cemaat nezdinde bir itibarının olmayacağını unutmamalıyız.

Bu itibarla;

1- Mesleki bilgi ve kabiliyetlerimizi geliştirelim.

2- Örnekle yaşantımızla çevremizi etkileyelim.

3- Topluma karşı duyarlı, sevinç ve acıları paylaşan, sıkıntı ve ızdırın içindeki insanları ziyaret ederek rehberlik ve kılavuzluk yapalım.

4- Dini, Genel ve Çağdaş kültüre sahip olmalı bunun için araştıran ve okuyan olalım,

5- Vazife şuru güler yüz tatlı dil ve hoşgörüsüyle çevremize güven verelim.

6- Sadece Cami cemaati ile değil; gençlerle, komşularla, resmi yetkililerle, sivil toplum teşkilatlarıyla, münevver insanlarla ve hatta gayri müslim vatandaşlarla da irtibat ve iyi ilişkiler kuralım.

Din görevlisi okuldan ve aileden aldığı kültür ve eğitimle kalıyor. İdarecilerince gerekli rehberlik yapılmadığından moral ve destek verilmediğinden kendisini yalnız hissetmekte, kurum ve yöneticileri ile güven problemi yaşamaktadır. Din görevlisi sahihsizlik ve ilgisiz-

likten olumsuz etkilenmekte, gayreti verimi ve heyecanını kaybetmektedir. Din görevlisine Diyanet üst düzey yöneticileri ve Müftüler sahip çıkmalıdır. Siyasetçiye, hatırlı seçmene, eşrafa, dernek başkanına kurban edilmemelidir. Diyanet İşleri Başkanlığı etkin bir kurum olmak istiyorsa önce görevlisine gereken önemi ve değeri vermelidir. Eğer personele gerekli ilgi duyulmazsa, Din görevlisine ve kurumu Diyanet İşleri Başkanlığına da kimse ilgi duymaz. Bu sebepten personeli ihtimamlı olan kurumlar ihtisamlı olmuşlardır. Çok önemli bu kurumun bugünkü etkisiz durumda olmasına yöneticilerinin beceriksizliği ve cesaretsizliği sebebiyet vermiştir.

Sosyal imkanlardan mahrum ve uzak yerleşim yerleri köylerden şehirlerin en merkezi yerlerine kadar uzanan hizmet alanında görev yapan Din görevlisinin, Devlet ve Milletine sunduğu hizmetle, Ülkemizin huzur ve aşayışındaki katkısı inkar edilemez bir gerçektir.

Din Görevlisinin en çok şikayet ettiği iki konu vardır. Birincisi sahihsizlik ve diğeri sevgisizliktir. Bizden geçinen siyaset, bizi yöneten Sn. Bakan başta olmak üzere, Diyanet İşleri Başkanı, üst düzey yöneticileri ve Müftülerimiz Din Görevlisine sahip çıkmadığı gibi, gerekli iletişimde kurulmadığı için sıkıntı ve problemler içinde boğuşmaktadır. Sevgi ve ilginin esirgendiği moralsiz Din görevlisinden de başarılı bir din hizmeti beklemek hayal olur.

Camiler ve Din Görevlileri Haftası münasebetiyle dertlerimizi Diyanet camiası ve kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz:

1- Din görevlisinin hukuki statüsü belirlenmeli ve Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanunu acilen çıkartılmalıdır.

2- Din görevlisi, görev yaptığı Camiye gelen misafirlerini ağırlayacak, onların oturabileceği ve ikramlarda bulunacağı, arandığında irtibat kurulacağı telefonu, kendisine sorulan dini sorulara cevap verecek eserleri olan kütüphanesi, bilgisayarını, büroya kavuşturulmalıdır.

3- Din görevlisi sahihsizlik ve ilgisizlikten olumsuz etkilenmekte, gayreti ve verimi düşmektedir. Din görevlisine kurumu ve Müftüsü sahip çıkmalıdır. Din görevlisi siyasetçiye, hatırlı seçmene, dernek başkanına ve muhtara kurban edilmemelidir.

4- Din hizmetinde karşılaşılan problem ve başarısızlığın hesabı din görevlisine çıkartılmamalıdır. Diyanet İşleri Başkanlığı Merkez ve Taşra yöneticileri çağın ihtiyaçlarını dikkate alan din hizmeti planlamalıdır. Her konumdaki personeline ihtimam göstermelidir. Merkez yöneticileri taşra yöneticilerini, taşra yöneticileri de din görevlilerini dinleyerek problemleri tespit etmeli ve çözüme kavuşturulmalıdır. Yöneticiler talep ve eleştirilere açık olmalıdır. Din görevlileri kabiliyetlerine göre din hizmetine katkı sağlamları için teşvik edilmeli ve özgüvenle aşlanmalıdır.

5- Din görevliliği özendirilmeli, mesleki ve genel kültür birikimine sahip, sosyal hak ve imkanları bulunan, dolayısıyla başka hiçbir iş başarılmadığı için yapılmak zorunda kalınan bir meslek olmaktan kurtarılmalıdır.

6- Din görevlisinin mesleğinin itibarına uygun bir maaşı olmalıdır. En temel insan hakkı olan izin konusu problem olmaktan çıkartılmamalıdır. Görevlisinin izin kullanma problemini çözemeyen bir kurum asla başarılı olamaz. Bayram ve resmi tatil günlerinde görev yapan Din görevlisininin fazla çalışma ücreti ile ilgili düzenleme bir an önce hayata geçirilmelidir.

7- Bugün Diyanet personeli ve din görevlileri maaşlarının yetersizliğini bahane ederek kurumundan ayrılmak istemektedir. Ayrılmaya talebinin altında yatan acı gerçek ise, sahihsizlik sebebiyle siyaseten ilgili Devlet Bakanı ve idareten Diyanet İşleri Başkanı ve üst yöneticileridir.

8- 25 yıldır Hac organizesi düzenleyen bir kurumun sevgi ve güven sağlayacak kural ve kaideleri belirleyemediği için görevlisi hac yapamadan emekli oluyorsa ve bundan dolayı kuruma karşı olumsuz tavır alınmasına mani olunamıyorsa kurum yöneticileri kendilerini gözden geçirmelidir.

9- Türkiye Diyanet Vakfı sahip olduğu imkanlarıyla, bu imkanda kanı teri ve emeği olan Diyanet çalışanlarına hizmeti esas almalıdır. Her ilde misafirhane, kütüphane, toplantı ve sohbet salonları bulunan tesisler inşa etmelidir. Diyanet personelinin okumakta olan çocuklarına burs ve imkanlar sağlamalıdır.

10- Dinlerarası diyalog; Dini ve Milli birliğimizin zedelenmesine yol açtığı gibi, ülke güvenliğini de tehlikeye sokmaktadır. Bu sebeple Dinlerarası diyalogun tarafı olmaktan Diyanet vazgeçmelidir.

11- Diyanet İşleri Başkanlığı kendine ve çalışanlarına güvenmeli, Camiler ve Din görevlileri Haftasını sendika yöneticileri ile işbirliği yaparak kutlamaktan korkmamalıdır.

12- Hatay il merkezi Antakya'nın geçmişte Hristiyanlığın 7 önemli merkezinden biri olması sebebiyle, AB politikasına şirin görünme kompleksi ve diğer dinlere sempati sağlamak maksatlı medeniyetler buluşması toplantısını anlamlı buluyor, protesto ediyoruz.!

Bu toplantıyla Hristiyanlığın kadim merkezinin canlandırılması ve Hatay ilimizin topraklarımızdan koparılması mı planlanmaktadır.? Sayın Diyanet İşleri Başkanının bu toplantıya katılması üzüntü vericidir. Toplantı için Haçlı seferlerinin en yoğun yaşandığı bir bölgenin seçilmesi ve kilisenin temize çıkartılması, Gayretullah'a ve şehitlerimizin kanına dokunmaktadır. Türk kamuoyuna bu toplantının yapılmasını medeni bir girişim olarak takdim edilmesini de esfle kınıyoruz.!

13- Başta Fener Rum Patriğinin önderliğinde yürütülen politikalarla Türkiye'de din özgürlüğünün yüzeysel olduğu iddiaları basın ve medyada yer bulurken, AB uğruna dini değerlerimizin hafife alınması yüreğimizi kanatmaktadır. Sadece kendi insanı ve menfaatini düşünen insani duyguları körelmiş medeni ! Avrupanın emri üzerine, Heybeliada Ruhban Okulunun açılmasının gerekli olduğunu ileri süren, Milli ve Dini hassasiyetlerini kaybetmiş AB savunucuları, Batı Trakya'da Türklere kendi müftüsünü seçmesine müsaade edilmemesi karşısındaki duyarsızlığı, sessizliği dikkat çekicidir.

14- Irak'ta müslümanlara karşı yapılan Amerikan zulmünü seyreden ses çıkarmayan siyasi taraftarları, menfaat ve iş çevrelerini, sözde aydınlar ve insan hakları demeklerini basın ve medyayı şiddet ve nefretle kınıyoruz.

15- Topluma ve insanlığa saygısı olan herkes din görevlisine değer vermeli ve saygı göstermelidir. Din görevlileri sadece cenaze esnasında ve törenlerde dua etmek için aranmamalı. Din görevlisine saygı duymayanlarla, küçümseyenlerle anladıkları şekilde mücadele etmeğe yılmadan devam edeceğiz.

Değerli Din Görevlisi arkadaşlarımız, siz ne zaman öncelikli olacaksınız? Sizi kim öncelikli olarak dikkate alacak ? İşte bu sorulara cevap bulduğunuz gün probleminiz çözülecek ve sıkıntılarınız giderilecektir.

Türk Diyanet Vakfı Sendikası olarak "CAMİLER VE DİN GÖREVLİLERİ HAFTASI"nın Diyanet İşleri Başkanlığının idarecileri ve mensuplarına bir iç muhasebenin yapıldığı, personelin motive edildiği bir hafta olarak kutlanması öncelikle en büyük arzumuzdur. Bu vesileyle haftanın hayırlara vesile olmasını Cenabı Allah'tan diler, ahirete irtihal etmiş hocalarımızı ve büyüğümüzü rahmet ve şükranla yad eder, emekli olan hocalarımıza aileleriyle sağlık, huzur, mutluluk dolu bir hayat sürmelerini, görevde bulunan meslektaşlarımıza sıhhat ve huzur içerisinde başarılı hizmetler niyaz ederiz.

Sendikamız Türk Diyanet Vakfı-Sen Diyanet camiasının mutluluğu ve etkinliği uğruna ısrar ve inatla sendikacılık yapmaya, sizden aldığı güçle yılmadan devam edecektir. Milli ve dini değerlerimiz doğrultusunda doğru bildiğimiz yoldan asla taviz vermeyeceğiz.

Sevgi, saygı hayırlı hizmet dilek ve dualarımızla Allah'a emanet olun.

Ramazan-ı Şerifiniz mübarek olsun.

Türk Diyanet Vakfı-Sen Genel Merkezi

## Acı Kaybımız

Sendikamızın Kurucu Genel Başkanı, Türkiye Kamu-Sen ve Sendikamızın Denetleme Kurulu Başkanı büyüğümüz Sayın **Tevfik YÜKSEL** bey 04 Ekim 2005 Salı günü kalp krizi sonucu vefat etmiştir.



**Tevfik YÜKSEL** beye Yüce Allah'tan rahmet, başta kederli ailesi olmak üzere yakınlarına, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakfı-Sen camiasına başsağlığı ve sabırlar niyaz ediyoruz.





# ÖĞRETMENLERİN alım gücü CUMHURİYETİN kuruluş yıllarından bugüne düşüş göstermiştir



**75 YILLIK SÜREÇTE BİR KİLOGRAM DANA ETİNİN FİYATI 32.4 KAT, BİR KİLOGRAM ZEYTİNİN FİYATI DA 28 KAT ARTTI.**

Yine 2005 yılında bir kilogram dana eti fiyatıyla 1930 yılında 32.4 kilogram dana

eti, 2005 yılında bir kilogram zeytin fiyatıyla 1930 yılında 28 kilogram zeytin alınabiliyordu. 2005 yılında bir kilogram fasulyenin fiyatı 1930 yılına göre 24 katına, bir litre zeytinyağının fiyatı 21 katına, bir kilogram kömürün fiyatı da 13 katına, bir kilogram nohut'un fiyatı 27.6 katına çıkmıştır.

**ÖĞRETMEN MAAŞLARI KUŞ OLDU UÇTU. ÜCRETLER, ALTIN KARŞISINDA 4 KAT AZALDI.**

Cumhuriyetin ilan edildiği 1923 yılında bir okul müdürü 2500 kuruş yani 25 altın alırken, öğretmen maaşları da 1500-2000 kuruş yani 15 ila 20 altın arasında değişiyordu. Oysa yıllar geçtikçe öğretmen maaşları altın karşısında eridi. 1980 yılında bir öğretmen 1.5 altın, 1993 yılında 5.9 altın,

1998 yılında 7 altın, 2001 yılında 3.5 altın, 2002 yılında 4.5 altın, 2003 yılında 4.2 altın, 2004 yılında 4.3 altın, 2005 yılında da 4.9 altın kazanmaktadır.

Araştırmayla ilgili bir açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip ÖZCAN şöyle dedi: "Cumhuriyetin kuruluş yıllarından bugüne yaşanan süreç ne yazık ki öğretmenlerin lehine işlememiştir. Atatürk döneminde hak ettikleri ücretlere sahip olan öğretmenler bugün ne yazık ki aynı şartlarda çalışmamaktadır. Öğretmen maaşları 1923 yılından bu yana Cumhuriyet altını karşısında 4 kat azalmıştır. Bu nedenle artık hükümetler eğitim politikalarını doğru belirlemeli, eğitim çalışanlarının mağduriyeti giderilmelidir." 09.10.2005 Saygılarımızla

ÜRÜNLER	1930 YILI FİYATLARI (KR)	2005 YILI FİYATLARI (YKR)	BİR ÖĞRETMENİN ALIM GÜCÜ (1930 YILI)	9/1 DERECEDEKİ ÖĞRETMENİN ALIM GÜCÜ (2005 YILI)
DANA ETİ (Kg)	32	1039	281 Kg.	68 Kg.
KOYUN ETİ (Kg)	30	1100	180 Kg.	64 Kg.
FASULYE (Kg)	13	3156	92 Kg.	224 Kg.
PIRINÇ (Kg)	27.5	2423	27 Kg.	292 Kg.
PEYNİR (Kg)	47.5	6001	89 Kg.	117 Kg.
ZEYTİN (Kg)	23.5	6603	82 Kg.	107 Kg.
BULGUR (Kg)	18	169	500 Kg.	418 Kg.
NOHUT (Kg)	9	249	1000 Kg.	284 Kg.
ZEYTİN YAĞI (Lt)	43	899	209 Lt.	78 Lt.
KÖMÜR (Kg)	2.5	32.5	3600 Kg.	2177 Kg.
ODUN (Kg)	1.5	22	6000 Kg.	3216 Kg.

**Not: 1930 yılında bir öğretmenin eline 90 Lira yani 9000 KR geçmekteydi. 2005 yılında ise 9/1 derecedeki bir öğretmen 707.70 YTL yani 70770 YKR kazanmaktadır. Hesaplamalar bu rakamlar dikkate alınarak yapılmıştır. 1930 yılına ait fiyatlar Ankara Ticaret Borsasından alınmıştır.**

## Memur-Sen'in AB ve PKK'ya uyumlu maddesi

Samsun'dan yazan E. Atmaca hocamız Memur-Sen'in (Tayyip Erdoğan'ın peşinde gider.) il başkanlarının bir toplantısında aldıkları karar üzerinde duruyor:

"Yazılarınızı takip ediyorum. Sesimiz olduğunuz için teşekkür ederim. Size gündemden farklı bir konudan bahsedeceğim. Konu Memur-Sen adındaki iktidar yanlısı sendika. Bu sendikanın il başkanları geçtiğimiz günlerde toplanmışlar ve 15 maddelik kararlar almışlar. Bu kararlardan 13.madde hayli ilginç. Aynen aktarıyorum:

"Türkiye'de konuşulan etnik dillerin varlığının korunup geliştirilmesi ve diğer kültürel farklılıklardan meydana gelen zenginliklerin yaşayabilmesi için devlet zemin ve imkan oluşturmaktadır."

Bu karar PKK'nın istekleri ile birebir örtüşüyor. Sizin bu konudaki görüşlerinizi köşenizde bekliyoruz."

E. ATMACA

\*\*\*

İsim de yazılı ama ben vermedim. Elbette Recep Tayyip Erdoğan'ın memurlarının Türk milletini arkadan hançerleme (AKP'li Cemil Çiçek, benzer vaziyetleri böyle ifade ediyor.) çalışmalarından haberdarım ve ayrıntılarıyla bende kayıtlıdır. Dört tarafımız çevrilmiş... O kadar çok "düşman"la mücadele ediyoruz ki, bunu ele almaya ancak sıra geldi.

Memur-Sen'in öğretmenlerinin istediğini KESK'e bağlı Eğitim-Sen de istedi ve mahkemeye düşü. Sonunda tüzüğünü değiştirmek zorunda kaldı.

Öğretmen Türkçe ders verir ve herkese Türkçeyi öğretir. Ciddi bir devlet yönetimi olsa, bu öğretmenleri toplar: "Hadi yolunuza..." der. İş çığırından çıkmış. Emperyal güçler devletin içine sızmış. 3 Ekimden sonra artık benzer faaliyetleri olağan karşılayacağız! Bu öğretmenlerin çoğu ne yaptığının, kime hizmet ettiğinin farkında değil... Bunları silkeleyecek, titretecek, kendilerine getirecek bir güç gerekiyor. Ama AB'yle uyumlu bir madde yazdıkları için ipler de onlar gibi düşünenlerin elinde...

Hepimiz dirençli olmalıyız. Hele 3 Ekim toz dumana bir geçsin.

Memur-Sen'in talebinin ne manaya geldiğini, insanlarımızı nasıl farklılaştıracağını, bir birbirine nasıl düşman edeceğini çivi çakar gibi kafalarının içine çakmalıyız. Yok başka yolu!...

Söyledikleri mesele onların meselesi değil, üniversitenin meselesidir. Türkiye'de zenginliğimiz manasına gelecek bir farklı kültür varsa ki, vardır, bunları araştırarak olanlar ilim adamlarıdır. İyi niyetli ilim adamları... Bahsettikleri kültürlerin, dillerin hiçbirinde mekteplerde okutulamaz. TBMM böyle bir karar alsada dahi mümkün değildir. En basit örneği: Kürtçe öğretmek için açılan dershaneler... Bir sürü maddî-manevî destekle dershaneler açtılar ve sonunda kapatmak zorunda kaldılar. İnsanlar ne yapsın bu kurslarda... Neyi, niçin öğrenecekler?

Memleketimin insanlarına bir kötülük edecek sen, "Kültür zenginliği", "dil zenginliği" adı altında farklılığı işleyeceksin. Kaç kişi kabul eder bunu?

Biz Memur-Sen'lileri "Müslüman" biliriz, değil mi? Müslümanlıkta kaynaştırma mı var, ayırma mı? Önce Erdoğan'a ve âkil(!) danışmanlarına sormak lâzım... İmam eski marjinallerin, halk düşmanlarının akıllarına uyup PKK'nın ağzıyla konuşursa cemaat de böyle bir madde yazar!

"Düşman"ı başka yerde aramayalım!



Arslan TEKİN-  
08.10.2005-  
Yeniçağ Gazetesi

## İzmir'den Pakistana yardım

Türkiye Kamu-Sen'in İzmir'de düzenlenen iftar yemeğinde Pakistan için yardım toplandı.

Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilciliği tarafından Özel Çağdaş Okulları'nda düzenlenen iftar yemeğinde Pakistan'daki depremde zarar gören insanlar için on dakika gibi kısa bir sürede 1.895 YTL yardım toplandı. Toplanan yardımlar Türkiye

Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen 1 Nolu Şube Başkanı Sami Özdemir ve sendikalarımızın İzmir şube başkanları tarafından Kızılay İzmir Temsilciliği'ne teslim edildi. Düzenlenen iftar yemeğinde bir konuşma yapan İl Temsilcisi Sami Özdemir, "Türk milletinin en yakın dostu Pakistanlı kardeşlerimize yardım elimizi uzatmalıyız. Biz, henüz Pakistanlı kardeş-

lerimizin Kurtuluş Savaşı'ndaki yardımseverliklerini unutmadık. Hiçbir zaman da unutmayacağız" dedi. Yardımların sadece iftar yemeğinde toplananla kısıtlı kalmayacağını belirten Özdemir, "Sadece Türkiye Kamu-Sen'e üye olan insanlarımızın değil, bütün Türk milletinin Türk Kızılay'ı aracılığıyla Pakistanlı kardeşlerimize gerekli vefayı göstereceğine bütün kalbimle inanıyorum" diye konuştu.

T.Eğitim-Sen 2 Nolu Şb. Başkanı Ahmet Coşkun Ergin, T.Eğitim-Sen 3 Nolu Şube Başkanı Adnan Sarısayın, T.Sağlık-Sen 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, T.Sağlık-Sen 2 Nolu Şube Başkanı Dr.Cengiz Sert, T.Tarım Orman-Sen Şube Başkanı Mehmet Uğur Özdemir, T.Haber-Sen Şube Başkanı Tevfik Güneylü, T.Diyadinet Vakıf-Sen Şube Başkanı Mehmet Tellioglu, T.Ulaşım-Sen 1Nolu Şube Başkanı Muhammet Kara, T.Ulaşım-Sen 2 Nolu Şube Başkanı Mehmet Ali Ulusoy, T.Enerji-Sen Şube Başkanı Halit Toprak, T.Büro-Sen Şube Başkanı Nebi Yay, T.İmar-Sen Şube Başkanı Kadir Açık, T.Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı M.Ali Kalafat da yardım yapılan iftar yemeğinde hazır bulundular.







# Millî Eğitim Bakanlığında neler Oluyor?

Ulusal ölçekli çalışmaların içinde olanların yanı sıra bakanlık merkezinde de personel kıyımı yaşanmaktadır. Özellikle Personel Genel Müdürlüğü, Yayınlar Dairesi Başkanlığı ve Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü bu kıyımın en yoğun olarak görüldüğü dairelerdir. Kıyımlarda iki önemli nokta dikkati çekmektedir:

1 - Görev yerleri değiştirilen personel, birimlerinde yıllardır çalışan ve aktif görev üstlenen personeldir.

2 - Kıyım yapılan daireler önemli görevler üstlenmiştir. Bunlar;

a) Personel Genel Müdürlüğü, tüm bakanlığın perso-

nel akışını kontrol etmektedir.

b) Yayınlar Dairesi başkanlığı bakanlığın ders ve kültür kitapları

ihalesini yönlendirmekte, dergileri çıkarmakta ve basın yayınla ilgili diğer işleri yürütmektedir.

c) Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü; özel okul, dersane, kurs, sürücü kursu gibi kurumları düzenlemekte açılış ve denetim işlemlerini yapmaktadır. Ayrıca Azınlık ve Yabancı Okulların yönetmeliklerinin yapılması, denetlenmesi, statülerinin değiştirilmesi gibi konularda söz sahibidir. Bu okullardan bir tanesi sürekli

gündemde olan Rum Okullarıdır.

Üç dairede de birim amirleri değişikliğini müteakip kıyımlar başlamıştır. Personel Genel Müdürlüğünden 3, Yayınlar Dairesi Başkanlığından 3, Özel Öğretim Kurumları Başkanlığından 12 kişi farklı birimlere gönderilmiştir. Bunlardan unvanı değiştirilenler de olmuş, ilk kıyım uğrayanların yargı süreci tamamlanmış ve görevlerine iade edilmişlerdir.

MEB çalışanları ve kamuoyu ,bakanlıktan açıklama ve haksız uygulamalara son vermesini beklemektedir.



## Anadolu Liselerine Öğretmen Seçiminin iptali için dava açıldı

Sendika olarak 23 Ağustos 2005 tarihli 51 735 sayılı, "Anadolu Liselerine öğretmen seçimi" konulu 2005/73 no.lu genelgenin iptali ve genelge hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesi amacıyla Danıştay başkanlığı nezdinde dava açıldı.

DANIŞTAY BAŞKANLIĞINA  
Yürütmeyi durdurma taleplidir

**Davacı:** TÜRK EĞİTİM-SEN  
(Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası)  
Bayındır Sokak No: 46 Kızılay/Ankara

**Vekil:** Av. Nihat Kılıç  
Necatibey Cad. 27/12 Kızılay/Ankara 231 35 20/21

**Davalı Millî Eğitim Bakanlığı / Bakanlıklar/ Ankara**

Konu: Davalı idare tarafından yayımlanan 23 Ağustos 2005 tarihli 51 735 sayılı, "Anadolu Liselerine öğretmen seçimi" konulu 2005/73 no.lu genelgenin iptali, genelge hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesi talebidir.

Tebliğ tarihi : 23 Ağustos 2005

### OLAYLAR VE AÇIKLAMALAR

1- Davalı bakanlık tarafından yukarıda tarih ve sayısını belirtilen, "Anadolu Liselerine öğretmen seçimi" konulu bir genelge yayımlanmıştır. Ek-2

2- Bu genelge hukuka aykırı olup iptali gerekmektedir. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı her türdeki Anadolu Liselerindeki öğretmen açığının kapatılması ve Anadolu Lisesine dönüştürülen liselere öğretmen atanması amacıyla bu genelge yayımlanmıştır. Bu liselerde görev yapan öğretmenler de bu genelge gereği Anadolu Lisesi öğretmeni olmak için müracaat etmişlerdir. Ancak yıllardır bu okullarda görev yapan her türlü sıkıntıya göğüs gererek çalışan bu öğretmenlerin bir çoğu bu haktan yararlanamamış ve dışarıdan başka okullara öğretmen olarak görevlendirilmiştir.

3- Bu genelgeye göre bu okullardaki bir kısım öğretmenler norm kadro fazlası gereğiyle il içindeki değişik okullara geçici olarak görevlendirilmiş, dolayısıyla bu öğretmenler hak kaybına uğradıkları gibi müktesep haklarını da ihlal edilmesi ile karşı karşıya gelmişlerdir. Genelgede yer alan, değerlendirme işlemlerindeki objektif olmayan kriterler bu okullarda çalışanlara öncelik verilmemesi gibi nedenler uygulamada ciddi sıkıntılar meydana getirmiştir.

4- Bu genelge nedeniyle, Anadolu lisesine dönüştü-

rülen, bünyesinde yabancı dil ağırlıklı lise bulunan okullarda çalışmakta olan mevcut öğretmenlerin durumu belirsizlik içerisinde. Bir taraftan yeni tayinler yapılmakta bir taraftan da seçimle öğretmen alımı için çalışmalar yürütülmektedir.

5- Genelgenin devam etmesi durumunda yurt genelinde uzun yıllardan beri bu okullarda çalışan ve okulun Anadolu Lisesine dönüşmesindeki kriterlerin sağlanmasında büyük katkısı olan öğretmen kadroları bu okullarda çalışamayacaktır ki bu husus hakkaniyete adaletle de aykırıdır. Böyle bir uygulamada kamu yararı da yoktur bilakis kamu zararı vardır.

6- Genelge gereği bu okullara Anadolu Lisesi kriterlerine göre öğretmen alımı için duyuru yapılmıştır. Halbuki 2000 yılından beri Anadolu liselerine öğretmen seçimi sınavı yapılamamaktadır. Bu başvuruda Anadolu Liselerinde çalışanlara öncelik sağlanması eşitlik ilkesine de aykırıdır.

7- Fen liselerine sınavla seçilen ve atanıp uzun süre görev yapanlara bu seçim işleminde hiçbir ayrıcalık tanınmazken, Anadolu liselerinde, herhangi bir nedenle görev yapanlara öncelik tanınması kabul edilebilir değildir.

8- Bu uygulama sonucu okulda norm kadro fazlalığı olacağı açıktır. Bu genelge kurum çalışanları arasında huzursuzluk meydana getirmiş, öğretmenlerin

çalışma şevkleri kırılmıştır.

9- Bu gibi idari işlemlerde idareye takdir yetkisi tanınmış ise de, bu yetkinin mutlak ve sınırsız olmayıp, anayasa, kanun, kamu yararı, amacı ve hizmet gereği ilkeleriyle sınırlı olduğu idare hukukunun bilinen ilkelerindedir. Bu itibarla takdire dayalı idari işlemlerin yargısal denetiminde Anayasa, yasa, kamu yararı, amacı ve hizmet gereklerine aykırı olarak tesis edildiklerinin tespit edilmesi halinde bu işlemlerin idari yargı yerlerince iptal edilecekleri kuşkusuzdur.

10- Anılan nedenlerle nezdinizdeki dava açılmıştır. Genelge hakkında önce yürütmeyi durdurma kararı verilmesi daha sonra da iptali hakkaniyet ve adalet gereğidir.

**Sonuç:** Arz ve izah edilen ve sayın heyetinize resen görülecek nedenlerle haklı davamızın kabulü ile Davalı idare tarafından yayımlanan 23 Ağustos 2005 tarihli 51 735 sayılı, "Anadolu Liselerine öğretmen seçimi" konulu 2005/73 no.lu genelgenin iptaline, genelge hakkında yürütmeyi durdurma kararı verilmesine, yargılama vekalet ve sair tüm giderlerin davalı kurum üzerinde bırakılmasına karar verilmesini vekaleten saygılarımla arz ve talep ederim.

Davacı vekili  
Av. Nihat Kılıç

# Türk Eğitim-Sen ödüllü Resim ve Şiir Yarışması düzenledi

## RESİM

### ŞARTLAR

- Yarışmaya katılanlarda sendikamıza üye olma şartı aranır.
- Yarışmaya Seçici Kurul üyeleri ve birinci derece yakınları katılamaz
- Yarışmaya katılacaklar, daha önce hiç sergilenmemiş ve herhangi bir yarışmada ödül almamış en fazla üç (3) eserle katılabilir.
- Yarışmaya katılanlar kendi tarzlarına uygun yağlıboya-akrilik ve benzeri tekniklerle yapacakları eserlerle yarışmaya katılacaklardır.
- Yarışmaya verilecek eserlerin kısa kenarı 80 cm den az, uzun kenarı 100 cm den fazla olmayacaktır.
- Yarışmaya verilen eserler üzerinde imza, ad ve herhangi bir işaret olmayacaktır.
- Yarışmaya katılan eserlerin arka yüzünde en fazla 5 (beş) harften oluşan bir rumuz ve eserin adı yazılacaktır.
- Eserler sergilenmeye hazır durumda teslim edilecektir.
- Yarışmaya katılanların eserleri için kullandığı RUMUZ, ESERİN ADI, ADI-SOYADI, ŞUBE ADI, ÖZGEÇMİŞİ, ADRES ve TELEFONLARININ ayrı bir kapalı zarfta bulunması gerekmektedir.
- Şartnamelerde belirtilmeyen hususlarda ve tereddüt halinde seçici kurul kararları geçerlidir.

### TESLİM SÜRESİ

- Yarışmaya katılacakların eserlerini ve kapalı zarflarını en son 14 Kasım 2005 Pazartesi günü saat 17:00'ye kadar bağlı oldukları şubeye teslim etmeleri gerek-

mektedir.

• Şubelerin teslim aldıkları eserleri kapalı zarflarla beraber en son 18 Kasım 2005 Cuma günü saat 17:00'ye kadar "Bayındır-2 Sokak No:46 Kızılay/ANKARA" adresindeki Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliğine elden veya kargo yoluyla teslim etmeleri gerekmektedir.

### SEÇİCİ KURUL

- Doç. Dr. Ahmet ATAN, Sanatçı-Öğretim Üyesi
  - Yrd. Doç. Dr. Birsen ÇEKEN, Sanatçı-Öğretim Üyesi
  - Yrd. Doç. Dr. Canan DELİDUMAN, Sanatçı-Öğretim Üyesi
- (Seçici Kurul üyelerinin isimleri alfabetik sıraya göre yazılmıştır.)

**DEĞERLENDİRME:** Seçici Kurul 21 Kasım 2005 Pazartesi günü saat 10:00'da Genel Merkez binamızda çalışmalarına başlayacak, sergilenmeye ve ödüle değer eserleri belirleyecektir.

### ÖDÜLLER

- Birincilik ödülü 20 adet yarım altın, ikincilik ödülü 12 adet yarım altın, üçüncülük ödülü 6 adet yarım altın, 3 kişiye verilecek olan mansiyon ödülü ise 2'şer yarım altındır.
- Yarışmada ödül alan eserler Türk Eğitim-Sen'de kalacaktır.
- Ödüller, katılan sanatçılara ödül töreniyle verilecektir.
- Ödül alan ve sergilenmeye değer görülen eserler 26 Kasım 2005 tarihinde sergilenmektedir.

## ŞİİR

**AMAÇ:** Türk Dili ve Edebiyatı'na her zaman hizmet etmeyi ideal edinmiş üyelerimizin kalem ürünlerinin kamuya yansımalarına destek olmak, yeni eserlerin kazandırılmasına katkı sağlamak, şiirin insan duygusu ve düşüncelerini yansıtmaya teşvik etmedeki işlevini sergilemek adına teşvikçi olmaktadır.

**KONU:** Yarışmaya katılacak şiirlerde konu sınırlaması yoktur. Ele alınan konunun estetik açıdan ifadeyle kavuşturulup şiirimize yeni bir soluk kazandırılması, özgün olması önemlidir.

### ŞARTLAR

- Yarışmaya katılanlarda sendikamıza üye olma şartı aranır.
- Yarışmaya Seçici Kurul üyeleri ve birinci derece yakınları katılamaz.
- Şiirler aruz, hece ya da serbest vezinli olabilir.
- Yarışmaya ancak bir şiirle katılmak mümkündür.
- Yarışmaya katılan eserlerin arka yüzünde en fazla 5 (beş) harften oluşan bir rumuz kullanılacaktır. Yarışmaya katılanların eserleri için kullandığı RUMUZ, ESERİN ADI, ADI-SOYADI, ÖZGEÇMİŞİ, ŞUBE ADI, ADRES ve TELEFONLARININ ayrı bir kapalı zarfta bulunması gerekmektedir.
- Yarışmaya gönderilecek şiirler 5 nüsha olmalıdır.
- Şartnamelerde belirtilmeyen hususlarda ve tereddüt halinde seçici kurul kararları geçerlidir.

### TESLİM SÜRESİ

- Yarışmaya katılacakların, eserlerini ve kapalı zarflarını en son 14 Kasım 2005 Pazartesi günü saat 17:00'ye kadar bağlı oldukları şubeye teslim etmeleri gerekmektedir.
- Şubelerin teslim aldıkları eserleri, kapalı zarflarla beraber en son 18 Kasım 2005 Cuma günü saat 17:00'ye kadar "Bayındır-2 Sokak No:46 Kızılay/ANKARA" adresindeki Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliğine elden veya kargo yoluyla teslim etmeleri gerekmektedir.

### SEÇİCİ KURUL

- Prof. Dr. Abdurrahman GÜZEL, Başkent Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi
  - Yrd. Doç. Dr. Ali YAKICI, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi
  - Yahya AKENGİN, Sanatçı, TÜRK-SAV Başkanı
- (Seçici Kurul üyelerinin isimleri alfabetik sıraya göre yazılmıştır.)

### DEĞERLENDİRME

Seçici Kurul 21 Kasım 2005 Pazartesi günü saat 10:00'da Genel Merkez binamızda çalışmalarına başlayacak, ödüle değer eserleri belirleyecektir.

### ÖDÜLLER

- Birincilik ödülü 20 adet yarım altın, ikincilik ödülü 12 adet yarım altın, üçüncülük ödülü 6 adet yarım altın, 3 kişiye verilecek olan mansiyon ödülü ise 2'şer yarım altındır.
- Ödüller, katılan sanatçılara ödül töreniyle verilecektir.





# ÜLKEMİZDE İLK DEFA GERÇEKLEŞTİRİLEN KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU İŞ GÖRÜŞMESİ MUTABAKAT METNİ ÜZERİNE VERİLEN UZLAŞTIRMA KURULU KARARI İNCELEMESİ

Yard. Doç Dr. Aydın Başbuğ  
Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi

## 1- Olayın Gelişimi

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 28 ve devamı maddelerinde, yetkili kamu görevlileri sendikaları ile hükümet arasında kamu görevlilerinin, uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları gibi sosyal haklarını kapsayacak bir toplu görüşme ve toplu görüşmeler sonucunda ortaya çıkacak olan bir mutabakat metninin düzenlenmesi öngörülmektedir.

Bu güne kadar, hükümet ile kamu görevlileri yetkili sendikaları arasında bir uzlaşma sağlanmadığı için, Kanunun 35. maddesinde bir toplu uyuşmazlık çözüm yolları olarak öngörülen Uyuşmazlık Kurulu devreye girmiştir. Uyuşmazlık Kurulunun kararı, yine yasanın 35. maddesinin altıncı fıkrasında yer alan hüküm gereği karara tarafların katılımı ile mutabakat metni düzenlenmiş olacaktır.

Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun yürürlüğe girdiği 2001 yılından bu güne kadar da toplu görüşmeler bir uzlaşma ile sonuçlanmamış; ancak, 29.08.2005 tarihli mutabakat metni ile ülkemizde bir ilk gerçekleşmiştir.

İlk defa gerçekleştirilen "kamu görevlileri toplu görüşme mutabakat metni", düzenlenmesine rağmen, bu metne kamu çalışanları temsilcilerini oluşturan görüşmecilerden bir kısmı, metnin bazı hükümlerine şerh koyarak imzalamıştır.

Bazı hükümlerine şerh konulan mutabakat metni, ilgili yasadaki hükümleri karşısında hukuksal ihtilaf konusu olmuştur. Beş maddeden oluşan mutabakat metnine konulan şerh;

- 1. ve 2. maddelerinde öngörülen oranlara ve miktara,

- Kamu Görevlileri Sendikalarının, Türk Kamu-Sen başkanlığında toplanarak şerh koyan sendikaları temsil edemeyeceği,

- İddialarını içermektedir. Bu itiraz haklarını ileri sürerek ilgili taraflar Uzlaştırma Kuruluna başvurmuştur.

Uzlaştırma Kurulu, öncelikle başvurunun usul açısından değerlendirilmesi konusunda karar almıştır. Usul konusunda açılan tartışma sonucunda, Kurul, toplu görüşme sonucunda taraflar arasında bir mutabakat metninin imzalanmış olduğunu dikkate alarak, esasa girilmemesine oy çokluğu ile karar vermiştir.

Kurulun gerekçeleri;

- Anayasa'ya (m.53) göre, "...Toplu görüşme sonucunda anlaşmaya varılırsa düzenlenecek mutabakat metni taraflarca imzalanır. Bu mutabakat metni, uygun idari ve kanuni düzenlemenin yapılabilmesi için Bakanlar Kurulunun takdirine sunulur. Toplu görüşme sonucunda mutabakat metni imzalanmamışsa anlaşma ve anlaşmazlık noktaları da taraflarca imzalanacak bir tutanakla Bakanlar Kurulunun takdirine sunulur. Bu fıkranın uygulamasına ilişkin usuller kanunla düzenlenir." ve 4688 sayılı Kanunun 34 ve 35.maddelerine göre de, Uzlaştırma Kurulu'nun göreve başlayabilmesi için, toplu görüşme süresi sonunda tarafların anlaşmaya varamamış ve dolayısıyla bir mutabakat metni imzalanmamış olması gerekmektedir.

- Kurul, sunulan dosya incelendiğinde, taraflarca bir mutabakat metninin imzalanmış olduğu, ancak kamu görevlilerini temsilen toplantıya katılan 14 üyeden üç üyenin imzalarının yanına şerh koyduğu,

- Yasal düzenlemeler incelendiğinde toplu görüşmenin iki tarafı olduğu; tarafların eşit sayıda üye ile toplu görüşmeye katılmasının esas alındığı anlaşılmaktadır. 4688 sayılı Kanunun ilk düzenlemesinde en çok temsili haiz konfederasyonun çalışanları temsil etmesi esası benimsenmiş iken, daha sonra yapılan değişikliklerle en fazla temsile esas sendikaların ve

'konfederasyonların da katılımının sağlandığı; ancak, görüşmelerin iki tarafı olması ve kamu çalışanları tarafına en çok temsili haiz kamu çalışanları konfederasyonun başkanının başkanlık yapması esasında bir değişiklik olmadığı,

- 4688 sayılı Yasa'da toplu görüşmenin yürütülmesine ilişkin bir düzenleme bulunmamakta, görüşmelerin hangi esaslar içinde yapılacağı taraflarca belirleneceği (m.33) öngörüldüğü, ancak, dosyanın incelenmesinden tarafların bu konuda herhangi bir esas belirlemedikleri anlaşıldığı,

- Mutabakat metninin oluşması için taraflara mensup üyelerin oybirliğinin gerektiğine ilişkin bir hükmün ilgili Kanunda bulunmaması bir yana; Kanunun 34. maddesinin gerekçesinde "...toplulu görüşme sonucu düzenlenecek mutabakat zaptının geniş bir uzlaşmaya dayandırılması da amaçlanmıştır" denildiği; kamu görevlilerini temsilen toplantıya katılan üyelerden yalnız üçünün, mutabakat metnini bazı konulara ilişkin şerh koyarak imzalanmaları geniş bir mutabakatın varlığını ortadan kaldırmadığı; kaldı ki, yukarıda da belirttiğimiz gibi, toplu görüşme süresi sonunda anlaşmaya varılamaması halinde, mutabakat metni değil, anlaşmazlık konularını belirleyen bir tutanak düzenlenmesi ile yetinilmesi gerektiği,

Konuları etrafında toplanmaktadır. Kurul, bu gerekçelerine dayanarak itirazı usul yönünden reddetmiştir.

Uzlaştırma Kurulunun kararına katılmayan üye;

- "Taraflar" başlığını taşımakta, birinci fıkrada "Toplu görüşmenin 29/08/2005 tarihli "mutabakat metni" başlıklı belgenin başlığı ile değil tüm metin ve imzaları konan karşı oylarla birlikte değerlendirilmesi gerektiği,

- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 29'uncu maddesi tarafları, kamu adına Kamu İşveren Kurulu, kamu görevlileri adına her hizmet kolunda kurulu yetkili kamu görevlileri sendikaları ile bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlardır."

düzenlemesine göre Kamu İşverenleri Kurulu tek olarak taraf olduğu halde, kamu görevlileri her hizmet kolunda kurulu yetkili kamu görevlileri sendikaları ile bunların bağlı buldukları konfederasyonlar her biri ayrı olmak üzere çoğul olarak taraf belirlendiği, buna göre tespit edilen ve görüşmelere katılan yetkili sendika ve konfederasyonlara birbirini temsil etme yetkisi verilmediği,

- Kanunun 29/I maddesinin açık lafzı gereği görüşmelere katılan yetkili sendika ve konfederasyonların ayrı ayrı taraf kabul edilmesi gerektiği,

Gerekçeleri ile muhalif oy kullanmıştır.

2- Uzlaştırma Kurulu Kararının Değerlendirilmesi

Uyuşmazlığa konu olan olay etrafındaki sorun;

- Tarafların 29.08. 2005 tarihinde imzaladıkları metnin, 4688 sayılı Kanunun 34. maddesinde ifade bulan "Mutabakat Metni" olup olmadığı,

- Kamu görevlileri sendikalarını temsilen görüşmelere katılan sendika ve konfederasyonlara, Türk Kamu-Sen'in "Heyet Başkanı" sıfatıyla katılıp katılmayacağı; ve buna bağlı olarak Uzlaştırma Kuruluna başvurma yetkisinin heyet başkanı dışında diğer üyelerin de başvuru hakkının bulunup bulunmadığıdır.

Aşağıda, bu sorularla sınırlı olarak konu ele alınarak incelenmeye çalışılacaktır.

I-) Kamu kesimi statü hukukuna tabi çalışanların kolektif haklarını korumak ve geliştirmek üzere 4688 sayılı Kanunun 28. maddesinde belirtilen toplu görüşme, Kamu İşverenleri Kurulu ile toplu görüşmelerin diğer tarafını oluşturan kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları arasında yapılmaktadır. Bu görüşmelerin sonunda bir uzlaşmaya

varılması durumunda "Mutabakat Metni" düzenlenmektedir. Mutabakat metni, ilgili Kanunun 34. maddesinin, "Mutabakat metni, uygun idari, icraî ve yasal düzenlemelerin yapılabilmesi için Bakanlar Kuruluna sunulur. Bakanlar Kurulu üç ay içinde mutabakat metni ile ilgili uygun idari ve icraî düzenlemeleri gerçekleştirir ve kanun tasarılarını Türkiye Büyük Millet Meclisine sunar" hükmü gereğince, siyasal iktidara gerekli düzenleme ve yasal değişiklikleri hazırlama konusunda emredici bir yükümlülük getirmektedir.

Tarafların uzlaşmaması durumunda, Uzlaştırma Kurulu bir karar vermekte, ancak bu karar, yine aynı tarafların uygun bulmasıyla "Mutabakat Metni" sıfatına haiz bir düzenleme olarak tamamlanabilmektedir.

Görüşmelerin nasıl uzlaşma ile sonuçlanacağı, 4688 sayılı yasada açıkça düzenlenmemiştir. Özellikle, uyuşmazlık konusu olan olayda olduğu gibi, mutabakat metninden bahsedebilmek için kamu görevlilerini temsil eden sendika ve konfederasyonlar arasında nasıl bir karar yeter sayısının bulunması gerektiği konusunda olduğu gibi. Kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları kendi aralarında oy birliği ile mi? Yoksa oy çokluğu ile mi? mutabakat metnini kabul edecektir. Kanaatimizce bu konudaki suskunluğu Uzlaştırma Kurulu, yasanın sözüne ve ruhuna uygun olarak yorumlamış (Medeni Kanun m. 1) ve şüpheye yer bırakmayacak ölçüde açıklamıştır.

Gerçekten Kanunun 34. maddesinin gerekçesinde de belirtildiği gibi Kanun, tarafların mümkün olduğunca geniş bir uzlaşmaya dayandırılmalarını amaçlamıştır. Bu da, işleyişin ve karar alma sürecinin oy birliği gibi kolektif katılımı kısıtlayıcı sınırlamaların dışında, üyelerden birinin dahi diğer sendika ve konfederasyonların iradelerine ipotek koyucu düzenlemelerden uzak bir yasal çerçevede içinde mümkündür. Uzlaştırma Kurulu da bu nedenle mutabakat metninin kabulünde oy çokluğunun aranması gerektiğine isabetli bir şekilde karar vermiştir.

Diğer taraftan oy birliğinin aranmasının, başka bir deyişle temsilcilerden birinin tercihini diğerlerinin iradesini geçersiz kılması gibi bir sonuç doğurmasının kolektif özgürlükleri kısıtlayıcı; hatta eksiksiz kılıcı bir sınırlandırma olacağı unutulmamalıdır. Kaldı ki, uyuşmazlık konusu mutabakat metnine muhalefet şerhi koyan sendika ve konfederasyonlar, metnin tamamına karşı çıkmamış, beş maddelik uzlaşma ilkelerinden ilk ikisine karşı çıkmıştır. Dolayısıyla, şerh koyan üyelerin de diğer konularda uzlaşmaya yönelik bir iradelerinin de bulunduğu ve bunun yok sayılması gerektiğinin de kabulü, bu iradeyi ortaya koyan temsilcilerin kolektif haklarının ihlali olacaktır.

II-) 4688 sayılı Kamu Grevlileri Sendikaları Kanununun "Yetki" başlığını düzenleyen 06/07/2004 tarih ve 5198 Kanunla değişik 30. maddesine göre; "Her hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika ile bunların bağlı oldukları konfederasyonlar toplu görüşme yapmaya yetkilidir. En çok üyeye sahip konfederasyon temsilcisi toplu görüşme heyetinin başkanıdır." hükmü öngörülmüştür. Dolayısıyla, toplu görüşmenin kamu çalışanları temsilen en çok üyeye sahip konfederasyonun başkanlık etmesi, yasanın açık hükmü gereğidir.

Diğer taraftan bir kurula başkanlık etmek, o kurulda bulunan diğer tarafları temsil etmek değildir. Temsil ilişkisi, bir başka kişinin adına ve hesabına hukuki işlem tesis edilmesini ifade eder. Burada üçlü bir hukuksal ilişki söz konusudur. Temsil eden, hüküm ve sonuçları temsil olunan kişi üzerinde meydana gelen irade açıklamaktadır. Uyuşmazlık konusu olayda ise, "Heyet Başkanı" sıfatıyla bulunan Türkiye Kamu-Sen, diğer konfederasyon ve sendikalar adına ve hesabına irade açıklamamış; üstelik söz konusu kişiler

mutabakat metnine şerh koyarak kendi iradelerini rahatlıkla ortaya koyabilmişlerdir. Dolayısıyla, heyet başkanının diğer kişiler adına işlem tesis edici bir muamelesi olmadığı için bu iddia hukuksal dayanaktan yoksun kalmaktadır.

Acaba, 4688 sayılı Kanunun 29. maddesi bir değil birden fazla taftan oluşan içeren çoğul bir taraf mı öngörmektedir? Ancak, öncelikle taraf sıfatı ile hukuksal ilişkinin bir tarafında yer alan kişi sayısını karıştırmamak gereklidir. Ortada bir hukuksal işlem söz konusudur. Bu da "mutabakat metni"nin düzenlenmesidir. Bu metnin iki tarafı ve iki irade açıklaması olması zorunludur. Nasıl ki, bir sözleşme ilişkisinde alacaklı tarafın birden fazla kişiden oluşması durumunda, yine iki taraflı bir hukuksal ilişki olmadığı; taraf sayısı kadar sözleşmenin söz konusu olacağı ileri sürülemez, aynı durumdan hareketle tek bir taraf sıfatının olduğu ve bu tarafın birden fazla kişiden oluştuğunu kabul etmemiz hukuksal olarak zorunludur.

Söz konusu olayda birden fazla tarafın olduğunun ileri sürülmesi kanaatimizce hukuksal bir hatadır. Uygulamada işçi sendikalarının bir taraf oluşturarak, işveren ile yaptıkları grup toplu iş sözleşmesi ile karıştırmamalıdır. Grup toplu iş sözleşmelerinde, işçi tarafında bulunan her bir işçi sendikası ayrı bir taraf oluşturur. Bu gayet doğaldır. Çünkü ortada taraf sayısı kadar toplu iş sözleşmesi doğacaktır. Hükümleri aynı, ancak her bir işçi sendikasının taraf olduğu ayrı ayrı toplu iş sözleşmeleri mevcuttur. Uyuşmazlık konusu olayda ise, taraf sayısı kadar "mutabakat metni"nin olduğunu ileri sürmek, yasanın açık hükümleri karşısında mümkün gözükmemektedir.

Uzlaştırma Kuruluna konu olan olayda, hukuksal bakımından bir diğer düzenleme boşluğu da, Uzlaştırma Kuruluna kimlerin başvurabileceği sorusunda kendisini göstermektedir. Hukuksal yorumda kısıtlayıcı olmama ve mümkün olduğunca hak ve özgürlüklerden yana yorum yapma gereğinden hareketle, toplu görüşmelerde bir uyuşmazlık çıkması durumunda her bir üyenin Uzlaştırma Kuruluna başvurma hakkının olduğu kabul edilmelidir. Kurul, olaya konu uyuşmazlıkta, bu yönde kısıtlayıcı bir bakış açısıyla bir itiraz ileri sürmerek yine isabetli bir yol izlemiştir.

3- Sonuç

Kamu görevlileri sendikalarının taraf olduğu kolektif hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi amacıyla öngörülen usul çerçevesinde ülkemizde bir ilk gerçekleşmiş ve "mutabakat metni" düzenlenmiştir. Her ne kadar, toplu görüşmeler sonucu imzalanan bu metnin, işçi sendikalarının tarafı olduğu toplu iş sözleşmesi gibi emredici bir etkisi bulunmamasıyla beraber, sosyal tarafların barışçı bir ortamda gerçekleştirdiği bir "sosyal sözleşme" söz konusudur. Ancak, ilgili Kanunun 34. maddesinin, "Mutabakat metni, uygun idari, icraî ve yasal düzenlemelerin yapılabilmesi için Bakanlar Kuruluna sunulur. Bakanlar Kurulu üç ay içinde mutabakat metni ile ilgili uygun idari ve icraî düzenlemeleri gerçekleştirir ve kanun tasarılarını Türkiye Büyük Millet Meclisine sunar" şeklindeki hükmünün emredici bir cümle olduğu düşünülecek olursak, söz konusu metnin basit bir uzlaşma metni olmadığı söylenmelidir. Tabii ki, bu düzenlemeler ile yetinilmemeli, kanun gücünde etkisi olacak bir toplu sözleşme düzenine bir an önce kavuşmalıdır.

Uyuşmazlık konusu olayda, mutabakat metninin varlığı etrafında yöneltilen iddialar, kanaatimizce hukuksal gerekçeden yoksundur. Uzlaştırma Kurulunun yorumu, yasanın sözüne ve ruhuna uygundur. Ancak, konu yasal olarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi gerekecek kadar da öncelikli bir konudur. Yasa koyucu tarafından, uluslararası hukuka uygun, kolektif hak ve özgürlüklerin önünü açıcı bir düzenleme gerçekleştirilmelidir.





Hamdi Altunbaş

Türk İmar-Sen Konya Şube Başkanı

## Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanlarının feryadı

Bilindiği üzere Tapu Sicil Müdürlükleri çalışanlarımız gerek iş yoğunluğu ve gerekse üstlenilen sorumluluk bakımından ülkemiz şartlarında en az maaş alan konumundadır. Sorunlarımızın büyük bir çoğunluğu açlık sınırı altındaki komik maaşlar ile eleman yetersizliğinden kaynaklanmakta ve bu sorun da eleman alımı, personele ek mali kaynak aktarımı ve hizmet içi eğitim ile çözümlenebilecek nitelik taşımaktadır.

Son zamanlarda banka kredilerinin faizlerinin düşmesi nedeniyle vatandaşlarımızın yatırımlarını gayri menkule yönlendirmesi sonucu yoğunlaşan alım satım işlemlerine ek ve bağlı olarak birde ipotek işlemlerinin artması çalışanlarımızın psikolojik olarak rahatsızlanmalarına sebep olmuş üstüne üstlük bu kadar yoğunluk arasında sosyal bir faaliyet ve istediği zaman dilimlerinde izine ayrılmayışları da bu psikolojik rahatsızlıkları tetiklemektedir.

Günlük işlem hacminin yoğunluğu dolayısı ile işlerin yetişememesi personel ile işlemleri talep eden vatandaş arasında çatışma ve bununla birlikte şikayetlere sebep olmaktadır.

Bir memurun günlük işlem hacmi, o işlemden dolayı yüklendiği sorumluluk ve bilgisayar başında göz sağlığını bozacak kadar uzun süre çalışması da göz önüne alınarak belirlenmelidir.

Rüşvet suçlaması ile vukuu bulan şikayetlerin suçüstü yapılmadan dikkate alınmaması, memurlarımızın rencide edilerek çalışma şevklerinin kırılmaması için önem arz etmektedir.

Tapu Sicil Müdürlüklerimizin girişlerinde asılı olan afişler tabii ki işlemin sağlıklı tam ve daha erken bitirilebilmesi için gerekli olan belgeleri göstermekle birlikte, afişlerdeki "günlük" ifadeleri vatandaşımızın bilinçaltında işlemin mutlaka o gün biteceği fikrini doğurmakta ve çatışmalara sebep olmaktadır.

Tapu Sicil Müdürlüklerince yapılan işlemlerden işlem başına Akit Ücreti adı altında bir meblağın, yada işlem başına kesilen Döner Sermaye Makbuzunun belli bir yüzdesinin hizmeti üretene ödenmesi yolunun açılması ayrıca Bankalar için yapılan ekspertiz görevinden doğan ücretin her müdürlükte havuzda toplanarak o müdürlükte çalışanlara eşit olarak ödenmesi çalışanlarımızın sorunlarını bir nebze hafifleteceği gibi işlem başına alınacak ücret çalışma şevkini artıracak ve işlemin bir an evvel bitirilerek, yığılmalardan kaynaklanan çatışmaları da önleyeceği kanaatindeyim.

# Grevli, Toplu Sözleşmeli SENDİKAL HAK



**T**oplu Görüşmeler sonunda Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sn. Mehmet Ali ŞAHİN "Grevli, Toplu Sözleşmeli Sendikal hakları vereceğimizi programımızda taahhüt etmiştik, bu dönemde gerekli kanuni düzenlemeleri yaparak kamu çalışanlarının bu haklarına kavuşacağını" Ulusal kanallar önünde dile getirmişti.

Bakan Şahin, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar için anayasa değişikliği gerektiğini ve anayasa değişikliği yapmanın hükümetin işi olmadığını, bu görevin Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne ait olduğunu söylemişti. Şahin, Ekim ayında Meclis'e sunulacak Anayasa değişikliği paketi içinde yer alacak grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara ilişkin değişiklik teklifi için sendikaların mecliste bulunan siyasi partilerin temsilcilerine taleplerini iletmelerini istemişti.

Burada bir kez daha belirtmeli ki; Grev ve Toplu Sözleşme, bir "hak" değil, sendika olmanın koşuludur, daha doğrusu sendikalaşmanın olmazsa olmaz ön şartıdır, yeterli değil, gerekli şarttır. Türkiye'de zaten yeterince daraltılan "örgütlenme özgürlüğü", nün temel insan haklarından olduğu unutulmamalıdır. Bu hakkın "verilmesi" bile söz konusu olmamalıdır. Çünkü örgütlenme hakkı insanın doğuştan getirdiği bir haktır. Bu hak alınmaz, devredilemez.

Grev ve toplu sözleşme olmayan bir memur sendikacılığı dernekçilikten öteye geçemez. Yani bu tür bir örgütlenme tarzının adı "sendikalaşma değil dernekçilik" ( siyasi partiler ve dernekler taslağında bile daha iyi gelişmeler var).

Burada Sayın Bakanın söz etmiş olduğu "anayasa" ile ilgili bir durum söz konusudur. Yapılması gereken bu engelin kaldırılması ve grevli, toplu sözleşmeli ve "siyasete katılma hakkı" nı da mümkün kılan bir anayasal düzenlemeye gitmektir. Sendikalarımızın ve konfederasyonların görüş ve talepleri mutlaka dikkate alınmalıdır.

Burada yasa değişikliğinin önündeki mazeretleri kaldırmak bağlamında şunları yeniden belirtmemiz gerekir: sendikal özgürlüklerin uluslar arası çerçevesini belirleyen ILO sözleşmelerinin ilki ve en önemlisi olan 87 sayılı "sendika öz-

gürlüğü ve sendika hakkının korunması sözleşmesi" hiçbir biçimde ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara (ve işverenlere) tanınmıştır. Böylece sözleşme, örgütlenme hakkının kişi yönünden kapsamını "işçi", "memur", "hizmetli", yada "sözleşmeli personel" gibi ulusal hukuk düzenlerinde değişik adlandırılan "bağımlı çalışanların" belirli bir kesimiyle sınırlandırmamıştır. Sendika özgürlüğü komitesinin bir çok kararında 87 sayılı sözleşme kurallarının hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara uygulanacağı belirtilmiştir. Esasen kamu görevlileri ile özel kesim çalışanları arasında ayırım yapılması hakkaniyete aykırıdır. 87 sayılı sözleşmenin kamu görevlileri bakımından kısıtlamaya izin verdiği tek sınırlama silahlı kuvvetler ve polis olup, 9. maddeye göre "sözleşmede öngörülen güvencelerin silahlı kuvvetlere ve polise hangi ölçüde uygulanacağı ulusal mevzuatla belirlenecektir."

ILO Genel Konferansınca 27 Haziran 1978 tarihinde kabul edilen 151 sayılı "Kamu yönetiminde örgütlenme hakkının korunması ve çalışma koşullarının belirlenmesi" ile ilgili sözleşmenin 1. Maddesinde de uygulama alanı ilke olarak "kamu yetkililerince çalıştırılan tüm kişiler" olarak belirlenmiştir. 151, yalnızca iki küme kamu görevlisi için, öngördüğü güvencelerden yararlanma ölçüsünü belirleme konusunda ulusal düzenlemelere yetki vermiştir. Birincisi üst düzey görevliler yada sorumlulukların son derece gizli bir niteliği bulunan, izlenecek politikaların belirlenmesine ve yönetime katılan görevlilerdir. İkinci küme ise silahlı kuvvetler ve polistir.

Türkiye tarafından 8.8.1951'de alelacele onaylanmış 98 sayılı "örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı sözleşmesi"nin 6. Maddesi ise "Bu sözleşme devlet memurlarının durumu ile alakalı değildir ve hiçbir suretle, onların haklarına ve statülerine halel getirmez" şeklinde olup, kişi yönünden uygulama alanı 87'ye göre daha dardır. Ancak sınırlayıcı hüküm uygulamada "devlet yönetiminde çalışanlar" olarak anlaşılabilir ve yorumlanmaktadır.

AB müzakereleri öncesinde; İlgili sözleşmeler ortadayken ve daha fazla demokratikleşmeden söz ederken sendikasız demokrasinin ve çağdaş yönetimin olamayacağı açıktır. Karar organlarına çalışanların taleplerinin iletilmesi ve sonuç alınabilmesi için "grevli, toplu sözleşmeli ve siyasete katılım hakkını içeren sendikal örgütlenme modeli çağdaş bir devlet için kaçınılmazdır.

"GREVLİ, TOPLUSÖZLEŞMELİ, SİYASET HAKKI İÇEREN SENDİKACILIK TÜM KAMU ÇALIŞANLARININ TALEBİDİR."

## Vefatlar

- **Yapı İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz A.Levent KARUV vefat etmiştir.**
- **TKGM İzmir 3. Bölge Md. üyemiz Abdülkadir KURU'NUN babası vefat etmiştir.**
- **Kırşehir Köy Hizmetleri üyemiz Haydar KILIÇ'IN annesi vefat etmiştir.**
- **Anamur Kadastro Müdürlüğünde üyemiz Bilal ÖZKAN'IN annesi ve yine aynı müdürlükteki üyemiz Şerife YAYLA'NIN babaannesi vefat etmiştir.**
- **Erzurum Şube Başkanımız Cevdet SATILMIŞ'IN teyzesi Behiye BİLİCİ vefat etmiştir.**

Ölenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 2 Sayı 22

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

**Bircan AKYILDIZ**

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

**Önsel ÜNAL****Yönetim Kurulu**

**Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişleri Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri**

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 19 Ekim 2005

Bu Gazete Basın Ahlak İllelerine uymayı taahhüt eder





# Türk Ulaşım-Sen 7. Başkanlar Kurulu toplantısı Afyonkarahisar'da yapıldı

**T**ürk Ulaşım-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısının 7'ncisi 23 Eylül 2005 tarihinde Afyonkarahisar'da yapıldı.

Genel Merkez yönetimi ve Şube Başkanları arasında yoğun istişarelerin cereyan ettiği, olgun, seviyeli ve verimli geçen Başkanlar Kurulu Toplantısı sürecinde, Sendikamızın faaliyet alanındaki kurum ve kuruluşlarda çalışan üyelerimiz sorunları, çözüm metotları ve sektörümüzün millî menfaatlerimiz istikametinde yeniden yapılandırılmasında bundan sonra uygulanacak politikaların şekillendirilmesine matuf sendikal girişim ve faaliyetlerin ana esasları hakkında fikir teatisinde bulunuldu.

Bütün Şube Başkanlarının konularına hakim bir şekilde ifade ettikleri hususlar Genel Merkez Yönetimince dikkatle dinlenerek, ortak noktaların bulunması ve yurt dışında sendikal hareketin koordineli yürütülmesinin yöntemleri de elde edildi toplantıda.



## Kayseri Şubesi'nden Ulukışla'da temsilcilik açılışı



**T**US Kayseri Şube Başkanı Süleyman ATICI beraberinde; Şube Teşk. Sekreteri Uğur ÖZYOL, Mali Sekreter İsmet SOYTÜRK ve Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul YAVUZ olduğu halde, Şubesine bağlı işyerlerinden DHMİ Kapadokya Havalanı, Konya Gar, Karaman, Ereğli ve Niğde Gar'da gerçekleştirilen ziyaret ve istişarelerden sonra Ulukışla Gar'da teşkil edilen TUS Ulukışla İşyeri Sendika Temsilciliği Bürosu'nun açılışını gerçekleştirerek üyelerle istişari mahiyette bir toplantı icra ettiler.







## Başkanlar Kurulu Toplantısı öncesinde

# Afyonkarahisar'da ziyaretler



**T**ürk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi GÜZEL ve Genel Merkez Yöneticilerinden; Genel Sekreter Habip DOYMAZ, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT, İstanbul-2 no'lu Şube Başkanı İsmail ÇİFTÇİ, İstanbul-3 no'lu Şube Sekreteri Öztürk ÇINAR, Sakarya Şube Başkanı Cihad KÖRAY ile ev sahibi Afyonkarahisar Şube Başkanı Orhan DEMİRKAZIK ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Başkanlar Kurulu Toplantısı öncesinde, bu şubemizin sorumluluk alanındaki işyerlerinde çalışan üyelerimizi bire bir ziyaret edip istişarelerde bulunduktan sonra, TCDD 7. Bölge Müdürü Enver TİMURBOĞA'yı da makamında ziyaret ederek, meseleler üzerinde değerlendirmelerde bulundular.



## İstanbul 3 No'lu şubeye istişare ziyareti



**G**enel Başkan Nazmi GÜZEL ile Genel Mali Sekreter Mehmet HANCIOĞLU İstanbul-3 No'lu Şube Başkanlığımızı ziyaret ederek; Şube Yönetimi ve üyelerle istişarelerde bulundular. Şube Başkanı Erkan ERTEKİN'in sorumluluk alanındaki faaliyetleri ile ilgili açıklamaları ve gerçekleştirmeyi planladığı projeleri anlatmasından sonra Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Sendikal faaliyetlerle ilgili olarak bilgilendirici açıklamalarda bulundu.

Ziyarete, İstanbul-1 No'lu Şube Başkanı Sadettin GÜLTEKİN'de iştirak etti.



## Kurum İdari Kurullarının Toplantılarının 2005 yılına ait ikinci bölümleri başladı

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun içerdiği hükümler paralelinde gerçekleştirilmekte olan KİK (Kurum İdari Kurul) Toplantılarının 2005 yılı içinde icra edilmesi gereken ikinci bölümlerinin süreci işlemeye başladı.

İlk KİK toplantısı Tüvasaş Genel Müdürlüğü'nde yapıldı...

04 Ekim 2005 tarihinde gerçekleştirilen toplantının Başkanlığını Kurumun Genel Müdür Yardımcısı Sayın Hayri PULAT'ın, Başkan Vekilliğini de TUS Genel Sekreteri Habip DOYMAZ'ın yaptığı toplantıya, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT, Sakarya Şube Başkanı Cihad KÖRAY ve Genel

Müdürlüğün İlgili Daire Başkanlarıyla Başkan Yardımcıları katıldılar. Toplantıda dikte edilen kararlar üzerinde tam mutabakat sağlandı. Kurulda yer alan bütün Kurum yetkililerine, meseleler üzerinde sergiledikleri uygar anlayıştan ötürü teşekkür eder, görevlerinde başarılar dileriz.

Sendika Genel Merkez heyeti ve Sakarya Şube Başkanı Cihad KÖRAY ile Şube Yönetim Kurulu Üyeleri beraberce Türkiye Kamu-Sen Sakarya İl Temsilciliğini de ziyaret ederek kısa süreli bir sohbette bulundular.

## TCDD YPK'da adım adım çözüme doğru

**T**ürk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, YPK kararlarının TCDD yönetimince uygulanmasına geçirilmesi için; Devlet Personel Başkanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, Hazine Müsteşarlığı KİT Genel Müdürlüğü, Maliye Bakanlığı ilgilileri ve yetkilileri nezdinde girişimlerini yoğun şekilde sürdürüyor.

Gelinen bugünkü safhada çözümde zaten mutabık olduğumuz Ulaştırma Bakanlığı ve TCDD yönetiminin detay çalışmalar aralıksız olarak sürdürülmektedir. Bu çalışmalar paralelinde Başbakan Yardımcısı Sayın Mehmet Ali Şahin'in danışmanı ve DP Başkan (Devlet Personel Başkanlığı)'ı olan sayın Mehmet Ali KUMBUZOĞLU talimatıyla DPB'daki çalışmalar devam etmektedir.

Hazine Müsteşarlığı KİT Genel Müdürlüğü de "**finansmanda imkânı oluşturacağız**" görüşündedir. İlgili kurumlarca detaya ilişkin çalışmalar tamamlandıktan sonra TCDD'ye YPK kararlarının uygulama yetkisinin tanındığı andan itibaren, oluşacak ücret ve maaş farklarının karşılanacağı görüşü temin edilmiştir.

Bu çerçevede halen DPB ve TCDD Genel Müdürlüğü'nde yoğun çalışmalar yürütülmektedir. Mevcut halde, çözüm aşamaları aksaksız olarak aşılmakta olup konu Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi'nce adım adım çözüme götürmeye yönelik olarak takip edilmektedir.

Aksi halde, Sendika olarak uzun süredir çok emek verdiğimiz bir konuyu çözümsüzlüğüne kim sebep olursa olsun peşinen ifade ediyoruz ki; İŞ BIRAKMA EYLEMİ dahil olmak üzere sert mukavemet göstereceğimiz hesaba katılın.





# Disiplin ve Yüksek Disiplin Kurulu'nda yer alacak temsilcilerin dikkat etmesi gereken hususlar

## BAŞSAĞLIĞI

MANİSA ŞUBESİ SARIGÖL BELEDİYESİNDEN ALI BULDANLI ÜYEMİZİN ANNESİ 18.09.220 TARİHİNDE ÖLDÜ. ALLAHTAN RAHMET DİLERİZ.

ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINDA GÖREVLİ FETHİ AYAN'IN KARDEŞİ ALI AYAN VEFAT ETMİŞTİR. ALLAHTAN RAHMET DİLERİZ.

## GEÇMİŞ OLSUN

K.MARAŞ ŞB. TEŞKİLAT SEKRETERİMİZ CELAL DİLBİRLİĞİ RAHATSIZLANMIŞ VE K.MARAŞ DEVLET HASTANESİNDE TEDAVİ GÖRMEKTEDİR.

K.MARAŞ ŞB. MALİ SEKRETERİMİZ SALİM KURT'UN BABASI BEYİN FELCİ GEÇİRMİŞ OLUP TEDEVİSİNE DEVAM EDİLMEKTEDİR.

## SÜNNET

EGO GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDEN ÜYEMİZ İBRAHİM BAYARAMIN OĞLU MUSTAFA SÜNNET OLMUŞTUR.

İSTANBUL 3 NOLU ŞUBE DENETİM KURULU ÜYEMİZ RAMAZAN GÖZTEK'İN OĞLU BATIN GÖZTEK SÜNNET OLMUŞTUR.

İSTANBUL 3 NOLU ŞUBE ÜYEMİZ TAYFUN DURAN'NİN OĞLU İBRAHİM DURAN SÜNNET OLMUŞTUR.

ANKARA ŞUBE ÜYEMİZ HASAN ŞAHİN'NİN OĞULLARI HAKAN VE HAZAR SÜNNET OLMUŞLARDIR.

## DÜĞÜN

ANKARA B.ŞEHİR İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜNDEN ÜYEMİZ DİNCER GÜLBAĞ EVLENMİŞ. MUTLU LUKLAR DİLERİZ.

K.MARAŞ ŞUBESİ TEŞKİLAT SEKRETERİ CELAL DİLBİRLİĞİ NİN KIZI SERAP EVLENMİŞTİR. MUTLULUKLAR DİLERİZ.

## TEŞEKKÜR

K.MARAŞIMIZIN GÜZİDE YEREL GAZETELERİNDEN ÖZGÜR HABER GAZETESİ 3.KURULUŞ YILDÖNÜMÜ DOLAYISIYLA BİZLERE DAVETLERİNİ GÖNDERMİŞLERDİR. BUGÜNE KADAR SENDİKALARIMIZA GÖSTERDİKLERİ İLGİLERİ VE BASIN OLARAK BİZLERE HER TÜRLÜ YARDIMDA BULDUKLARINDAN 3. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ DOLAYISIYLA GAZETE SAHİBİ NEŞE YILDIZHAN HANİMEFENDİYE TEŞEKKÜR EDER 3. KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜN HAYIRLI OLMASINI TEMENNİ EDERİZ.

**BAYRAM NACAR**  
K.MARAŞ ŞUBE BAŞKANI

**21 Temmuz 2005 tarih ve 25882 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2005/9138 karar sayılı Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri hakkında yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelikle değiştirilen MAHALLİ İDARELERİN DİSİPLİN KURULLARI başlıklı (V) numaralı bendinde;**

**“Hakkında disiplin soruşturması yürütülen Devlet memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de bu maddede belirtilen disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır. Her bir disiplin ve yüksek disiplin kurulunda görevlendirilen temsilci ilgili sendika tarafından önceden bildirilir. Bu şekilde üyesi çift sayıya ulaşan kurullarda oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu tarafın kararına itibar edilir.” Denilmektedir.**

**Bu nedenle hakkında disiplin soruşturması yürütülen sendika üyesi olan memurlarla ilgili disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alacak sendika temsilcimiz aşağıda belirtilen hususlara dikkat etmeleri gerekir.**

- 1- 657 sayılı Devlet memurları kanununun Disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve haller başlıklı 125. maddesini çok iyi bilmeleri gerekmektedir.
- 2- Hakkında disiplin soruşturması yürütülen memurla ilgili her türlü bilgi belgelerin tamamı Disiplin ve Yüksek disiplin kurulunun toplantı gününden en az 7 (yedi) gün önce memurun üyesi olduğu sendika temsilcisine gönderilmesi gerekmektedir.
- 3- Disiplin soruşturması yapan muhakkik veya müfettişin yasal soruşturma sürelerine uyup uymadığına dikkat edilmelidir.
- 4- Hakkında disiplin soruşturması yürütülen memurun hakkında 657 sayılı Devlet memurları kanununun 125. maddesinin son bendinde yer alan “Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan iyi veya çok iyi derecede sicil alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olana uygulanabilir.” (Bu konuda ile ilgili yargı kararları da mevcuttur.) Teklifine yer verilip verilmediğine dikkat edilmesi konu ile ilgili memurun şahsi dosyasının istenilerek bu madde metninin memur lehine işletilmesi için gerekli kararlılık gösterilmesi gerekmektedir.
- 5- Memurun üyesi bulunduğu sendika temsilcisi Disiplin ve Yüksek Disiplin kurulunun kararına katılmıyor ise yazılı olarak ayrışık (karşı)

oy kullandığını açıklamalı bir şekilde belirtmesi gerekmektedir.

### DİSİPLİN KURULUNUN ÇALIŞMA USULÜ VE GÖRÜŞECEĞİ KONULAR

- 1- Memur Disiplin Kurulları 657 sayılı Kanunun 125. maddesinin (D) fıkrasında bahsedilen disiplin suçu fiillerinden birini işlediği iddiası ile mevzuatına uygun olarak muhakkik veya müfettiş tarafından disiplin soruşturması sonucunda en yüksek disiplin amiri tarafından teklifi yapan KADEME İLERLEMESİNİ DÜRDÜRÜLMESİ CEZASINI GERKTİREN teklifini ile yine en yüksek disiplin amirinin 657 sayılı kanunun 125. maddesinin (A), (B) fıkralarına vermiş olduğu UYARMA ve KINAMA cezalarına karşı yasal süresi (Yedi gün) içerisinde yapılan itirazları görüşmek ve karar bağlamak üzere kurulmuş kurullardır.
- 2- Memur Disiplin Kurulu Soruşturma dosyasının kendine intikalinden itibaren en geç 1 (Bir) ay içerisinde dosya üzerinden suçun işlendiği tarihin tespit edildiği 2 (iki) yıllık zaman aşımı süresini geçirmeden karara bağlamakla yükümlüdür.
- 3- Disiplin Kurulu salt çoğunlukla toplanır oyçokluğu ile karar verilir. Oyların eşit olması halinde Başkanın oyunun bulunduğu karara göre dosya sonuçlandırılır.

### YÜKSEK DİSİPLİN

### KURULUNUN ÇALIŞMA USULÜ VE GÖRÜŞECEĞİ KONULAR

- 1- Memur yüksek disiplin kurulları 657 sayılı Kanunun 125. Maddesi (E) fıkrasında bahsedilen disiplin suçu fiillerinden birini işlediği iddiası ile mevzuatına uygun olarak muhakkik veya müfettiş tarafından yapılan disiplin soruşturması en yüksek disiplin amirinin teklifi yapılan DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA CEZASI teklifini görüşmek ve karara bağlamak üzere kurulmuş kurullardır.
- 2- Yüksek Disiplin Kurulu Disiplin Soruşturması Dosyasının kendisine intikal ettiği tarihten sonra en geç 6 (altı) ay içerisinde ve suçun işlendiği tarihinin tespit edildiği 2 (iki) yıllık zaman aşımı süresini geçirmeden karara bağlamakla yükümlüdürler.
- 3- Yüksek Disiplin Kurulu soruşturma geçiren memuru müdafaa edecek avukat bulundurma hakkını veremeye soruşturma dosyasını talep halinde soruşturma geçiren memura veya vekiline bir suret vermekle yükümlü olup, şahit dinlemek, belge bilgi talep etmek, ara karar vermek gibi haklara sahip bulunmaktadır.
- 4- Yüksek Disiplin Kurulu Salt Çoğunlukla toplanır ve oyçokluğuyla ile karar verir. Oyların eşit çıkması durumunda Başkanın Oyunun bulunduğu karara göre dosya sonuçlandırılır.



**Yüce Türk milletinin ve İslam Aleminin Sendikalarımızın Yönetici, Üyeleri ve Tüm çalışanlarının Ramazan Bayramını kutlar hayırlara vesile olmasını dileriz.**

TÜRK YEREL HİZMET-SENDİKASI GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU





Osman Kılıç

Türk-Yerel Hizmet-Sen Ankara Şube Başkanı

## İtfaiye Haftası 25 Eylül-1 Ekim

İtfaiye Teşkilatının kuruluş tarihi kesin olarak bilinmemektedir. Ancak elimizdeki ilk belge 19 Haziran 1338 ( 1922 ) tarihli Ankara Belediye Başkanlığınca Osman Zeki ABDAN beye verilen bir takdimamedir.

Bu takdimameden anlaşıldığına göre Ankara'da ilk İtfaiye teşkilatı MÜSTAKİL İTFAİYE BÖLÜĞÜ adı ile Osman Zeki bey kumandasında bugünkü adının verilmesine yol açan İtfaiye Meydanında kurulmuştur.

İtfaiye Teşkilatımız Cumhuriyetten sonra 1924 yılında araç, gereç ve bir kısım personeli ile Belediyeye devredilmiştir. İtfaiyenin gerçek gelişmesi İstanbul Askeri İtfaiye komutanlarından Albay Rüşti BAŞMAN'ın 09.08.1929-11.09.1938 tarihleri arasında önce Komutanlığı sonra Müdürlüğünü yaptığı dönemde gelişmiştir.

Günümüz İtfaiyesi 3030 sayılı Belediye Kanunu ile Belediyelere devredildikten sonra daha modern günün şartlarına uygun olarak bir çok dalda Avrupa ile yarışacak seviyede daha da ileride olduğunu ispatlamıştır. Kurmuş ve yetiştirmiş olduğu Su altı dalgıç arama hatta tarama ve kurtarma ekibiyle, enkaz altında canlı arama ( Köpekleriyle ) yangın ve depremlerde günün şartlarına göre eğitimini Amerika, Japonya, Almanya ve Hollanda gibi Ülkelerden de eğitim almış olup, tüm personeline hizmet içi eğitimi uygulamalı olarak vermiştir. Kendini yenileyen kendisiyle yarışan Ankara İtfaiye Daire Başkanlığı olarak Ankaralıları hizmet 600 personel ve 106 araç 23 Gruptan oluşan teşkilatımız Ankaralıları ve gerek duyulduğunda diğer illere de hizmet vermektedir. Ankara İtfaiyesi yakın zamanda meydana gelen tüm depremlere, su baskınlarında diğer illerinde yardımına koşmuştur.

İtfaiyecinin yangın ve tabii afetler karşısında çalışma saati ve mesaisi bitmez, uyku, yorgunluk evi ve çocuk çocuk aklına düşmez, kendini savaşta vatan savunmasında gibi kabul eder hep başarma, hep yenmeyi, yangını bir an önce söndürmeyi, dolan suları bir an önce boşaltmayı, yardım bekleyen her canlının imdadına koşmayı görev kabul eden fedakar meslektaşlarının Allah yardımcısı olsun.

Yalnız bu teşkilatın zamanla nasıl yarıştığını bilmeyen İtfaiyeciyi Çim sulama, Kanala su basma, Asfalt yıkama gibi görevler yaptıran yetkililer şunu bilmiyorlar mı ki İtfaiye yangına giderken geçiş üstünlüğüne haiz bir teşkilat olduğunu. Demek ki zaman itfaiyeci için çok önemli. Yangın ilk başladığında bir kova su ile sönecekken zaman uzadıkça kontrolden çıkar İtfaiye aracı ile de zor söner. Enkaz altında kalan kazazede veya araç içerisinde sıkışan kazazedeler için her dakika tükenen bir nefes son bulan hayattır. Biz İtfaiyeciler çalışırız, Sayın belediye Başkanlarımızda bunu görür ve bilirler. Belediye Başkanı iken takdir eder halimize üzülmürlük, düzeltmek için çaba sarf ederler, bizleri zaman zaman sevindirirler. Ancak Milletvekili, Bakan hatta Başbakan olurlar bizler seviniriz. Sorunlarımızı bilenler en kutsal ve en yetkili Makamlara geldiler diye. Ama bin bir zorluklarla Komisyonlardan geçirilip TBMM gelmiş olan özlük haklarımız ( Yıpranmamız ), İş riski, İş Güçlüğü, Teminde güçlük haklarımız birer birer ret edilir. İtfaiyeci olarak bizleri 657 sayılı Devlet Memuru olarak kabul edip, masa başında oturuyormuş gibi görüp aynı İş Riski, İş Güçlüğü, Temininde güçlük zammı verilmektedir. Oysa her yangın bizim için bir savaş, her duman bizim için bir hastalık olduğunu bilmezler. İtfaiye Daire Başkanımız Sayın Faruk KURUTUZ'un komisyonlara ve TBMM vermiş olduğu Dosyada meslek Hastalıklarımız Doktorlar tarafından rapor edilmiş olup, Üniversite tarafından da kabul edilmiştir.

Sayın İtfaiyeci Meslektaşlarım, bizi anlayan bizim sorunlarımıza eğilen tüm Belediye Başkanlarımıza, İtfaiye Daire Başkanlarımıza, İtfaiye Müdürlerimize ve tüm yetkililer teşekkür eder 25 Eylül 1 Ekim tarihinde kutlanmakta olan İtfaiye Haftanızı kutlarım.

İtfaiye teşkilatında çalışıp emekli olmuş ve Hakkın rahmetine kavuşmuş meslektaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaşayanlara uzun ömürler dilerim. İtfaiyeci arkadaşlarımıza Allah güç, kuvvet ve sağlık versin. Şehit olan İtfaiyeci arkadaşlarımıza Allah rahmet eylesin, mekânları cennet olsun.

Hepinizi saygı ile selamlarım, Allaha emanet olun.

# Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanları İstişare toplantısını yaptı

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların Genel Merkez Yöneticileri, il temsilcileri ve şube başkanlarının katılımı ile 24-25 Eylül 2005 Afyon'da gerçekleştirilen Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare toplantısı öncesi Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanları ile istişare toplantısını yaptı.

Kastamonu Şube dışında tüm şube başkanlarının katıldığı toplantıda, Genel Merkez 15 Ağustos'ta başlayan Toplu Görüşme sürecinden 29 Ağustos 2005 tarihinde Kamu İşveren Kurulu ile imzalanan "Mutabakat Metni" ne kadar yapılan görüşmeler ve çalışmalar hakkında şube başkanlarını bilgilendirdi.

Kamu İşveren Kurulu İle Kamu Çalışanları arasında 4 yıldır yapılan Toplu Görüşmelerde İlk defa mutabakat metni imzaladığı ve bunun memur sendikacılığının geleceğine atılan ilk adım olması yönünden önem arz ettiği belirtildi. Kamu Çalışanlarına grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak ile siyaset yapma



ve yönetime katılma haklarını içeren yasal değişiklikleri kapsayan kanun değişikliklerini 1 Ekimde başlayacak olan yeni yasama döneminde çıkartılacağına mevcut hükümet tarafından kamuoyu önünde söz verilmesi, bu konulardaki inancımız mutabakat metnini imzalamamızla etken olmuştur denildi.

Türk Yerel Hizmet-Sen'in çalışanlarının sorunları, çözümü ve taleplerini içeren istişare sonucu hazırlanan "bildirge" Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu istişare toplantısında okunması için Elazığ Şube Başkanı Mehmet Akif ALADAĞ görevlendirilmiştir.

Seviyeli ve Türkiye Kamu-Sen ruhuna yakışır şekilde yapılan istişare toplantısının Türkiye Kamu-Sen ve Türk Yerel Hizmet-Sen camiasına hayırlı olacağına inancımız sonsuzdur.

Camiamızı saygı ve sevgiyle kucaklarken Mübarek Ramazan ayının hayırlara vesile olmasına diliyoruz.

## İtfaiye Haftası'nı kutladık

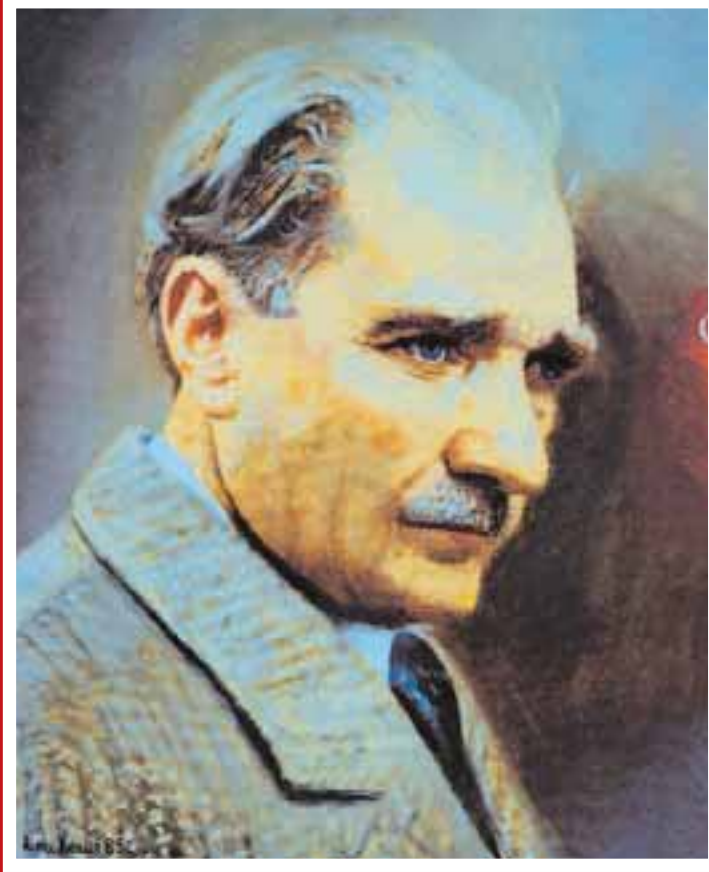


25 Eylül-1 Ekim tarihleri arasındaki İtfaiye Haftası nedeni ile Ankara Büyükşehir İtfaiye Daire Başkanı ve İtfaiye Birliği Başkanı olan Faruk KURUTUZ Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve Ankara Şube Başkanımız tarafından tüm İtfaiyeciler adına ziyaret edilerek İtfaiyeciler Haftası kutlanarak Meslekleriyle ilgili sorunlar karşılıklı olarak dile getirilmiştir.



# ATATÜRK

## sözünü yerine getiriyoruz ?



“Bir fesat ve hıyanet ocağı olan ve memleketimize nifak tohumları eken, uyuşmazlıklar yaratan, Hıristiyan hemşerilerimizin huzurunu bozan ve refahı için de huzursuzluğa ve felakete sebep olan Rum Patrikhanesi’ni artık topraklarımız üzerinde bırakamayız. Bu tehlikeli teşkilatı memleketimizde muhafazaya bizi mecbur etmek için ne gibi vesile ve sebepler getirilebilir? Türkiye’nin Rum Patrikhanesi için arazi üzerinde sığınacak bir yer göstermeye ne mecburiyeti var? Bu fesat ocağının hakiki yeri, Yunanistan değil midir? Büyük Millet Meclisi tarafından idare edilmekte olan Yeni Türkiye, Babıali’nin yönetimi altındaki eski Osmanlı İmparatorluğu değildir. Yeni Türkiye, şeref, haysiyet ve kuvvetini müdrik ve hukukunu muhafaza için mevcudiyetini tehlikeye atmaya hazır ve amadedir.”

Gazi Mustafa Kemal Atatürk  
20 Ocak 1923 Hakimiyeti Milliye Gazetesi

HEDEF 5 Milyon İmza

Patrik Atina’ya Postalansın Artık!

Lozan Antlaşması’na aykırı bir şekilde ekümeniklik iddialarını gündeme getiren Fener Rum Patriği Barthelemeos’un Atina’ya gönderilmesi için imza kampanyasına Türkiye Kamu-Sen olarak katılıyoruz. Dinlerarası Diyalog adı altında düzenlenen toplantılarda bu iddiaları Papa tarafından desteklenen Barthelemeos’un ait olduğu yere gönderilmesi için hazırlanan ve Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer’e gönderilen dilekçe örneği aşağıdaki gibidir.

Tarih : 29 Ekim 1923  
Konu : Patrikhane’nin Yunanistan’a Yollanması.

T.C.  
CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMINA  
ANKARA

Türkiye Cumhuriyeti’nin kurucusu ve ebediyen yaşamasının en büyük garantisi olan Büyük Atatürk’ün 1923 yılında bir fesat ocağı olarak tanımladığı Fener Rum Patrikhanesi, geçmişteki yanlışlarından hiçbir ders almadan anayasamızı ihlal etmekte, AB süreci ile birlikte faaliyet alanını Lozan Antlaşması’nda tanımlanan noktanın ötesine taşımaya çalışmakta ve Büyük Ortadoğu Projesi çerçevesinde ve tarihsel hırslarının bir neticesi olarak ekümeniklik iddialarını devletimize kabul ettirmeye çabalamaktadır.

Sözü edilen faaliyetler, Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün Patrikhane’nin yurtdışına çıkarılması için çizdiği sınırların aşıldığı anlamına gelmektedir. Atatürk’ün kurduğu cumhuriyeti yaşatma gücünü damarlarındaki asil kandan alan Türk evlatları olarak, yüksek makamınızdan Fener Rum Patrikhanesi’ni ait olduğu Yunanistan’a gönderilmesi konusunda gerekli çalışmalarını yapmanızı bekliyor, talebimizi saygılarımızla bilgilerinize arz ediyoruz.

Adı Soyadı

İmza

Adı Soyadı

İmza